

REALITY

Teilnahme
kostenlos!

Gesucht: Intelligenz ohne Ladekabel



3. Juni 2026
10 - 16 Uhr
Otto-Hahn-Str. 12

REALE
KARRIERE-
CHANCEN UND
GEWINNSPIEL-
RALLYE!

DER MESSEKATALOG

Grußwort
Vorträge und Abstracts
Profile und Kontakte
Tipps und mehr

OTTO-HAHN-STRASSE 12 | TU DORTMUND

www.reality-jobmesse.de

aido alumni informatik dortmund



fi fakultät für informatik

tu technische universität dortmund

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	2
Grußwort	3
Unternehmen auf der REALITY 2026	4
Standplan	5
Rallye-Gewinnspiel	6
Übersicht Vorträge	8
Abstracts der Vorträge	9
Unternehmensprofile	12
REALITY-CHECK Interviews - Fragen an die Aussteller 2025	76
REALITY-CHECK Kurzbewerbung	88
REALITY-CHECK Folien vom WarmUp Bewerbungstraining	95
REALITY - Geschichte und Organisation der Messe.	108
Das Team der REALITY 2026	109

Hans Decker

Alumni der Informatik Dortmund e. V.



Herzlich willkommen zur REALITY 2026!

Liebe Besucherinnen und Besucher,

*„Gesucht: Intelligenz ohne Ladekabel“
– unter diesem Motto steht die REALITY
2026. Dass du in deinem Berufsleben
die für dich besten Arbeitgeber findest
und deine höchsten Ziele erreichst,
dazu soll unsere »kontaktmesse für
informatik und it« beitragen*

*Das Organisationsteam freut sich riesig
auf die Besucher/innen und natürlich
auch auf die Aussteller/innen.*

*Der Anspruch des Teams ist es, einen
möglichst realen Eindruck in die Berufsreal-
IT-ät zu ermöglichen. Das Konzept der
REALITY mit einer Mischung aus Vorträgen,
die den tatsächlichen Berufsalltag
schildern, und einer Kontaktmesse,
auf der sich die Unternehmen offen
mit ihrer Unternehmensreal-IT-ät
präsentieren, ist ein Erfolgskonzept.
„Locker und zwanglos“ statt „Schlips
und Kragen“ ist typisch für die Messe.*

*Die REALITY wird von Studierenden
der Fakultät gemeinsam mit den*

*Alumni und der Fakultät für Informatik
organisiert. Wir zeigen, wie die Real-
IT-ät in den Unternehmen ist. Nicht an
der Hochglanzbroschüre oder am teuren
Messeauftritt werden die Arbeitgeber
gemessen, sondern daran, wie sich die
neue Herausforderung im Job anfühlt.
Große Namen aus der IT, Spin-Off-
Unternehmen der Fakultät, Weltkonzerne,
aber auch Hidden Champions und
kleinere Unternehmen präsentieren sich
Studierenden und Absolvent/inn/en.*

*In den letzten Jahren haben wir viel
motivierendes Feedback zum Format
der Veranstaltung bekommen –
natürlich streben wir an, dieses Niveau
erfolgreich weiter zu führen.*

*Im Namen des Organisationsteams
wünsche ich allen Besucher/inn/en viele
Wow!- und wenige Oje!-Momente und
eine erfolgreiche REALITY 2024!*

Hans Decker

Mitglied des Organisationsteams

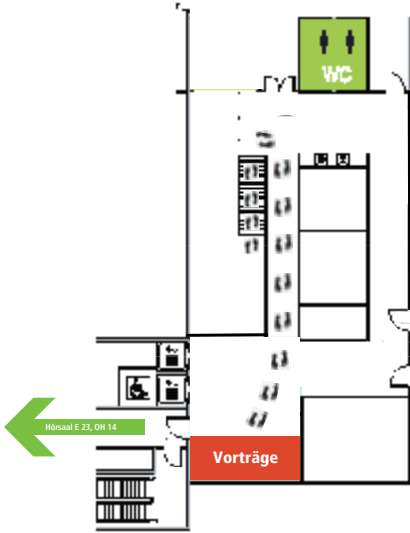
Vorsitzender der Alumni der Informatik Dortmund e. V.

Unternehmen auf der REALITY 2026

Accenture	18	Finanz Informatik GmbH & Co. KG	50
adesso SE	20	ISD Software & Systeme GmbH	52
agido GmbH	22	itestra GmbH	54
AutoForm Engineering Deutschland GmbH	24	Knipp Medien und Kommunikation GmbH	56
BROCKHAUS AG	26	KOSTAL Group	58
cbs Corporate Business Solutions GmbH	28	KVWL	60
conlab solutions GmbH	30	Lachmann & Rink GmbH	62
Continental Versicherungsbund a.G	32	Materna Information & Communications SE	64
cronos Unternehmensberatung GmbH	34	mindsquare AG	68
Dataciders GmbH	36	PSI Software AG	70
Deichmann SE	38	SMF GmbH	72
DIAL GmbH	40	sovity GmbH	74
DMI GmbH & Co. KG	42	TU Dortmund (Personalgewinnung)	76
eck*cellent IT GmbH	44	Vanderlande Industries GmbH & Co. KG	78
eHealth Experts GmbH	46	viadee Unternehmensberatung AG	80
Fakultät für Informatik - TU Dortmund	48	Volkswagen Infotainment GmbH	82

1. OG

VORTRÄGE im Foyer 1. OG
ÜBERGANG VERLOSUNG RALLYE E23



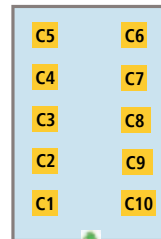
AUSSTELLER	Stand-Nr.
Accenture	B1
adesso	A12
agido	A1
AutoForm Engineering Deutschland	C1
Brockhaus	A3
cbs Corporate Business Solutions	B9
conlab solutions	A8
Continentale Versicherungsverbund	A2
cronos Unternehmensberatung	C8
Dataciders	B6
Deichmann	B2
DIAL	C2
DMI	A4
eck*cellent	B7
eHealth Experts	B3
Fakultät für Informatik	A6
Finanz Informatik	A5
ISD	C5
itestra	A10
Knipp Medien und Kommunikation	C7
Kostal Group	B5
KVWL	A11
Lachmann & Rink	C3
Materna	C6
mindsquare	B4
PSI Software	B8
SMF	B10
sovity	A9
TU Dortmund Personal	A7
Vanderlande Industries	C10
viadee Unternehmensberatung	C4
Volkswagen Infotainment	C9

ERDGESCHOSS

AUSSTELLUNGSFLÄCHEN A, B, C
INFO / JOBWALL



Messezelt Bereich C

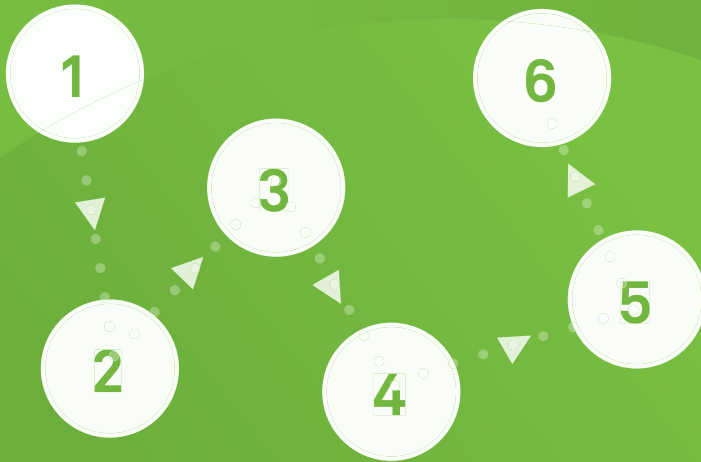


Mach mit bei der



REALITY

Rallye



Verlosung
16 Uhr
Hörsaal E 23
OH 14

DEINE RALLYE-MISSION:

- Führe **Gespräche** mit den Rallye-Unternehmen
- Besuche **Vorträge** der Rallye-Unternehmen
- Lass Dir jeweils einen **Rallye-Punkt** aushändigen
- Klebe ihn auf diese **Karte**
- Sammle insgesamt **6 Punkte** aus 3 Bereichen (= 3 Farben)
- Wirf die leserlich ausgefüllte Rallye-Karte in die **Losbox!**

Vorname

Nachname

**AUSHÄNDIGUNG DER PREISE NUR BEI VORLAGE
EINES LICHTBILDAUSWEISES!!!**

REALITY

Rallye

Rallye-Unternehmen

- | | | |
|--------------------------|-----|--|
| • conlab solutions | A8 | Nintendo Switch 2 & Zubehör |
| • SMF | B10 | Logitech G PRO X TKL Tastatur & LIGHTSPEED Gaming-Maus |
| • ISD Software & Systeme | C7 | Logitech G915 X Gaming-Tastatur |
| • BROCKHAUS AG | A3 | Razer Viper V3 Pro Esports Gaming-Maus |
| • AutoForm Engineering | C1 | JBL Flip 6 (Bluetooth Box) |
| • eHealth Experts GmbH | B3 | YubiKey 5Ci für USB-C und Lightning |
| • soivity GmbH | A9 | YubiKey 5C NFC |
| • Vanderlande Industries | C10 | Gamingtastatur |
| • eck*cellent IT | B7 | Mini-Beamer (WiFi & Bluetooth) |
| • Finanz Informatik | A5 | Bluetooth-Box |
| • PSI Software | B8 | 2x Soundbox |

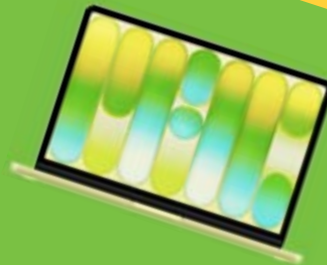
Verlosung
16 Uhr
Hörsaal E 23
OH 14

Gesamtwert der Preise:
ca. 2.100,00 €

Sonderpreis Alumni

Apple MacBook Neo

Wert 700 €



* AUSHÄNDIGUNG DER PREISE NUR PERSÖNLICH GEGEN
VORLAGE EINES LICHTBIDLAUSWEISES!!!

Otto-Hahn-Straße 12 Foyer 1. OG			
Uhrzeit	Unternehmen	Vortragstitel	Vortragende
10:05	Eröffnung der REALITY		
10:10	Finanz Informatik	Theorie trifft Praxis: Rollenmodelle und ihre Realität im Projekt „Digitaler Euro“ der Finanz Informatik	Sven Kühne, Fachberater Philipp Dittmann, Spezialist SE Florian Rebsch, Abteilungsleiter
10:35	Materna Information & Communications	Beyond the App: Die Zukunft mobiler Entwicklung in einer vernetzten Welt	Miriam Arning Teamleiterin Mobile Solution
11:00	SMF	Adapt or Die - Softwareentwicklung im Zeitalter der KI	Tom Lipinski Junior Software Developer
11:25	AutoForm Engineering Deutschland	Vom Studium in die Praxis: Einstieg, Arbeit und KI bei AutoForm	Lukas Schröder Software Engineer
11:50	Fakultät für Informatik	Doktor?!	Dr. Mario Botsch Professor
12:15	itestra	Zielorientierte Umsetzung verteilter Transaktionen	Simon Claeßens Teamlead, Lead Engineer
12:40	Continental Versicherungsverbund a. G.	Die Herausforderung meistern – wie wir immer auf dem Stand der Technik bleiben	Melvin Rother
13:05	DMI	Entwicklung und Aufbau einer Datenplattform	Fabian Ratert
13:30	Accenture	Karrierewege als Tech Consultant - Muss ich mich zwischen Entwicklung, Architektur und Beratung entscheiden?	N. N.
13:55	eck*cellent IT	Arbeiten im IT-Unternehmen schon während des Studiums? So gelingt der Einstieg!	Michael Hadrys Team and Project Leader, Requirements Engineer, Software Developer
14:20	Lachmann & Rink	Physik mit 50.000 FPS – Echtzeitsimulation in der Entwicklung moderner Industriesteuerungen	Leander Hackmann Softwareentwickler
14:45	cronos Unternehmensberatung	Vom Projekt zum Kunden: Berater im cronos-Team?	Anja Ziegler, Principal & Head of Sales Dominik Müller Manager & Co-Team Lead
15:10	adesso	Software-Entwicklungsprojekte in der Praxis	Vincent Grahl, Team Lead, Retail Consulting Finn-Julian Schwarz, Sen. Consult. Retail
15:35	PSI Software	Excellent AI taken further - The next EVOLution level of PSISwmsAI	Thanh Duc Tran

MACH MIT BEI DER REALITY-RALLYE!!!

Verlosung der REALITY-Rallye-Preise
ca. 16 Uhr, Hörsaal E 23, Otto-Hahn-Straße 14

Accenture

„Karrierewege als Tech Consultant - Muss ich mich zwischen Entwicklung, Architektur und Beratung entscheiden?“

▶ Kevin Chwalek - Software Engineering Manager, Franca Bluhm - Delivery Managerin

Viele Informatik-Studierende fragen sich, welcher Karriereweg zu ihnen passt: Software Engineering, Cloud, Data, Security, Architektur oder Consulting? Wir geben echte Einblicke in den Berufsalltag bei Accenture – von Cloud-Architekturen bis Kundengespräch – und diskutieren verschiedene Karrierewege in der IT-Beratung. Welche Aufgaben erwarten Berufseinsteiger:innen? Welche Skills lernt man im Job? Und wie findet man heraus, welche Rolle zu einem passt?

13:30 Uhr

adesso SE

„Software-Entwicklungsprojekte in der Praxis“

▶ Vincent Grahl, Team Lead Retail Consulting, Finn-Julian Schwarz, Senior Consultant Retail

In diesem Vortrag nehmen wir euch mit in die Realität eines echten IT-Projekts. Anhand eines Use Cases zeigen wir euch, wie IT-Projektarbeit wirklich aussieht und was dabei konkret passiert. Im Fokus stehen die Rollen Projektleitung, Product Owner und Requirements Engineer. Ihre täglichen Aufgaben, typische Meetings, reale Herausforderungen und das Zusammenspiel im Team. Der Vortrag richtet sich an Interessierte, die wissen wollen, was sie im Praktikum, als Werkstudent:in oder beim Berufseinstieg wirklich erwartet. Verständlich zeigen wir, wie Software-Entwicklungsprojekte in der Praxis durchgeführt werden. Mach nach dem Vortrag direkt den Praxis_Check an unserem adesso-Stand und finde heraus, wie du selbst Teil spannender IT-Projekte wirst.

15:10 Uhr

AutoForm Engineering Deutschland GmbH

„Vom Studium in die Praxis: Einstieg, Arbeit und KI bei AutoForm“

▶ Lukas Schröder (Software Engineer)

Der Vortrag behandelt meinen persönlichen Einstieg ins Berufsleben. Vom Werkstudenten über Masterarbeit bis zur Festanstellung bei AutoForm. Ich gebe Einblicke in meine Aufgaben in der Softwareentwicklung und zeige wie KI sinnvoll im Unternehmen entwickelt und eingesetzt wird.

11:25 Uhr

Continentale Versicherungsverbund a. G.

„Die Herausforderung meistern – wie wir immer auf dem Stand der Technik bleiben“

▶ Melvin Rother

IT-Systeme in der modernen Versicherungsbranche müssen langfristig stabil, sicher und performant sein - Zeitgleich dürfen sie jedoch nicht technisch überholt werden. Dies erfordert eine konstante technische Weiterentwicklung unserer Systeme. Wie können wir existierende Software zukunftssicher umgestalten? Was passiert, wenn wir zwangsläufig einen großen Teil unserer Softwarelandschaft anpassen müssen? Und welche Chancen bieten sich dabei zur persönlichen Weiterentwicklung? In diesem Vortrag zeigen wir an zwei Beispielen, wie wir bei der Continentale kontinuierlich die Weiterentwicklung und Modernisierung unserer Systeme vorantreiben.

12:40 Uhr

cronos Unternehmensberatung GmbH

„Vom Projekt zum Kunden: Berater im cronos-Team?“

▶ Anja Ziegler, Principal & Head of Sales, Dominik Müller, Manager & Co-Team Lead

14:45 Uhr

DMI GmbH & Co. KG

„Entwicklung und Aufbau einer Datenplattform“

▶ Fabian Ratert

Innerhalb dieses Vortrags geben wir einen Einblick auf die interne Arbeitsweise bei der Entwicklung und dem Aufbau einer Datenplattform. Dabei erläutern wir Entscheidungen über teamintente Strukturen, Softwareauswahl, Prozessabläufe und zeigen einen typischen Arbeitstag eines Data Engineers.

13:05 Uhr

eck*cellent IT GmbH

„Arbeiten im IT-Unternehmen schon während des Studiums? So gelingt der Einstieg!“

▶ Michael Hadrys, Team and project leader, Requirements Engineer, Software Developer

Theorie ist gut – Praxiserfahrung ist besser. Doch wie gelingt es Studierenden, schon während des Studiums in der Wirtschaft Fuß zu fassen, relevante Berufserfahrung zu sammeln und gleichzeitig Geld zu verdienen? In diesem Vortrag gibt ein Team- und Projektleiter, der zugleich als Requirements Engineer und Softwareentwickler in einem mittelständischen IT-Unternehmen aus der Region tätig ist, einen praxisnahen Einblick in genau diese Möglichkeiten. Seit vielen Jahren begleiten wir Studierende auf ihrem Weg in die Berufswelt – als Werkstudierende, im Rahmen von Praxisprojekten sowie mit Bachelor- und Masterarbeiten in enger Zusammenarbeit mit unserem Unternehmen. Im Vortrag erfahrt ihr: • Welche konkreten Einstiegsmöglichkeiten es während des Studiums gibt • Wie der Arbeitsalltag von Werkstudierenden in einem IT-Unternehmen aussieht • Welche Themen sich für Praxisprojekte sowie Bachelor- und Masterarbeiten sich aus Unternehmenssicht eignen • Welche fachlichen und persönlichen Skills in der IT-Branche besonders gefragt sind • Wie der Übergang vom Studium in eine Festanstellung gelingen kann Neben Einblicken in reale Projekte und typische Aufgabenbereiche erhaltet ihr wertvolle Tipps, wie ihr euch

frühzeitig positionieren und euer Studium strategisch für den Berufseinstieg nutzen könnt.

13:55 Uhr

Fakultät für Informatik - TU Dortmund

„Doktor?!“

▶ Dr. Mario Botsch, Professor

11:50 Uhr

Finanz Informatik GmbH & Co. KG

„Theorie trifft Praxis: Rollenmodelle und ihre Realität im Projekt „Digitaler Euro“ der Finanz Informatik“

▶ Sven Kühne, Fachberater Kernbankfunktionen & Zahlungsverkehr, Philipp Dittmann, Spezialist Software-Entwicklung Kernbanksysteme, Florian Rebsch, Abteilungsleiter Kernbanksysteme

Im Vortrag der Finanz Informatik werden typische Rollen und Perspektiven im Projekt den tatsächlichen Anforderungen und Herausforderungen des Arbeitsalltags gegenübergestellt. Anhand des Projekts „digitaler Euro“ wird die Projektstruktur greifbar gemacht. Ergänzend bietet ein beispielhafter Projektkalender einen authentischen Einblick in die Vielschichtigkeit und Dynamik des Projektalltags, weit über die fachlichen Projektthemen hinaus. Dadurch erhalten die Teilnehmenden einen realitätsnahen Eindruck davon, wie Zusammenarbeit, Kommunikation und Organisation in komplexen IT-Projekten tatsächlich gelebt werden.

10:10 Uhr

itestra GmbH

„Zielorientierte Umsetzung verteilter Transaktionen“

▶ Simon Claeßens (Teamlead, Lead Engineer)

Ein Software-Engineering-Arbeitstag bei itestra (Simon Claeßens, M.Sc. Informatik TU Dortmund)

12:15 Uhr

Lachmann & Rink GmbH

„Physik mit 50.000 FPS – Echtzeitsimulation in der Entwicklung moderner Industriesteuerungen“

► Leander Hackmann, Softwareentwickler

Hardwarenahes Entwickeln macht Spaß; doch was passiert, wenn Softwaretests am realen System zu gefährlich sind oder die Hardware nur beim Kunden steht? Mit einer Echtzeitsimulation können physikalische Systeme realitätsgetreu virtuell nachgebildet und somit die zugehörigen Steuerungen unter nahezu realen Bedingungen getestet werden – ganz ohne Hardware. Der Vortrag gibt an einen praxisnahen Einblick in den Aufbau einer solchen Echtzeitsimulation und zeigt, wie die Regelkreise moderner Industriesteuerungen risikofrei und vor der Inbetriebnahme einer Anlage getestet werden können.

14:20 Uhr

Materna Information & Communications SE

„Beyond the App: Die Zukunft mobiler Entwicklung in einer vernetzten Welt“

► Miriam Arning, Teamleiterin Mobile Solution

Die mobile Entwicklung beschränkt sich längst nicht mehr auf klassische Smartphone-Apps. Im Zeitalter des „Ambient Computing“ und „Internet of Everything“ erobern smarte Geräte und vernetzte Systeme unseren Alltag – von intelligenten Kleidungsstücken über Gesundheits-Wearables bis hin zu Drohnen, die eigenständig Pakete ausliefern. Dieser Vortrag gibt einen kompakten Einblick in die aktuellen und kommenden Trends der mobilen Entwicklung, beleuchtet technologische Treiber wie Edge Computing und sensorbasierte Schnittstellen und zeigt anhand konkreter Use-Cases, wie Entwickler heute schon über das klassische App-Paradigma hinausdenken können.

10:35 Uhr

PSI Software AG

„Excellent AI taken further - The next EVOLution level of PSIlwmsAI“

► Thanh Duc Tran

Doku-Dschungel & SQL-Frust? Willkommen in der EVO-Ära! Hand aufs Herz: Wer von euch hat Lust, Tausende Seiten Systemdokumentation zu durchsuchen oder komplexe SQL-Abfragen über Hunderte Datenbank-Tabellen zu erstellen, nur um herauszufinden, warum die Palette im Lager links statt rechts abgebogen ist? Eben. In diesem Vortrag zeigen wir euch, wie wir bei PSI das Thema „KI im Warehouse“ nicht nur als Buzzword nutzen, sondern mit der nächsten Evolutionsstufe von PSIlwms AI radikal vereinfachen. Wir stellen euch EVO vor – ein Chatbot, der in drei intelligenten Assistenten integriert ist und das Arbeiten im PSIlwms revolutioniert: Docu Assistant: Reduziert die Suche in Handbüchern drastisch. Das Wissen ist sofort „on demand“ verfügbar. Business Assistant: Insights statt SQL. Ihr fragt in natürlicher Sprache, EVO visualisiert die Echtzeitdaten. Config Assistant: Komplexe WMS-Konfigurationen, die früher Tage dauerten, erledigen wir jetzt geführt in Minuten. Warum ihr dabei sein solltet? Wir zeigen euch, wie mithilfe von KI die Effizienz im Warehouse-Alltag gesteigert wird, ohne selbst zum Datenbank-Guru werden zu müssen. Seid gespannt auf eine „One More Thing“-Überraschung und erfahrt, wie wir aus Minuten Sekunden machen. Kommt vorbei und seht, wie die Zukunft der Logistik-IT aussieht: weniger Suchen, schneller finden!

15:35 Uhr

SMF GmbH

„Adapt or Die - Softwareentwicklung im Zeitalter der KI“

► Tom Lipinski, Junior Software Developer

Die Softwareentwicklung hat sich über Jahrzehnte in ihrem Kern bemerkenswert stabil gehalten. Mit der rasanten Entwicklung leistungsfähiger KI-Systeme stehen Softwareentwickler*innen nun unter einem enormen Anpassungsdruck. Wer relevant bleiben möchte, muss nicht nur neue Tools erlernen, sondern grundlegend umdenken.

11:00 Uhr

Accenture

Campus Kronberg 1
61476 Kronberg im Taunus
accenture.de/karriere

Accenture ist ein weltweit führendes Beratungs- und Technologieunternehmen mit Fokus auf Digitalisierung, Cloud, Datenanalyse und Künstliche Intelligenz. Das Unternehmen unterstützt Organisationen aus verschiedenen Branchen dabei, innovative Lösungen zu entwickeln und ihre Geschäftsmodelle zukunftsfähig zu gestalten. Mit über 700.000 Mitarbeitenden weltweit kombiniert Accenture strategische Beratung mit technologischem Know-how und operativer Umsetzung. Studierende erwartet ein dynamisches Arbeitsumfeld, in dem sie früh Verantwortung übernehmen, an internationalen Projekten mitwirken und ihre Fähigkeiten kontinuierlich weiterentwickeln können. Accenture bietet vielfältige Einstiegsmöglichkeiten – von Praktika über Werkstudententätigkeiten bis hin zum Direkteinstieg – insbesondere in den Bereichen IT, Consulting und Softwareentwicklung. Dabei legt das Unternehmen großen Wert auf Weiterbildung, Diversität und eine offene Unternehmenskultur.

Branche

BigData, Content Management Systeme, Eingebettete Systeme, Engineering, E-Commerce, IT-Beratung, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Düsseldorf, München, Frankfurt am Main, Berlin, Hamburg, Stuttgart, weltweit

Anzahl Mitarbeiter

> 700.000

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik

□ Vortrag

„Karrierewege als Tech Consultant - Muss ich mich zwischen Entwicklung, Architektur und Beratung entscheiden?“

The Accenture logo consists of a purple chevron symbol (>) positioned above the letter 't' in the word 'accenture'. The word 'accenture' is written in a bold, black, lowercase sans-serif font.

accenture

adesso SE

Adessoplatz 1
44269 Dortmund
www.karriere.adesso.de

adesso steht für digitale Exzellenz – und damit auch für vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten für alle adessi. Wir wachsen gemeinsam und lernen voneinander: in anspruchsvollen Projekten, interdisziplinären Teams und mit zielgerichteten Trainingsangeboten. Wir haben IT im Herzen und den Erfolg unserer Kunden im Fokus. Als Treiber der KI-Transformation verbinden wir Mut zur Veränderung mit technologischer Expertise und zukunftsfähigen Strategien. Was uns stark macht, sind unsere adessi, die etwas bewegen wollen und das einfach machen. Dieses Handeln lebt von unserer Kultur, die auf Offenheit, Verantwortungsübernahme und gemeinsamen Erfolgen basiert.

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Über 60 Standorte weltweit innerhalb der adesso Group

Anzahl Mitarbeiter

Mehr als 11.300

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

Software Development, IT-Consulting

Kontakt für Bewerbungen

recruiting@adesso-group.com

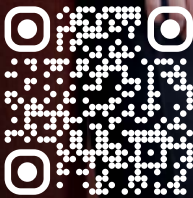
□ Vortrag

„Software-Entwicklungsprojekte in der Praxis“

Du willst einsteigen, wo **Zukunft programmiert** wird?



BEWIRB DICH JETZT!



agido GmbH

Hörder Hafenstraße 11
44263 Dortmund
<https://agido.com/>

Bei uns ist Softwareentwicklung ein Teamsport – und du kannst dazugehören! Wir entwickeln hochskalierbare, performanzkritische Software im Bereich Sportwetten. Von der Idee bis zum Betrieb. Dabei bilden wir den gesamten Produktlebenszyklus intern ab. Unser Spektrum reicht von Big-Data-Analysen bis zu modernen Web-UIs mit Fokus auf User Experience. Fachlich sind wir breit aufgestellt und offen für neue Technologien. So konnten wir uns in den letzten 20 Jahren eine Expertise erarbeiten und ein großartiges Team mit 55 Mitarbeitenden aufbauen. Wir verbinden unsere Begeisterung fürs Coden mit weltweiten Sportereignissen. Besonders für Studierende und Berufseinsteiger:innen bieten wir die Chance, früh Verantwortung zu übernehmen, praktische Erfahrungen zu sammeln und eigene Ideen einzubringen. Lerne uns auf der REALITY kennen und sprich mit uns über deinen Einstieg bei agido.

Branche

BigData, E-Commerce, Internet, Softwareentwicklung

Kontakt für Bewerbungen

Ricarda Pavone ricarda.pavone@agido.com
agido.com 015679 040407

Standorte

Dortmund

Anzahl Mitarbeiter

55

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik, Data Engineering



Vom Studium ins echte Projekt

SO ENTWICKELN SICH STUDIERENDE BEI AGIDO



David (Scala-Softwareentwickler, als Student gestartet)

Schon als Student wurde ich direkt in die Entwicklung unseres Produkts eingebunden und konnte eigene Ideen einbringen. Dank modernem Tech Stack und viel Eigenverantwortung hatte ich immer die Möglichkeit, mich weiterzuentwickeln und neue Technologien kennenzulernen. Heute arbeite ich seit 12 Jahren bei agido.

Yasamin (Full-Stack-Softwareentwicklerin, als Studentin gestartet)

Seit Oktober 2022 bin ich bei agido und konnte mich schnell im Frontend und Backend weiterentwickeln. Unter anderem mit Kotlin und Cassandra. Besonders schätze ich **das hilfsbereite Team** und **den offenen Umgang** miteinander. Nach meinem Studium bin ich direkt in Vollzeit eingestiegen.



Evan (Scala-Softwareentwickler, als Student gestartet)

Bei agido konnte ich **funktionale Programmierung mit Scala** praxisnah lernen und direkt anwenden. Das erfahrene Team unterstützt mich dabei, auch komplexe Probleme zu lösen und Verantwortung zu übernehmen. Besonders stolz bin ich darauf, unseren Parsing-Mechanismus mit weiterentwickelt zu haben. Dadurch läuft die Entwicklung heute deutlich effizienter.

Unser Tech Stack



Bei uns ist Softwareentwicklung ein Teamsport & du kannst dazugehören!

LERN UNS AUF DER REALITY KENNEN

agido GmbH | Hörder Hafenstraße 11, 44263 Dortmund
direkt am Phoenix-See

Mehr Einblicke ins Team



AutoForm Engineering Deutschland GmbH

Joseph-von-Fraunhofer-Str. 13a

44227 Dortmund

<https://www.autoform.com/de/>

AutoForm bietet Softwarelösungen für die Blechumformung und den Rohbauprozess. Mehr als 500 hochqualifizierte Mitarbeitende (weltweit) in diesem Fachgebiet arbeiten bei AutoForm und das Unternehmen gilt als der führende Anbieter von Software für die Absicherung der Produktherstellbarkeit, die Berechnung der Werkzeug- und Materialkosten, das Werkzeug- Design und das virtuelle Blechumformen sowie die Optimierung von Rohbauprozessen. Alle der 20 größten Automobilhersteller und die meisten ihrer Zulieferer setzen die Software von AutoForm ein. Mit Hauptsitz in der Schweiz, agieren wir international u. a. in Europa, den USA und China.

Branche

Automotive, Softwareentwicklung

Standorte

Dortmund (Softwareentwicklung), Zürich, CH (Softwareentwicklung)

Anzahl Mitarbeiter

150 (Deutschland)

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Werkstudenten, Praktikanten, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Bereiche mit offenen Stellen

Softwareentwicklung, Marketing

Kontakt für Bewerbungen

HR-Team karriere@autoform.com

□ Vortrag

„Vom Studium in die Praxis: Einstieg, Arbeit und KI bei AutoForm“

Wir suchen Dich!



AutoForm
Careers

Bewirb
Dich jetzt!

**AutoForm – Der weltweit führende
Anbieter von Simulationssoftware für
Blechumformung und Rohbau**

 **AUTOFORM**
Forming Reality

www.autoform.com

BROCKHAUS AG

Pierbusch 17
44536 Lünen
<https://www.spaceitup.de>

Die BROCKHAUS AG ist ein unabhängiger IT-Dienstleister mit über 35 Jahren Erfahrung in der Versicherungsbranche. Wir bieten maßgeschneiderte Softwarelösungen für Versicherer, die das veränderte Kundenverhalten bestmöglich für sich nutzen möchten. Dabei verbinden wir fundierte Fachberatung unserer Versicherungsexpert*innen mit passgenauen IT-Lösungen unserer Umsetzungsprofis, um schnell und zukunftssicher auf dem Markt agieren zu können. Unsere über 170 Mitarbeiter*innen sind erfahrene Experten in der Digitalisierung von Vertriebsprozessen und der Optimierung der Nutzerführung. Mit umfangreichem Praxiswissen, Business-Analyse-Kompetenz und einer tiefgreifenden Branchenexpertise im Versicherungsvertrieb entwickeln wir individuelle und leistungsstarke Softwarelösungen. Dabei setzen wir auf Technologien wie Java, Microsoft .NET, CSS und JavaScript. Mit unserer technologischen, methodischen und fachlichen Kompetenz begleiten wir den gesamten Application Lifecycle – von der Anforderungsanalyse über die Implementierung

Branche

IT-Dienstleister

Kontakt für Bewerbungen

<https://www.spaceitup.de/>

Standorte

Dortmund

Anzahl Mitarbeiter

170

Zielgruppe

Werkstudenten, Praktikanten

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

DER GANZE KOSMOS DER IT STARTE DEINE KARRIERE BEI DER BROCKHAUS AG

Du bist von Haus aus technisch versiert, agil im Herzen, Teamplayer und motiviert? An Freundschaften und Bekanntschaften im Team bist du interessiert, magst lieber das Du als das Sie, bist dynamisch wie auch belastbar und suchst einen Werksstudentenplatz? Du hast dein Bachelor- oder Master-Studium fast beendet und dir fehlt nur noch die Ausarbeitung deiner Abschlussarbeit? Dann werde Teil unseres Teams!

spaceitup.de

BEWIRB DICH JETZT!

Julia Müßen ★ Pierbusch 17 ★ 44536 Lünen

T: +49 231 9875 407 ★ talents@brockhaus-ag.de



cbs Corporate Business Solutions Unternehmensberatung GmbH

Rudolf-Diesel-Straße 9

69115 Heidelberg

<https://www.cbs-consulting.com/>

cbs ist der Berater der Weltmarktführer. Wir arbeiten mit über 1700 Mitarbeiter an mehr als 40 Standorten weltweit für die beeindruckendsten Unternehmen der Welt: Außergewöhnlich erfolgreiche, hochinnovative Industriekunden aus Maschinen- und Anlagenbau, Automotive, Life Science, Pharma und Chemie, mit denen wir viel gemeinsam haben. Wir teilen den Antrieb, die Werte und die Kultur. Als Entwicklungsplattform für hochqualifizierte und engagierte Berater wollen wir in unserem Markt der beste, innovativste und verlässlichste Partner unserer Kunden sein. Wir sind hochmotivierte Expertinnen und Experten, die als erfolgreiches Team digitale End-to-End-Geschäftsprozesslösungen vorantreiben. Gemeinsam stärken wir die Zukunft von Weltmarktführern. Unser exzellenter Ruf bei Hidden Champions öffnet unseren Beratern die Türen für anspruchsvolle Projekte mit einzigartigen Gestaltungsmöglichkeiten. Als eine der besten und verlässlichsten Beratungen bieten wir unseren Mitarbeitern vielfältige Entwicklungschancen. Wir fordern Trainees,

Branche

IT-Beratung

Standorte

Heidelberg, München, Hamburg, Dortmund, Stuttgart, Freiburg, Frankfurt am Main, Berlin, Leipzig, DACH, Spanien, Finnland, Kroatien, Türkei, USA, APAC, Brasilien

Anzahl Mitarbeiter

1700

Zielgruppe

Master-Absolventen, Werkstudenten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik, BWL, Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen, oder ähnliche Studienrichtung...

Bereiche mit offenen Stellen

Global Trade Services, System Landscape Transformation, Supply Chain Management

Kontakt für Bewerbungen

Daria Bonfitto, Talent Acquisition Specialist, daria.bonfitto@cbs-consulting.de

WERDE BERATER DER WELTMARKTFÜHRER



- 40 Standorte
- 1700 Expert:innen weltweit
- Globale E2E Prozesslösungen
- SAP-Software
- Cloud-Technologie
- Seit 1995 am Beratungsmarkt
- Über 3000 internationale Projekte



Karriere bei cbs

www.cbs-consulting.com/berufseinstieg-als-trainee

conlab solutions GmbH

Am Kai 20
44263 Dortmund
www.conlab-solutions.com

Mit conlab solutions wird dein Traum zur Realität! Du arbeitest in einem motivierten, jungen Team und bewegst internationale Prozesse. Seit über 10 Jahren unterstützen wir unsere Kunden bei der Entwicklung von effizienten Prozessen im Außenhandel. Dabei fokussieren wir uns auf die optimale Nutzung von SAP GTS und S/4HANA International Trade. Mithilfe unserer Beratung und Software-Entwicklung bringen wir Unternehmen sicher durch diesen unübersichtlichen Wandel des Außenhandels. Unsere Vision ist klar: Wir wollen globalen Unternehmen im Außenhandel den größtmöglichen Nutzen ermöglichen, indem wir Prozesse und Automatisierung nachhaltig optimieren. Wir sind dauerhaft auf der Suche nach talentierten und motivierten Teammitgliedern. Wir freuen uns darauf, dich kennenzulernen!

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Dortmund, Berlin

Anzahl Mitarbeiter

13

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, Interesse am Thema Außenhandel und Zoll, Freude an der Arbeit im Team, Lust die eigenen Ideen in den Arbeitsalltag einzubringen, optional erste Erfahrungen im Bereich SAP oder Außenhandel (nicht erforderlich)

Bereiche mit offenen Stellen

SAP Berater, SAP ABAP-Entwickler

Kontakt für Bewerbungen

Antonia Riegel (People & Culture Managerin) Mail: jobs@conlab-solutions.com
Web: www.conlab-solutions.com/karriere
Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

Starte deine Karriere in SAP® & Außenhandel!



Unser Traineeprogramm bereitet dich optimal auf den Einstieg in die SAP®-Beratung oder -Entwicklung vor!

Wir bieten:

... 3 Monate
strukturiertes
Onboarding & Trainings

... Mitarbeit an realen
Projekten ab Tag 1

... Standorte in
Dortmund und Berlin

Du hast:

... einen Uni-Abschluss
oder eine Ausbildung
im Bereich IT oder
Business

... Spaß an SAP®
und Interesse am
Außenhandel

... Lust, dich in
einem starken Team
weiterzuentwickeln

Passt zu dir?

Dann bewirb dich jetzt
mit wenigen Klicks:



Continentale Versicherungsverbund auf Gegenseitigkeit

Continentale-Allee 1
44269 Dortmund
<https://www.continentale.de/>

Der Continentale Versicherungsverbund auf Gegenseitigkeit besteht aus den Continentale-, EUROPA- und Mannheimer-Gesellschaften. Für den Continentale Versicherungsverbund arbeiten mehr als 7.000 Menschen im Innen- und Außendienst. Davon rund 4.400 an den vier Direktionsstandorten Dortmund, Köln, Mannheim und München sowie an den regionalen Niederlassungen. Hinzu kommen rund 800 selbstständige Continentale-Agenturen sowie rund 150 Agenturen der Mannheimer, die in der Mehrzahl ein eigenes Team kompetenter Mitarbeiter haben. Darüber hinaus sichern mehrere tausend freie Vermittler regelmäßig ihre Kunden über uns ab. Mit 4,7 Milliarden Euro Beitragseinnahmen gehört die Continentale zu den großen Versicherern.

Branche

Versicherung

Standorte

Dortmund, Mannheim, München, Köln

Anzahl Mitarbeiter

7.000

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Bereiche mit offenen Stellen

Systementwicklung, Systemadministration,
Systemarchitektur

Kontakt für Bewerbungen

Paula Werner Tel. 0231 919-2031 paula.werner@continentale.de
www.continentale.de www.continentale.de/karriere

□ Vortrag

„Die Herausforderung meistern – wie wir immer auf dem Stand der Technik bleiben“

Can hat einen grünen Daumen. Can blüht in IT-Systemen auf.

Sind Sie wie Can?



Die IT-Abteilung der Continentale: Ein Softwarehaus im Unternehmen







Im IT-Bereich des Continentale Versicherungsverbundes sind knapp 400 Fachleute damit beschäftigt, Zukunft zu entwickeln – entwickeln Sie sie mit!

In unseren IT-Abteilungen spiegelt sich die große Vielfalt der Informatik wieder. Unsere Spezialisten arbeiten überwiegend in agilen Projektteams eng mit Auftraggebern und Fachbereichen zusammen.

Die IT-Welt steht nie still – so wie Sie. Wir entwickeln uns und unsere IT beständig weiter. In den Kompetenzbereichen **Architekturkonzeption, Softwareentwicklungsprozesse, Identity Management, Datenbankbetreuung, Tool- und Technologieauswahl** sowie **Internettechnologien** erwarten Sie vielfältige Herausforderungen.

Was wir Ihnen bieten:

Sie sind es wert – wir wissen das!

-  Sicherer Arbeitsplatz
-  Flexible Arbeitszeiten
-  Mobiles Arbeiten
-  Vermögenswirksame Leistungen & Sonderzahlungen
-  Umfangreiches Weiterbildungsangebot
-  Betriebliches Gesundheitsmanagement

Gute Chancen für Experten: Gemeinsam Zukunft entwickeln

Als Teil des Bereichs Informatik gestalten Sie aktiv unsere erfolgreiche Zukunft. Als Teamplayer genießen Sie Ihren Gestaltungsspielraum innerhalb Ihrer Projekte, übernehmen gern Verantwortung und unterstützen Ihre Kolleginnen und Kollegen. Um fachlich up to date zu bleiben, bilden Sie sich zielgerichtet weiter – wir unterstützen Sie dabei!

Außerdem haben Sie immer ein Auge auf die Entwicklungen am Markt. Sie beobachten Innovationen im Bereich Informationstechnologie. Im Team sprechen Sie über die Nutzbarkeit neuer Tools, auch unter der Berücksichtigung wirtschaftlicher Kriterien.

Wir suchen Absolventen und Werkstudenten, die mit individuellen Einarbeitungsplänen die Möglichkeit bekommen, in unsere verschiedenen Gruppen einzusteigen. Lassen Sie sich von uns beraten und finden Sie Ihr individuell passendes Einsatzgebiet.

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf!



Paula Werner
Arbeitgebermarketing
und Recruiting

0231 919-2031
paula.werner@continental.de

cronos Unternehmensberatung GmbH

Am Mittelhafen, 14
48155 Münster
<https://www.cronos.de/>

Die cronos Gruppe ist seit über 30 Jahren ein führender IT-Dienstleister und Berater für digitale Innovationen. Mit unserer Leidenschaft für IT, Expertise in vielfältigen Branchen und einem klaren Fokus auf Qualität unterstützen wir unsere Kunden bei der digitalen Transformation. Unsere Unternehmensgruppe umfasst Spezialisten in den Bereichen Customer Experience, IT-Management, Automatisierung und innovative Services – und genau hier kommst du ins Spiel! Als Teil der cronos Gruppe arbeitest Du in einem dynamischen, motivierten Team, das Ideen, Kreativität und Wissen teilt. Wir legen großen Wert auf partnerschaftliche Zusammenarbeit, offene Kommunikation und die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden. Bei uns kannst Du Verantwortung übernehmen, wachsen und gemeinsam mit uns die Erfolgsgeschichte der cronos Gruppe weiterschreiben. Starte jetzt Deine Karriere bei der cronos Gruppe und werde Teil eines der führenden IT-Dienstleister Deutschlands!

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Cottbus, Dortmund, Halle, Hamburg, Köln,
Leipzig, Mannheim, Münster, Walldorf, Wien

Anzahl Mitarbeiter

500+

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Werkstudenten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Kontakt für Bewerbungen

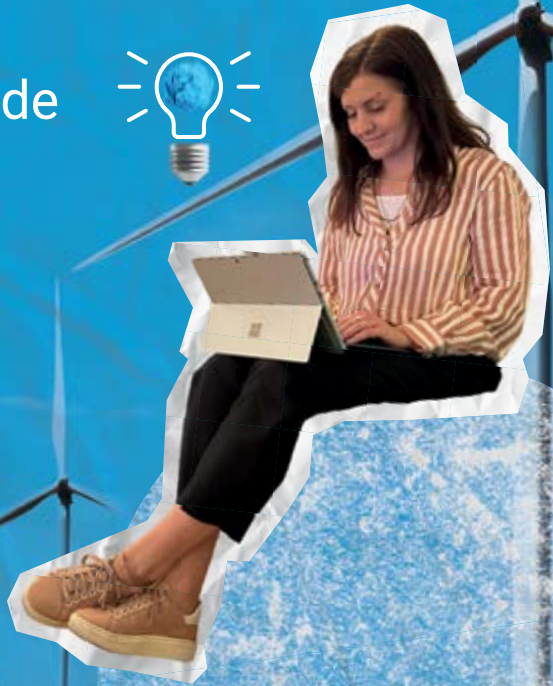
Jana Toddenroth Human Resources bewerbung@cronos.de +49 251 39966-0

□ Vortrag

„Vom Projekt zum Kunden: Berater im cronos-Team?“

Wir suchen Dich!

- + Consultants
- + Developer
- + Werkstudierende



SAP Consulting · Software-Entwicklung · Software-Testing
Process Automation · IT-Management · Business Services



alle Stellen unter:
cronologewerden.de



Dataciders GmbH

Wittekindstraße 30
44139 Dortmund
<https://dataciders.com/>

Dataciders ist Deutschlands führender Data & AI Spezialist mit rund 1.000 Mitarbeitenden. Wir kombinieren tiefe technologische Expertise mit Domänen- und Branchenwissen, um Unternehmen messbare Wettbewerbsvorteile zu verschaffen. Die aktuelle Lünendonk-Studie 2025 bestätigt unsere Marktführerschaft. Mehr als die Hälfte der Top-50-Unternehmen in Deutschland vertraut auf unsere Fähigkeit, End-to-End-Lösungen umzusetzen – von der Strategie bis zum Betrieb. Wir orchestrieren Daten und KI so, dass sie fundiertere Entscheidungen ermöglichen und messbaren Geschäftswert schaffen. Gemeinsam mit führenden Technologiepartnern bringen wir moderne Cloud- und KI-Lösungen schnell, sicher und praxisnah zum Einsatz. Als einer von weltweit nur wenigen Microsoft Fabric Featured Partnern zählen wir zu den Top_Adressen im Bereich Data & AI. Mit 12 Standorten in Deutschland, Österreich und Bulgarien sind wir nah an unseren Kunden und begleiten sie zuverlässig auf ihrem Weg zu datengetriebenem Erfolg. Unser Anspruch:

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Dortmund, Halle (Westfalen), Hamburg, Berlin, Hennigsdorf, Leipzig, Frankfurt, Nürnberg, Stuttgart, München, Hohenzell (Österreich), Graz (Österreich), Sofia (Bulgarien)

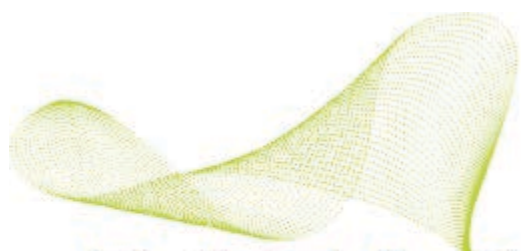
Anzahl Mitarbeiter

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik



DATA C! DERS

Deichmann SE

Deichmannweg 9

45359 Essen

<https://www.deichmann-karriere.de/>

Als eigenfinanziertes Familienunternehmen sind wir mehr als nur ein ca. 4.700 Standorte umfassendes Filialnetz in 34 Ländern, mehr als ca. 8,9 Mrd. Euro Jahresumsatz und mehr als einer der erfolgreichsten Online-Shops für Schuhe in Europa. Deichmann ist Wegbereiter, Förderer und Arbeitgeber von rund 50.000 engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern weltweit. Als nachhaltig expandierendes Unternehmen sind wir seit mehreren Jahrzehnten in der Lage, unseren Mitarbeitern einen sicheren Arbeitsplatz zu bieten.

Branche

Engineering, E-Commerce, IT-Beratung, IT-Dienstleister, Logistik, Softwareentwicklung, Schuhhandel

Kontakt für Bewerbungen

vanessa_dierig@deichmann.com

Standorte

Essen

Anzahl Mitarbeiter

ca. 50.000

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

IT, OCC

Hier kannst du was bewegen.

Jetzt informieren & online bewerben!

Du studierst und möchtest Praxiserfahrungen sammeln? Oder du hast dein Studium bereits erfolgreich abgeschlossen und suchst nach einem sicheren Start ins Berufsleben? Dann entdecke deine Interessen und Talente als **Praktikant (m/w/d)**, **Werkstudent (m/w/d)** oder **Berufseinsteiger (m/w/d)**.

Es erwarten dich vielfältige und spannende Einblicke in den Arbeitsalltag in verschiedenen Fachbereichen unserer Zentrale.

UNSERE BEREICHE:

- Architecture & Design
- Controlling
- Corporate Communications
- Expansion
- Finance
- IT
- Law & Integrity
- Logistics
- Marketing
- Omnichannel Commerce
- People & Culture
- Purchasing
- Revision
- Sales & Process Operations
- Strategy & Corporate Development

DIE BENEFITS:

- + 30 Tage Urlaub
- + Betriebliche Altersvorsorge
- + Kitaplätze
- + Sonderzahlungen und Prämien
- + Bistro
- + Personalrabatt
- + Unterstützungskasse
- + Mobiles Arbeiten

Hier geht's direkt zu den Jobs und Traineeprogrammen!



DIAL GmbH

Bahnhofsallee 18

58507 Lüdenscheid

<https://www.dial.de/de-DE/>

Bei DIAL steht Innovation im Mittelpunkt – sei es in der Softwareentwicklung, Lichttechnik, Lichtplanung oder Gebäudeautomation. Unsere Teams arbeiten in einer modernen, offenen Umgebung, die nicht nur technologisch auf dem neuesten Stand ist, sondern auch Raum für kreative Ideen und Austausch bietet. Wir setzen auf Scrum und Design Thinking, um dynamische Zusammenarbeit und kontinuierliche Verbesserung zu fördern. In unserer Kultur zählen Eigenverantwortung, Vertrauen und Flexibilität. Dank unseres hybriden Arbeitsumfelds und flexibler Arbeitszeiten kannst du deine beruflichen Herausforderungen optimal mit deinem Privatleben vereinbaren.

Branche

Softwareentwicklung

Standorte

Lüdenscheid, Deutschland

Anzahl Mitarbeiter

95

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik, Kommunikationswissenschaften, Betriebswirtschaftslehre, Marketing

Kontakt für Bewerbungen

Maximilian Peuser karriere@dial.de
al.de +49 2351 5674 0

DIAL

Programmieren ist deine Leidenschaft? Du hast Freude daran, moderne Anwendungen im Full-Stack zu entwickeln und dabei intuitive Benutzeroberflächen zu gestalten? Dann komm in unser DIALux-Team und arbeite mit uns an der Weiterentwicklung unserer international führenden Lichtplanungssoftware. Dich erwartet ein agiles, offenes Umfeld, in dem du deine Erfahrung mit C# und WPF einsetzt, eigene Ideen einbringst und gemeinsam im Team Software gestaltest, die täglich von tausenden Lichtplaner:innen und Architekt:innen weltweit genutzt wird.



Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir einen Softwareentwickler C#/WPF für DIALux (m/w/d)

Was dich erwartet

- Du entwickelst unsere international führende 3D-CAD-Software DIALux kontinuierlich weiter.
- Du bringst fundierte Erfahrung in der Konzeption komplexer Applikationen ein und achtest dabei auf strukturiertes Softwaredesign und langlebige sowie nachhaltige Architektur.
- Du arbeitest in einem agilen Scrum-Team, tauschst dich regelmäßig mit Kolleg:innen aus und gestaltest die Weiterentwicklung von DIALux aktiv mit.
- Du verbesserst bestehende Funktionen und entwickelst neue Features, die weltweit von tausenden Nutzer:innen eingesetzt werden.

Was du mitbringst

- Du hast mehr als drei Jahre Erfahrung in der Softwareentwicklung mit C# und fühlst dich in der Full-Stack-Entwicklung zu Hause.
- Du kennst dich in der UI-Entwicklung mit WPF aus; Erfahrungen mit komplexen Applikationen oder Report-Systemen (z. B. Stimulsoft) sind ein Plus, aber kein Muss.
- Du zeichnest dich durch eine strukturierte und selbstorganisierte Arbeitsweise aus, hast ein Gespür für durchdachtes Softwaredesign und bringst idealerweise Erfahrung in agilen Teams mit.
- Du bist ein echter Teamplayer, gehst offen mit Feedback um und trägst mit deiner Haltung dazu bei, dass das Team sich kontinuierlich weiterentwickelt.

Du bist begeistert davon, Desktop-Applikationen zu entwickeln und möchtest deine Fähigkeiten in der Softwareentwicklung auf das nächste Level heben? Du hast ein Talent für C#/WPF und suchst nach einer spannenden Herausforderung in einem agilen und professionellen Umfeld? Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung!

DIAL GmbH
Maximilian Peuser
+49 (0) 2351 5674 418
peuser@dial.de
www.dial.de

Du möchtest dich gleich online bewerben? Der QR-Code führt dich zu unserem Jobangebot mit integriertem Bewerbungsformular.



DMI GmbH & Co. KG

Otto-Hahn-Str. 11-13
48161 Münster
dmi.de

Setze Impulse für die digitale Zukunft.

Die Mission von DMI ist es, die digitale Transformation im deutschen Gesundheitswesen voranzutreiben. Als langjähriger Pionier und Partner in der Gesundheits-IT bieten wir bei DMI standardisierte Technologien und erstklassige Services für ein flexibles und systemneutrales Datenmanagement. Zudem ist DMI das führende Unternehmen für Digitalisierung und Archivierung von Patientenakten. Darin liegen unsere Wurzeln. Diese Verbindung aus Tradition und Innovation macht DMI zu einem essenziellen Partner für Daten- und Informationslogistik, Interoperabilität und Datensicherheit und somit der Gestaltung der Krankenhauslandschaft im Zeitalter des Krankenhauses 5.0.

Was Dich bei uns erwartet: Die Kultur unseres Familienunternehmens ist geprägt von respektvollem Umgang, offener Kommunikation und engagierter Beteiligung aller Mitarbeitenden. Egal ob Berufseinsteiger oder Berufserfahrene,

Branche

IT-Dienstleister

Standorte

Münster, Leisnig

Anzahl Mitarbeiter

ca. 1.100

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Werkstudenten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Qualifikationen die mit der Stellen-
beschreibung übereinstimmen

Bereiche mit offenen Stellen

IT, Softwareentwicklung, Systemadministration,
Praxisphase, Betreuung Bachelor- & Masterarbeit

Kontakt für Bewerbungen

Viviane Gebhardt Karriere@dmi.de

□ Vortrag

„Entwicklung und Aufbau einer
Datenplattform“

DEINE KARRIERE IN DER HEALTH-IT.

STELLENANGEBOTE (m/w/d)

unter anderem in folgenden Jobkategorien:

- IT – Softwareentwicklung & Administration
- Consulting & Projektmanagement
- Verwaltung & Finanzen
- Marketing & Vertrieb
- Medizinische Dokumentation
- Ausbildung (IT & Kaufmännisch)
- (Duales) Studium & Praxisphase (IT)

Du möchtest Teil unseres Teams werden, findest aber keine passende Stellenausschreibung bzw. kannst Dich nicht entscheiden?

Dann freuen wir uns auf Deine
Initiativbewerbung.

BEWIRB DICH JETZT!



BUILD ON TRUST. ENABLING SOVEREIGNTY.

eck*cellent IT GmbH

Theodor-Heuss-Straße 2
38122 Braunschweig
www.eckcellent-it.de

eck*cellent IT: Technologie ist unser Werkzeug – Leidenschaft unser Antrieb. Seit über 25 Jahren entwickeln wir individuelle Softwarelösungen für Unternehmen aus unterschiedlichsten Branchen. Unsere hohe Kundenzufriedenheit zeigt: Wir stehen für Qualität, Verlässlichkeit und nachhaltigen Mehrwert. Wir verbinden moderne Technologien mit langjähriger Erfahrung und schaffen so Lösungen, die langfristig überzeugen. In unseren Teams arbeiten junge Talente und erfahrene Kolleginnen und Kollegen eng zusammen – mit Neugier, Know-how und Spaß an der Herausforderung. Dabei kannst du auf die Unterstützung erfahrener Kolleginnen und Kollegen zählen und erhältst immer wieder neue Einblicke in unterschiedliche Branchen, Technologien und Projekte. Du willst dein Wissen praktisch anwenden und in vielfältige Projekte eintauchen? Dann besuche uns am Stand und erfahre, wie dein Einstieg bei uns aussehen kann.

Branche

Eingebettete Systeme, Hardwareentwicklung, IT-Beratung, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Braunschweig, Dortmund

Anzahl Mitarbeiter

107

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

Softwareentwicklung

Kontakt für Bewerbungen

bewerbung@eckcellent-it.de

□ Vortrag

„Arbeiten im IT-Unternehmen schon während des Studiums? So gelingt der Einstieg!“

Vom Start-up-Raum zur festen Größe im Ruhrgebiet



20 JAHRE ECK*CELLENT IT DORTMUND

Es begann mit vier Menschen, einer Idee und einem Raum im TechnologieZentrumDortmund (TZDO). Was 2006 klein wirkte, ist heute Teil einer Erfolgsgeschichte! 2026 feiert der Dortmunder Standort der eck*cellent IT GmbH sein 20-jähriges Bestehen.

Seit 1998 entwickelt eck*cellent IT maßgeschneiderte, individuelle Softwarelösungen für Unternehmen verschiedenster Branchen – mit dem Anspruch, Technologie mit Leidenschaft zu verbinden und Projekte ganzheitlich zu begleiten. Von der Anforderungsanalyse über Architektur und Entwicklung bis hin zu Betrieb und Wartung steht stets der Kunde mit seiner individuellen Herausforderung im Mittelpunkt. Dieses Verständnis prägt auch den Standort Dortmund seit Beginn.

Mit der Eröffnung im TZDO wurde gezielt Nähe zu Kunden im Ruhrgebiet geschaffen und neue Branchen erschlossen. Aus dem kleinen Team entstand ein rund 20-köpfiges Team, das heute auf drei Etagen im Technologiepark anspruchsvolle Softwareprojekte realisiert – agil, praxisnah und im engen Austausch mit den Auftraggebern.

„Der Standort Dortmund steht sinnbildlich für unsere Arbeitsweise: nah am Kunden, im direkten Dialog und mit Fokus auf Lösungen, die im Alltag funktionieren“, sagt Geschäftsführerin Rebecca Labes. „Viele Kunden begleiten wir über Jahre hinweg. Vertrauen entsteht durch Verlässlichkeit und Expertise.“

„Der Standort Dortmund steht sinnbildlich für unsere Arbeitsweise: nah am Kunden, direkt im Dialog und mit einem klaren Fokus auf Lösungen“

Ein zentraler Erfolgsfaktor ist die enge Zusammenarbeit über Standorte hinweg. Teams aus Dortmund und Braunschweig arbeiten gemeinsam an Projekten, teilen Wissen und bündeln ihre Stärken. Für Kunden entsteht so ein flexibles Netzwerk mit persönlicher Nähe.

Technologisch setzt eck*cellent IT auf eine Mischung aus bewährten Technologien, modernen Cloud-Lösungen und Entwicklungen im Bereich Künstliche Intelligenz. Ziel ist es, Prozesse zu optimieren, Effizienz zu steigern und Organisationen nachhaltig zu entlasten.

Erfolg bedeutet hier mehr als Technologie. Direkte Kommunikation, flache Hierarchien und starker Teamzusammenhalt prägen den Arbeitsalltag – passend zur Mentalität der Region. Mitarbeitende übernehmen Verantwortung, bringen sich aktiv ein und gestalten Projekte eigenständig. Führung versteht sich als unterstützende Funktion.

Zum 20-jährigen Jubiläum blickt eck*cellent IT Dortmund stolz zurück und zugleich nach vorn. Neue Projekte, technologische Entwicklungen und kontinuierliches Wachstum treiben die Erfolgsgeschichte weiter. Denn Dortmund hat bewiesen: Hier entstehen Lösungen, die bleiben.



eHealth Experts GmbH

Robert-Schuman-Str. 16-20
44263 Dortmund
<https://ehex.de/>

ehex ist Treiber eines digital vernetzten Gesundheitswesens, das einfach funktioniert. Als starker TI-Partner macht ehex die Telematikinfrastruktur für alle nutzbar – von der mobilen TI-Nutzung für einzelne Leistungserbringer bis zum komplexen Rollout für Klinikverbände. Mehr als 90.000 Gesundheitseinrichtungen vertrauen täglich auf die Expertise, Services und Technologie von ehex. Mobiler TI-Zugang? PVS in der Cloud? Die neuen Anforderungen gehören zur Mission. Dabei deckt ehex das gesamte Spektrum ab: Von tiefem TI-Know-how über Managed Services bis hin zu innovativen Lösungen wie dem TI-Gateway. Deutschlandweit arbeiten über 100 Expert*innen für ehex. Das Unternehmen wurde 2011 gegründet und hat seine Wurzeln in Dortmund. Ob on-premise, hybrid, cloudbasiert oder mobil – ehex macht die TI einfach nutzbar!

Branche

Softwareentwicklung, Digital Health

Kontakt für Bewerbungen

jobs@ehex.de

“

Standorte

Dortmund, Berlin, eh

Anzahl Mitarbeiter

100+

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik, IT-Consultant/IT-System-Engineer

Bereiche mit offenen Stellen

Softwareentwicklung



ehex
eHealth Experts

Fakultät für Informatik - TU Dortmund

Otto-Hahn-Str. 14
44227 Dortmund
www.cs.tu-dortmund.de

Die Dortmunder Fakultät für Informatik war eine der ersten universitären Informatikeinrichtungen in Deutschland. Sie gehört heute bundesweit zu den großen Informatik-Fakultäten und bietet damit ein fachliches Spektrum der Informatik, das nur wenige Standorte in Deutschland aufweisen können. Die enge Verbindung zum Technologiezentrum eröffnet zudem zahlreiche Möglichkeiten für Forschungs Kooperationen, die es ermöglichen, an innovativen Projekten mitzuarbeiten.

□ Vortrag

„Doktor?!“



fakultät für
informatik

Finanz Informatik GmbH & Co. KG

Nevinghoff 25

48147 Münster

<https://www.f-i.de/Karriere>

Die Finanz Informatik ist der zentrale IT-Dienstleister und Digitalisierungspartner der Sparkassen-Finanzgruppe und treibt maßgeblich das Banking von morgen voran. Jeder zweite Mensch in Deutschland kommt täglich mit uns in Kontakt und merkt es gar nicht. Wir ermöglichen rund 50 Millionen Kunden das digitale Banking und übernehmen damit den Service für über 114 Millionen Bankkonten. Auf unseren Rechnern und Systemen werden jährlich mehr als 205 Milliarden technischer Transaktionen durchgeführt. Unsere erfolgreich entwickelte Sparkassen-App zählt über 26 Mio. Downloads und ist die erfolgreichste Banking-App in Deutschland. Darüber hinaus beschäftigen wir uns mit Cyber Security, Big Data und Data Analytics – neben vielen weiteren spannenden Themen.

Branche

Banken, BigData, Finanzdienstleistungen, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Münster, Hannover, Frankfurt am Main

Anzahl Mitarbeiter

über 5.400

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik, MINT und Wirtschaftsstudiengänge

Bereiche mit offenen Stellen

Wir bieten in nahezu allen Tech- und IT-Bereichen Einstiegsmöglichkeiten. Über Softwareentwicklung, Cyber Security, Big Data bis hin zu Data Analytics, kann man bei uns an vielen spannenden Themen mitwirken.

Kontakt für Bewerbungen

Karriere@f-i.de

□ Vortrag

„Theorie trifft Praxis: Rollenmodelle und ihre Realität im Projekt „Digitaler Euro“ der Finanz Informatik“

Benedikte
Trainee bei der Finanz Informatik



**Alle reden von der Zukunft.
Als Trainee bist du das Brain
für das digitale Banking
von Morgen.**

**Mach es möglich.
Mit Finanz Informatik.**

Jetzt als Trainee bei einem der
größten Digitalisierungspartner
der Finanzbranche bewerben!

 **finanz informatik**

ISD Software & Systeme GmbH

Hauert 4
44227 Dortmund
www.isdgroup.com

Die 2D-/ 3D-CAD-Software für Allrounder und Spezialisten Mit dem branchenweit etablierten 3D-CAD-System HiCAD entwickelt die ISD Group aus Deutschland eine leistungsstarke, modulare Software für Planung, Konstruktion und Fertigung mit besonderem Schwerpunkt auf den Stahlbau, den Fassadenbau und die Blechkonstruktion. HiCAD vereint 2D- und 3D-CAD, praxisnahes Branchen-Know-how sowie effiziente Workflows in einem System und unterstützt Betriebe im Metall- und Stahlbau bei der präzisen Umsetzung anspruchsvoller Projekte – von einfachen Treppen und Hallenkonstruktionen bis hin zu komplexen Fassaden- und Sonderkonstruktionen. Durch die Integration moderner Schnittstellen, intelligenter Automatisierung und durchgängiger Prozesse bietet die ISD eine zukunftssichere Lösung für modernes digitales Konstruieren und eine effiziente Fertigung im Metallhandwerk und industriellen Stahlbau.

Branche

IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Kontakt für Bewerbungen

Heike Kuba, recruiting@isdgroup.com

Anzahl Mitarbeiter

300

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Werkstudenten, Absolventen FH

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Deutschkenntnisse C1 / Muttersprache

SOFTWAREENTWICKLER

mit Schwerpunkt CAD in Dortmund

Join our team!

Du hast das Programmieren im Blut? Werden Teil unseres engagierten Teams - der Motor unseres Wachstums.

Wir, die ISD Group, sind seit über 40 Jahren internationaler Hersteller innovativer CAD- und PDM-Softwarelösungen für das Engineering. Mit unseren marktüblichen Produkten HiCAD und HELIOS realisieren unsere Kunden anspruchsvolle Projekte in allen Industriebranchen. Darüber hinaus unterstützen wir unsere Kunden mit umfassenden Dienstleistungen in jeder Phase des Projektgeschäftes.

Wir schätzen schlaue Köpfe und die Leidenschaft unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Lösungen zu entwickeln und Herausforderungen zu meistern. Dazu gehören eine richtige Einstellung und Teamfähigkeit.

Zur Verstärkung unseres Entwicklungsteams suchen wir für unseren Hauptsitz in Dortmund ab sofort einen Softwareentwickler (m/w/d) mit dem Schwerpunkt CAD.

Deine Qualifikation

- Du verfügst über ein abgeschlossenes Studium der Informatik, Mathematik oder einer Ingenieurwissenschaft mit guten Ergebnissen
- Du hast sehr gute Kenntnisse in der Programmierung. Wir setzen unsere Projekte überwiegend in C++ um. Wenn Du bisher noch wenig Erfahrung in dieser Sprache hast, unterstützen wir Dich gerne beim Umstieg.
- Erste Erfahrung im Umgang mit CAD-Systemen hast Du bereits gemacht oder Du hast Interesse für dieses Thema
- Du besitzt gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch
- Du liebst selbstständiges, sorgfältiges und strukturiertes Arbeiten im Team
- Du bist eine positive, kommunikationsstarke Persönlichkeit mit hohem Qualitätsbewusstsein
- Anwendungssichere PC und MS-Office Kenntnisse (Word, Excel, Outlook) gehören zu Deinem Repertoire
- Dich zeichnet hohe Motivation und Engagement aus

- Du arbeitest eng mit Teamleitung, Produktmanagement und Qualitätssicherung zusammen

Deine Perspektive

- Unbefristete Festanstellung in Vollzeit
- 30 Urlaubstage
- Flexible Arbeitszeiten durch Gleitzeitmodell
- Ein attraktives und leistungsgerechtes Vergütungssystem
- Ergonomische, klimatisierte moderne Arbeitsplätze ohne Großraumbüros
- Gute Vereinbarkeit von Beruf und Freizeit
- Offenes, freundschaftliches Arbeitsklima in einem hochmotivierten Team
- Eine Menge vieler weiterer Benefits, wie z.B. kostenlose Getränke, Firmenparkplätze und Mitarbeitererrabatte

**Haben wir Dein Interesse geweckt?
Dann freuen wir uns auf Deine aussagekräftige Bewerbung an recruiting@isdgroup.com!**

Deine Aufgaben

- Du analysierst Anforderungen und erarbeitest Lösungen
- Du wartest bestehende Branchenlösungen und entwickelst sie weiter
- Der Aufbau performanter Automatisierungslösungen liegt in Deiner Hand
- Du unterstützt Projektteams und übernimmst eigene Projekte

ISD Software und Systeme GmbH
Hauert 4
44227 Dortmund

Hinweise zur Datenverarbeitung findest Du unter www.isdgroup.com/datenschutz.

isdgroup.com



itestra GmbH

Destouchesstraße 68
80796 München
www.itestra.com

Wir sind Spezialisten für differenzierende Software-Systeme. Informatik ist unsere Passion. Innovative Geschäftssysteme unsere Mission. In agilen Engineering-Projekten realisieren wir maßgeschneiderte Softwaresysteme für das digitale Business von morgen. Mit innovativer Software-Renovierung erhalten wir den Wert vorhandener Software-Assets und stellen Zukunftsfähigkeit sicher. Unsere Kunden sind internationale Konzerne und erfolgreiche mittelständische Unternehmen, die sich durch Innovation sowie Effizienz im Wettbewerb differenzieren. Wir konzipieren und realisieren die Software-Systeme, die diesen Vorsprung schaffen. An 15 Standorten in 5 Ländern arbeiten mehr als 200 hoch qualifizierte Informatiker und Informatikerinnen. Wissen, Weiterbildung, moderne Werkzeuge und innovative Methoden sind unsere Rohstoffe.

Branche

IT-Beratung, Softwareentwicklung

Kontakt für Bewerbungen

jobs@itestra.de www.itestra.com/join

Standorte

Köln, München, Berlin, Stuttgart, Nürnberg,
Passau, Hannover, Aachen, Trier, Tutzing, Frank-
furt, Stockholm, Madrid, Tallinn, Wien

□ Vortrag

„Zielorientierte Umsetzung ver-
teilter Transaktionen“

Anzahl Mitarbeiter

210

Zielgruppe

Master-Absolventen, Werkstudenten, Praktikanten

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

IT

Informatik bunt: Java, React, TypeScript, C# & Python



Willkommen als
Software Engineer

Zukunft gemeinsam gestalten.

100% Informatik

Software Engineering

AI

Vielfältige Branchen

Kreative Lösungen

Java / C#

Business

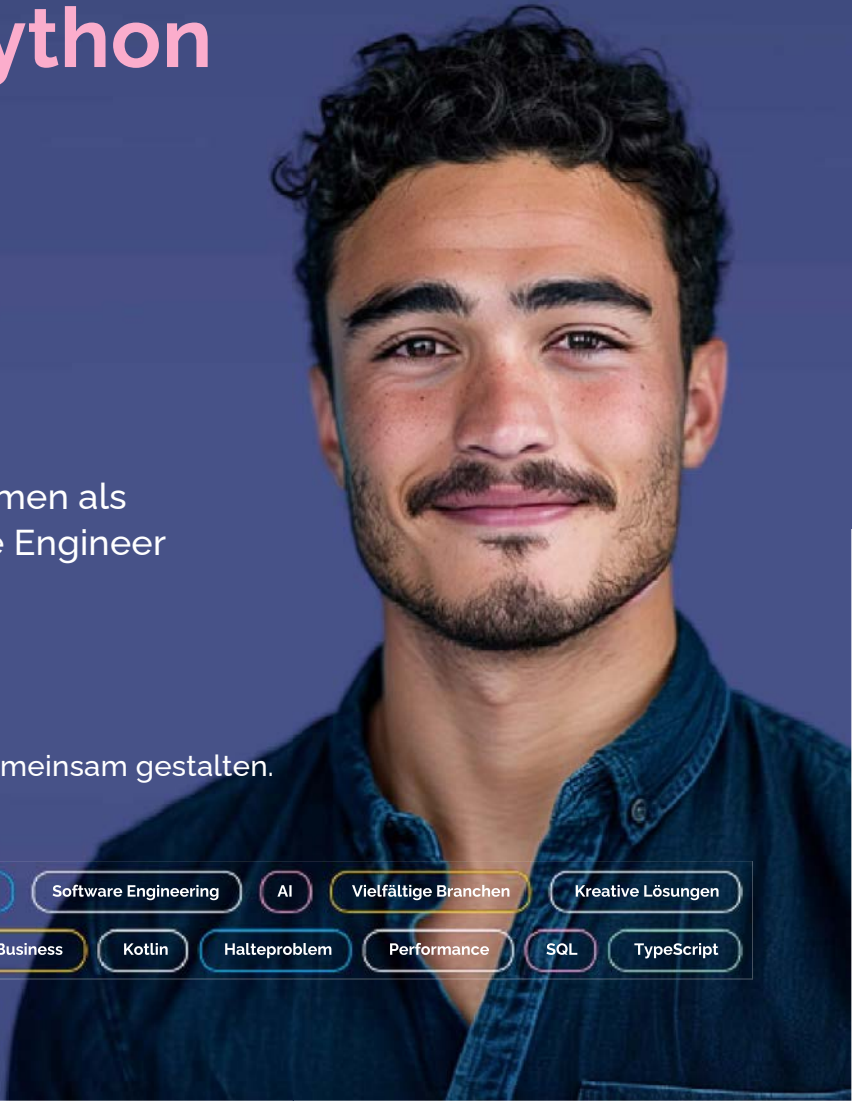
Kotlin

Halteproblem

Performance

SQL

TypeScript



Knipp Medien und Kommunikation GmbH

Martin-Schmeißer-Weg 9

44227 Dortmund

<http://www.knipp.de>

Als IT-Systemhaus planen und entwickeln wir für unsere Kunden individuelle webbasierte Softwarelösungen, die wir im firmeneigenen Rechenzentrum betreiben. Im Domainbereich bieten wir zahlreiche Registrar-Services an. Unsere Analysesoftware für Domainportfolios mambo_ hilft unseren Kunden, Probleme frühzeitig zu erkennen. Zudem betreiben wir technisch mehrere Top-Level-Domains mit unserem dafür entwickelten Verwaltungssystem TANGO Registry Services® und erhöhen durch unsere eigene Nameserver-Infrastruktur ironDNS® die Verfügbarkeit der Daten unserer Kunden im Internet.

Branche

Internet, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Kontakt für Bewerbungen

karriere@knipp.de

“

Standorte

Dortmund

Anzahl Mitarbeiter

22

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik, MINT

Bereiche mit offenen Stellen

IT-Netzwerkadministration, Softwareentwicklung, Sekretariat

knipp

KOSTAL Group

An der Bellmerlei 10
58513 Lüdenscheid
www.kostal.com

Wir sind die KOSTAL-Gruppe, ein weltweit agierendes, unabhängiges Familienunternehmen mit Stammsitz in Deutschland, das technologisch anspruchsvolle elektronische und mechatronische Produkte entwickelt und produziert. An 64 Standorten in 22 Ländern arbeiten ca. 20.000 MitarbeiterInnen flexibel, kompetent und kundennah. Seit unserer Gründung im Jahr 1912 streben wir bei KOSTAL nach Innovationen in kompromissloser Qualität. Heute sind wir einer der weltweit führenden Anbieter von anspruchsvollen elektronischen und mechatronischen Industrie- und Automotive-Produkten.

Branche

Automotive, Eingebettete Systeme, Engineering, Hardwareentwicklung, Softwareentwicklung

Kontakt für Bewerbungen

Unsere Ansprechpartner --> <https://www.kostal-career.com/de-DE/#c920>

Standorte

Lüdenscheid, Dortmund, Hagen, Schalksmühle, weitere Standorte weltweit

Anzahl Mitarbeiter

20.000

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik

KOSTAL

▶ Develop yourself.

Gemeinsam die Zukunft gestalten:

Innovationen für Mobilität,
Energieeffizienz, Industrielösungen

Komm in unser Team!



www.kostal-karriere.com



KVWL

Robert-Schirrigk-Straße 4-6
44141 Dortmund
www.karriere-kvwl.de

IT-Standort Dortmund: Mit mehr als 140 Mitarbeitenden in der IT ist die KVWL ein bedeutender Arbeitgeber in diesem Bereich. Unsere Serverinfrastruktur aus Unix- und Windows-Servern, Oracle-Datenbanken und ein DataWarehouse auf Microsoft-Basis stehen für anspruchsvolle und abwechslungsreiche Aufgabengebiete. Crossfunktionale Teams mit eigener Aufgabenplanung freuen sich über Unterstützung. Tragen Sie mit Ihrer Kompetenz dazu bei, die Qualität im Gesundheitswesen zu sichern. Als IT-Spezialist finden Sie bei uns ein motivierendes Umfeld mit partnerschaftlichem Teamwork zwischen IT und Fachbereichen, abwechslungsreiche Aufgaben mit vielen Gestaltungsmöglichkeiten und individuelle Entwicklungschancen.

Branche

Healthcare/eHealth

Standorte

Dortmund (Hauptsitz)

Anzahl Mitarbeiter

rund 140 im IT-Bereich

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik, Naturwissenschaften

Bereiche mit offenen Stellen

Geschäftsbereich IT & Digital Health, Geschäftsbereich IT Abrechnungs- und Stammdatensysteme

Kontakt für Bewerbungen

Bitte bewerben Sie sich online über unser Karriereportal: karriere-kvwl.de

KVWL

Kassenärztliche Vereinigung
Westfalen-Lippe

Lachmann & Rink GmbH

Emil-Figge-Straße 91
44227 Dortmund
www.lachmann-rink.de

Erwecke Maschinen zum Leben und staune über das, was Dein Code bewegt! Mit mehr als 145 Mitarbeitenden entwickeln wir bei Lachmann & Rink smart industrial solutions für den Maschinen- und Anlagenbau. Seit mehr als 40 Jahren realisieren wir innovative Projekte in Freudenberg und Dortmund – von Embedded-Systemen über Maschinensteuerungen bis hin zu vernetzten Fabriken. Dazu benötigen wir interdisziplinäre Teams die verschiedene Skills beherrschen. Bei uns arbeitest Du nah an der Industrie. Du realisierst Softwareprojekte von der Idee über das Konzept, die Umsetzung und Dokumentation bis zur Inbetriebnahme. Dich erwarten abwechslungsreiche Aufgaben und echte technische Herausforderungen. Wir suchen Entwicklerinnen und Entwickler, die mehr wollen als Tickets abarbeiten – Wenn Du auch mitdenken, eigene Ideen einbringen, gestalten und gemeinsam mit unseren Kunden die besten Lösungen entwickeln möchtest, bewirb Dich bei uns. Gerne auch direkt an unserem Messestand.

Branche

Eingebettete Systeme, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Freudenberg, Dortmund

Anzahl Mitarbeiter

145

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik, Physik und Ähnliche

Kontakt für Bewerbungen

Theresa Bäumer theresa.baeumer@lachmann-rink.de
02734 2817-0

□ Vortrag

„Physik mit 50.000 FPS – Echtzeit-simulation in der Entwicklung moderner Industriesteuerungen“

**LACHMANN
& RINK**

**PARTNER FOR
SMART INDUSTRIAL
SOLUTIONS**

//Erwecke Maschinen zum Leben

```
public void LachmannUndRink() {  
    BringToLife(machines)  
}
```



Wir suchen Dich als
Softwareentwickler^(m/w/d)

www.lachmann-rink.de/karriere



Materna Information & Communications SE

Robert-Schumann-Straße 20
44263 Dortmund
<https://www.materna.de>

Rund 4.500 Menschen im #TeamMaterna realisieren IT- und Digitalisierungsprojekte für unsere Kunden aus gehobenem Mittelstand, Konzernen und Behörden. Als international erfolgreicher IT-Dienstleister im Familienbesitz beraten und begleiten wir unsere Kunden in allen Belangen der Digitalisierung und liefern maßgeschneiderte Technologien für eine agile, flexible und sichere IT. Als verlässlicher Partner auf Augenhöhe.

Branche

IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Berlin, Bremen, Dortmund, Dresden, Düsseldorf, Erlangen, Frankfurt, Hamburg, Hannover, Köln, München, Stuttgart

Anzahl Mitarbeiter

4500

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Deutschkenntnisse: mind. C1 Niveau

Bereiche mit offenen Stellen

Anwendungsentwicklung

Kontakt für Bewerbungen

messe@materna.group

□ Vortrag

„„Beyond the App: Die Zukunft mobiler Entwicklung in einer vernetzten Welt““



Junior IT Consultant ITSM (m/w/d)

Standorte: Berlin, Bremen, Dortmund, Dresden, Düsseldorf, Erlangen, Frankfurt am Main, Hamburg, Hannover, Koblenz, Köln, München, Stuttgart, Remote

Als Junior IT Consultant ITSM (m/w/d) bist du Teil des Technical-IT-Consulting-Bereichs bei Materna und unterstützt Kunden aus Industrie und öffentlicher Verwaltung bei der Einführung und Weiterentwicklung von IT- und Enterprise-Service-Management-Lösungen. Von Beginn an arbeitest du in festen Projektteams und wirst durch ein strukturiertes Onboarding sowie umfangreiche Schulungen gezielt aufgebaut. Dabei verbindest du IT-nahe Themen mit Beratung, Organisation und Kommunikation und entwickelst dich Schritt für Schritt zum Professional bzw. Senior Consultant weiter.

Als Junior IT Consultant ITSM (m/w/d)

- berätst du unsere Kunden von der Konzeption bis zur Einführung und Nutzung innovativer, KI-gestützter ITSM- und ESM-Lösungen im BMC-Helix-Umfeld.
- unterstützt du bei der Einführung, Integration und Erweiterung von BMC Helix Applikationen in bestehende IT-Landschaften.
- arbeitest du als Teil eines festen Projektteams in Kundenprojekten und wirkst bei Analyse, Umsetzung und Optimierung von Prozessen mit.
- hilfst du unseren Kunden durch technische Unterstützung, Dokumentationen und Schulungen, die eingesetzten BMC Helix Lösungen effizient zu nutzen.

Das bringst du mit

- Abgeschlossenes Bachelor- oder Masterstudium mit IT-Bezug? -Perfekt!
- Erste Kenntnisse im Bereich Datenbanken (z. B. SQL) sowie ein grundlegendes Verständnis von IT-Systemen
- Ausgeprägtes Verständnis für Künstliche Intelligenz, z. B. durch Studium, Praktika oder Werkstudententätigkeiten
- Sehr gute Deutsch- (C1) sowie gute Englischkenntnisse (B2) in Wort und Schrift.

Dein Kontakt im #Team Materna:

Gesa Fuchs – HR Managerin Recruiting – gesa.fuchs@materna.group

#BePartOfTheStory

join.materna.de

mindsquare AG

Willy-Brandt-Platz 2

33602 Bielefeld

<http://mindsquare.de/karriere/>

Das Spezialgebiet von mindsquare ist die individuelle Softwareentwicklung und Technologieberatung im SAP- und Salesforce-Umfeld. Um die Digitalisierung der Welt voranzutreiben, helfen wir unseren Kunden, wesentliche IT-Prozesse, z.B. im Security-Bereich sowie der künstlichen Intelligenz (KI), bei der Produktion und Logistik oder im Vertrieb, zukunftsicher auszubauen. Wir sind nicht nur IT Consultants, sondern Kundenversteher, Innovationstreiber und Problemlöser. Seit Gründung im Jahr 2007 haben wir über 800 Kunden, darunter 30 der DAX 40 Unternehmen sowie mehr als 100 Konzerne und Unternehmen aus dem Mittelstand in knapp 6.000 Kundenprojekten beraten. Wenn du glaubst, dass Arbeiten bei allen IT-Beratungen gleich ist. Free your mind @mindsquare!

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Kontakt für Bewerbungen

t.funke@mindsquare.de

Standorte

Bielefeld und Berlin sowie deutschlandweite Co-Working-Spaces und flexibles mobiles Arbeiten

Anzahl Mitarbeiter

> 500

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

IT Consulting, Sales

FREE YOUR MIND @MINDSQUARE

Trainee IT Consultant (m/w/d)



STARTE VOLL DURCH

- Schulungen in SAP/ABAP und Salesforce inkl. offizieller Zertifizierung
- Weiterbildungen im Bereich Softskills und Projektmanagement
- Herausfordernde IT-Projekte vom Mittelstand bis zu internationalen Großkonzernen rund um SAP und Salesforce
- Verantwortungsvolle Tätigkeiten im Bereich der Programmierung, Beratung und dem Prozessdesign

NIMM ALLES MIT

- 100% Remote-Möglichkeit
- 2.410 € monatlich, Einstiegsgehalt 51.000 € nach Traineeprogramm
- Fahrradleasing, Firmenwagenoption, Altersvorsorgemodell
- Intensives Onboarding, persönliches Mentoringprogramm, komplette Kostenübernahme für berufsbegleitendes Studium
- Weiterbildungsangebote wie z.B. Consulting Academy, individuelle Coachings u.v.m.

...UND BEWIRB
DICH JETZT!

GIB DEIN BESTES

- Leidenschaft für IT
- Verhandlungssicheres Deutsch
- Begeisterung für IT-Beratung und Entwicklung sowie Interesse an der detaillierten Konzeption von Softwarelösungen
- Bereitschaft für variable Einsätze, z.B. auch bei unseren Kunden vor Ort
- Lust auf permanente Weiterbildung und lebenslanges Lernen

ALSO, FREE YOUR MIND ...

PSI Software SE

Dirksenstraße 42-44
10178 Berlin
www.psi.de

Der PSI-Konzern entwickelt Softwareprodukte zur Optimierung des Energie- und Materialflusses bei Versorgern und Industrie. Als unabhängiger Softwarehersteller ist PSI seit 1969 Technologieführer für Prozesssteuerungssysteme, die durch die Kombination von KI-Methoden mit industriell bewährten Optimierungsverfahren für eine nachhaltige Energieversorgung und Produktion sorgen. Die innovativen Branchenprodukte können vom Kunden selbst oder in der Cloud betrieben werden. In der Business Unit Logistics bündeln wir die Logistikkompetenz unseres Unternehmens.

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Dortmund, Aschaffenburg, Berlin, bundesweit, Pozen (PL), USA, ...

Anzahl Mitarbeiter

ca. 2500

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

Softwareentwicklung

Kontakt für Bewerbungen

Sonja Staudt PSI Software SE People & Organization Manager Business Unit Logistics Westfalendamm 100 44141 Dortmund Deutschland
Telefon: +49 6021 366-279 Mobil: +49 162 2932 368 s.staudt@psilogistics.com www.psi.de

□ Vortrag

„Excellent AI taken further - The next EVOLution level of PSIWmsAI“

PSI Ø

SMF GmbH

Paul-Henri-Spaak-Straße 5
44263 Dortmund
www.smf.de

An fünf Standorten in Europa beraten wir seit über 40 Jahren unsere Kunden in Digitalisierungsfragen. Wir entwickeln Software-Lösungen und analysieren Daten. Wir verbessern Prozesse unserer Kunden und nutzen sowohl eigene als auch von Partnern entwickelte Software-Produkte – und wir wollen weiter wachsen!

Bei SMF legen wir großen Wert auf Chancengleichheit, Vielfalt und ein familiäres Miteinander. Unterschiedliche Perspektiven und Erfahrungen bereichern unser Team und führen zu innovativen Lösungen. Unsere Leidenschaft für Technologie treibt uns an, qualitativ hochwertige Lösungen mit Liebe zum Detail umzusetzen.

Unsere Ziele verfolgen wir im Einklang mit Umwelt und Gesellschaft – geprägt von Offenheit, Transparenz und aktivem Wissensaustausch. Individuelle Stärken fördern wir gezielt und meistern Herausforderungen gemeinsam.

Werde auch du ein Teil der SMF-Familie – wir freuen uns auf dich!

Branche

IT-Dienstleister

Standorte

Dortmund

Anzahl Mitarbeiter

Mehr als 240

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Werkstudenten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

□ Vortrag

„Adapt or Die - Softwareentwicklung im Zeitalter der KI“

{code} your Future.

Bewirb dich jetzt!

- Data & AI
- Software Architecture & Development
- Service Management
- IT Consulting

SMF
YOUR IT PARTNER

Jetzt bewerben auf
smf.de/reality-messe



sovity GmbH

Emil-Figge-Str. 76

44227 Dortmund

<https://sovity.de>

sovity is the foundation for sovereign data sharing between companies — and the fastest way into Europe's emerging data economy. Our SaaS lets companies join Data Spaces in minutes instead of months, turning a complex integration project into a managed service. Today, DAX corporations and international Mittelstand companies across 16 countries use sovity to participate in Catena-X, Europe's automotive Data Space, with use cases ranging from product carbon footprints to component traceability and certificate exchange. But our technology is domain-agnostic: wherever companies need to share data without giving up control, sovity is the foundation. Built on open-core principles and stewarded within the Eclipse Foundation, we're enabling a new data economy across Europe — fair, sovereign, and effortless to join.

Branche

Automotive, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Dortmund

Anzahl Mitarbeiter

35

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Werkstudenten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Kontakt für Bewerbungen

Sende uns deinen Lebenslauf (CV), und optional

Arbeits- und Abschlusszeugnisse via Mail. Wir

freuen uns von dir zu hören! Sebastian Opiel

| CTO | sovity GmbH E-Mail: talents@sovity.de

LinkedIn: <https://linkedin.com/in/sebastianOpriel>

”



Technische Universität Dortmund (Personalgewinnung)

August-Schmidt-Straße 1

44227 Dortmund

<https://karriere.tu-dortmund.de/>

MITARBEITER*IN WERDEN - arbeiten, wo andere studieren: Die Technische Universität Dortmund (TU Dortmund) ist eine dynamische forschungsorientierte Universität mit 17 Fakultäten in den Natur- und Ingenieurwissenschaften sowie Gesellschafts- und Kulturwissenschaften. Auf unserem internationalen Campus leisten rund 6 700 Beschäftigte täglich einen Beitrag, um drängende Fragen der Gegenwart und der Zukunft zu lösen. An der Universität treffen Menschen unterschiedlichster Herkunft und beruflicher Ausrichtung aufeinander, kurzum: Hier kommt die ganze Welt auf einem Campus zusammen. So vielfältig wie die Studierenden sind auch die Karrierewege und Einsatzgebiete an der TU Dortmund: Von der IT über Personal, Marketing oder dem Projektmanagement der jeweiligen Fachdisziplin bis hin zu Ingenieur*innen und Techniker*innen bieten sich zahlreiche Perspektiven. Ebenso benötigt die Verwaltung und die Fakultäten, z. B. im Bereich Sachbearbeitung, Sekretariat, Finanzen und Personal stetig Unterstützung, auch

Branche

Öffentlicher Dienst

Standorte

Dortmund

Anzahl Mitarbeiter

6700

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Absolventen FH

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

IT & Medien Centrum (ITMC), u. a. in den Bereichen Prozess Applikationen, Development & IT Operations, Service & Support, Infrastruktur Services, Fakultäten der TU Dortmund, u. a. im Bereich Service & Support (bspw. Fakultät für Informatik)

Kontakt für Bewerbungen

Kontakt: Technische Universität Dortmund, Personalgewinnung, August-Schmidt-Str. 1, 44227 Dortmund, Tel.: 0231 755 8239, karriere@tu-dortmund.de,

DIE **TU DORTMUND** IST MEHR, ALS DU DENKST:

▶ **STUDIENORT** ▶ **ARBEITGEBERIN**
▶ **AUSBILDUNGSBETRIEB**



SCHAU'S
DIR AN!



WWW.TU-DORTMUND.DE/MEHR

Vanderlande Industries GmbH & Co. KG

Sebrathweg 1
44149 Dortmund
careers.vanderlande.com

Bei Toyota Automated Logistics gestalten Sie aktiv die Zukunft der intelligenten Intralogistik. Als Teil der Toyota Industries Corporation (TICO) sind wir ein globaler Partner für integrierte Lösungen zur Lagerautomatisierung. Gegründet im April 2026, vereinen wir die Stärken von Bastian Solutions, viastore und dem Warehousing-Geschäft von Vanderlande unter einer gemeinsamen Marke. Zusammen entwickeln wir skalierbare Automatisierungssysteme, intelligente Software sowie End to End Services über den gesamten Lebenszyklus hinweg für Kunden auf der ganzen Welt. Unser Anspruch ist klar: Wir setzen Maßstäbe in der Branche und gestalten die Zukunft der Intralogistik aktiv mit.

Branche

Content Management Systeme, Eingebettete Systeme, Engineering, E-Commerce, Hardwareentwicklung, Logistik, Softwareentwicklung

Standorte

Dortmund, Bielefeld, Mönchengladbach, Siegen, Stuttgart

Anzahl Mitarbeiter

6000

Zielgruppe

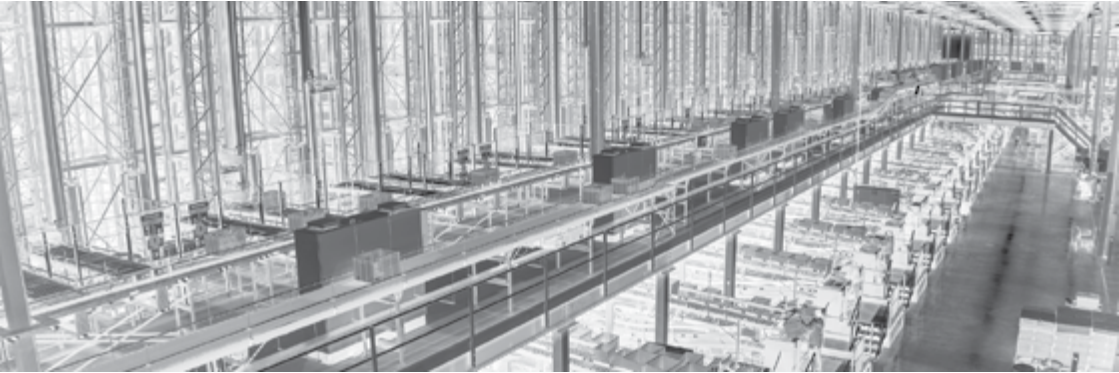
Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Werkstudenten

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

Systemarchitektur, Softwareentwicklung



Toyota Automated Logistics steht für intelligente Lagerautomatisierung auf globalem Level.

Seit 2026 bündeln wir das Know-how von **Bastian Solutions**, **viastore** und **Vanderlande** unter einer starken Marke. Wir entwickeln skalierbare Automatisierungssysteme, smarte Software und echte End-to-End-Lösungen – weltweit.

Dein Einstieg:

- › Wir bieten Werkstudentenstellen sowie Abschlussarbeiten (Bachelor & Master).
- › Dabei freuen wir uns auf Deine Unterstützung in den Bereichen **Softwareentwicklung, Engineering, Sales, Service** oder **Projektmanagement**.
- › Internationale Karriereperspektiven inklusive.



Gestalte mit uns die Intralogistik von morgen.

toyota-automated-logistics.com/careers

viadee Unternehmensberatung AG

Anton-Bruchhausen-Straße 8
48147 Münster
viadee.de

Die viadee entwickelt und berät mit mehr als 200 Mitarbeiter:innen an den Standorten in Münster, Köln und Dortmund namhafte Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen in allen Phasen der Softwareentwicklung. Die Dienstleistungen reichen von der Entwicklung komplexer Anwendungssysteme über den Aufbau der IT-Architekturen bis zur Optimierung der Geschäftsprozesse, gesteuert durch exzellentes Qualitäts- und Projektmanagement, die Garanten für den Erfolg der viadee Projekte. Die viadee ist dabei geprägt von einem außergewöhnlichen Teamgeist. Der Mensch steht bei uns im Mittelpunkt und wir gehen stets konstruktiv, offen und ehrlich miteinander um. Im Laufe der Jahre hat sich daraus eine Unternehmens- und Führungskultur entwickelt, die zu unserer Beratungsphilosophie geworden ist: Vertrauensvoll, menschlich und fair.

Branche

IT-Beratung, Softwareentwicklung

Standorte

Dortmund, Köln, Münster

Anzahl Mitarbeiter

>200

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

viadee 

Volkswagen Infotainment GmbH

Grete-Schickedanz-Straße 7

44803 Bochum

<https://www.volkswagen-infotainment.com/>

Volkswagen Infotainment leistet mit einem Team von mehr als 1000 Menschen an den Standorten Bochum und Wolfsburg Pionierarbeit in den Bereichen Konnektivität und automotive Software. Unter dem Dach des Software-Unternehmens CARIAD bündelt der Volkswagen Konzern erfahrene Unternehmen, die an Zukunftstechnologien wie der Fahrzeugvernetzung mit Hard- und Softwarelösungen für die Marken des Konzerns arbeiten.

Branche

Automotive, Softwareentwicklung

Standorte

Bochum, Wolfsburg

Anzahl Mitarbeiter

1200

Zielgruppe

Werkstudenten, Praktikanten

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Elektrotechnik

Kontakt für Bewerbungen

<https://www.volkswagen-infotainment.com/de/career.html>

VOLKSWAGEN

INFOTAINMENT

shaping mobility
for generations
to come



REALITY-CHECK DIE INTERVIEWS

9 FRAGEN AN DIE AUSSTELLER 2025

Für den REALITY-Check wurden den Ausstellern bei der REALITY 2025 neun Fragen gestellt mit der Bitte, mindestens fünf davon zu beantworten. Zum einfacheren Vergleich der Antworten zwischen den Unternehmen haben wir sie jeweils nacheinander gedruckt.

1) Wie schätzen sie den aktuellen Bedarf an Informatikerinnen und Informatikern ein? Welche Entwicklung erwarten Sie am Arbeitsmarkt allgemein und speziell in Ihrem Unternehmen?

AutoForm Engineering

Z.Zt. gibt es nur ein minimalen Personalaufbau. Bei unserem Bedarf geht es in erster Linie um Ersatz Einstellungen. Der Arbeitsmarkt hat sich im Vergleich zu den vorherigen Jahren etwas entspannt. Es ist jedoch vor allem in Dortmund sehr schwer qualifiziertes Personal zu finden.

Deichmann

Der Bedarf an Informatikern und Informatikerinnen ist aktuell sehr hoch und wird voraussichtlich auch in den kommenden Jahren auf diesem Niveau bleiben. Besonders bei DEICHMANN ist die Nachfrage groß, da der IT-Bereich kontinuierlich erweitert wird,

um den steigenden Anforderungen der digitalen Transformation gerecht zu werden.

Dial

Der Bedarf an Informatikerinnen und Informatikern ist nach wie vor sehr hoch. Insbesondere im Zusammenhang mit der fortschreitenden Entwicklung im Bereich der Künstlichen Intelligenz rechnen wir mit einer weiterhin starken Nachfrage. Auch in unserem Unternehmen verzeichnen wir ein deutliches Mitarbeiterwachstum, insbesondere im Bereich der Softwareentwicklung.

„Der Bedarf an Informatikerinnen und Informatikern bleibt weiterhin hoch, jedoch wandelt sich das geforderte Kompetenzprofil.“

DMI

Für den Gesamtmarkt eine weiterhin hohe Nachfrage an (Fach-)InformatikerInnen, allerdings weniger ProgrammiererInnen. Im eigenen Unternehmen suchen wir weiterhin gutes Personal, um das Kerngeschäft zu unterstützen, aber nicht mit stark ansteigendem Personalbedarf.

Knipp

Der Bedarf an Informatikerinnen und Informatikern ist weiterhin auf sehr hohem Niveau. Auch in der Zukunft rechnen wir weiterhin mit guten Jobaussichten im Fachbereich Informatik. Ebenso wird die Firma Knipp zukünftig exzellente Fachkräfte benötigen.

Materna

Der Bedarf an qualifizierten Informatiker:innen ist nach wie vor vorhanden, wenngleich die Nachfrage aktuell nicht mehr das außergewöhnlich hohe Niveau früherer Jahre erreicht. Insbesondere auf Einstiegs- und Junior-Level beobachten wir derzeit eine gewisse Marktsättigung, während die Nachfrage nach

spezialisierten Fachkräften mit vertieftem Know-how in Bereichen wie Softwareentwicklung, IT-Sicherheit oder Datenanalyse weiterhin stabil bleibt. Im allgemeinen Arbeitsmarkt erwarten wir mittelfristig eine erneute Belebung, insbesondere getrieben durch die fortschreitende Digitalisierung, den zunehmenden Einsatz von KI-Technologien sowie den wachsenden Bedarf an resilienten IT-Infrastrukturen.

mindsquare

Der Bedarf an Informatikerinnen und Informatikern ist nach wie vor sehr hoch und wird voraussichtlich in den kommenden Jahren weiter steigen. Die digitale Transformation und der fortschreitende Technologiewandel führen dazu, dass Unternehmen aller Branchen verstärkt IT-Expertise benötigen. Bei mindsquare sehen wir in der stetigen Weiterentwicklung unserer IT-Beratung und der Implementierung von Technologien sowie der Integration von Künstlicher Intelligenz einen kontinuierlichen Bedarf an Talenten. Dieser Bedarf resultiert auch aus unseren kontinuierlichen Wachstumszielen.

PSI

„Insbesondere auf Einstiegs- und Junior-Level beobachten wir derzeit eine gewisse Marktsättigung, während die Nachfrage nach spezialisierten Fachkräften mit vertieftem Know-how in Bereichen wie Softwareentwicklung, IT-Sicherheit oder Datenanalyse weiterhin stabil bleibt.“

Informatiker: innen? Die sind heute so gefragt wie nie – und bei uns, bei PSI Software SE Business Unit Logistics, absolute Gamechanger! Der digitale

Wandel in der Logistik? Ohne kluge Köpfe mit IT-Know-how undenkbar. Bei uns entwickeln und konfigurieren Informatiker: innen keine Software von der Stange, sondern intelligente Lösungen, die

**„Informatiker: innen?
Die sind heute so gefragt wie nie – und bei uns, bei PSI Software SE Business Unit Logistics, absolute Gamechanger!“**

globale Lieferketten effizienter, nachhaltiger und smarter machen. Die Zukunft? Voller Möglichkeiten. Ob KI, Automatisierung oder grüne Logistik – wir haben mehr Ideen als Zeilen Code. Kurz gesagt: Wer heute Informatik studiert, programmiert morgen die Welt von übermorgen. Und wir bei PSI? Wir geben dir dafür den Spielplatz – und die Verantwortung.

TU Dortmund

Der Bedarf an Informatikerinnen und Informatikern ist grundsätzlich hoch, da die Digitalisierung in vielen Branchen voranschreitet. Auch wir an der TU begleiten diese Entwicklung und sind daher regelmäßig auf der Suche nach qualifizierten Fachkräften im IT-Bereich, um digitale Lösungen für verschiedene Bereiche zu entwickeln und zu optimieren, beispielsweise in den Gebieten Netzwerksicherheit oder Applikationsbetreuung.

2) Welche Rolle spielen digitale Bewerbungen im Vergleich zur „klassischen“ schriftlichen Bewerbung? Machen Sie Unterschiede?

Deichmann

Der Bewerbungsprozess erfolgt bei DEICHMANN vollständig digital. Bewerbungen werden

ausschließlich über die unternehmenseigene Karriereseite eingereicht und direkt in das digitale Bewerbermanagementsystem überführt, wo sie weiterbearbeitet werden. Dieser digitale Prozess sorgt für eine effizientere und schnellere Abwicklung.

DMI

In der Regel bekommen wir nur noch digitale Bewerbungen (Website oder E-Mail) – klassische Postbewerbungen werden von uns digitalisiert und per Mail beantwortet.

Lachmann & Rink

Wir erhalten inzwischen die wenigsten Bewerbungen auf „klassischem“ Weg. Dadurch, dass die meisten Unternehmen mit einer geeigneten Software arbeiten oder aber gute KarriereWebsites anbieten können, hat sich dies im Laufe der Zeit automatisch gewandelt. Somit ist also die digitale

„Somit ist also die digitale Bewerbung derweil zum klassischen Weg geworden..“

Bewerbung derweil zum klassischen Weg geworden. Einen Unterschied machen wir hier jedoch nicht.

Materna

Digitale Bewerbungen haben sich in unserem Auswahlverfahren als Standard etabliert und bieten sowohl für Bewerber:innen als auch für unser Unternehmen erhebliche Vorteile. In der Bewertung machen wir grundsätzlich keinen Unterschied zwischen digitalen und klassischen schriftlichen Bewerbungen – ausschlaggebend sind stets die Qualifikationen, Erfahrungen und die persönliche Eignung der Kandidat:innen.

„Digitale Bewerbungen haben sich in unserem Auswahlverfahren als Standard etabliert und bieten sowohl für Bewerber:innen als auch für unser Unternehmen erhebliche Vorteile.“

3) Wie ausschlaggebend sind in Ihrem Unternehmen die Noten und die Studienzeiten für eine mögliche Einstellung?

Deichmann

Die Noten und die Dauer des Studiums sind bei uns nicht ausschlaggebend für eine Einstellung. Vielmehr legen wir großen Fokus auf Faktoren wie Soft Skills, Praxiserfahrung und persönliche Motivation. Zudem ist uns wichtig, dass die Bewerber und Bewerberinnen gut ins Team passen und sich aktiv einbringen können.

Dial

Noten und Studienzeiten spielen bei uns eine eher zweitrangige Rolle. Wichtiger sind für uns die beruflichen Erfahrungen sowie die fachliche Kompetenz der Bewerberinnen und Bewerber.

DMI

Wir schauen eher auf die Studienzeiten als auf die Noten.

Lachmann & Rink

Die genannten Punkte sind kein K.O.-Kriterium für eine mögliche Einstellung, dennoch wird ein Blick darauf geworfen. Das Wichtigste für uns ist die Leidenschaft zur Softwareentwicklung.

Materna

Noten und Studienzeiten liefern uns erste

Anhaltspunkte über den akademischen Werdegang einer Bewerberin oder eines Bewerbers – sie sind jedoch keinesfalls allein ausschlaggebend für eine Einstellung. Wir verfolgen bewusst einen ganzheitlichen Auswahlansatz, bei dem nicht nur formale Kriterien zählen, sondern vor allem die individuelle Motivation und das Potenzial zur eigenverantwortlichen Gestaltung von Aufgaben. Im Sinne unserer Kampagne „Substanz zählt“ legen wir besonderen Wert auf fachliche Tiefe, echte Problemlösungskompetenz und den Willen, sich mit anspruchsvollen Themen fundiert auseinanderzusetzen. Gleichzeitig suchen wir „Autonomiekönner“ – Persönlichkeiten, die mit Eigeninitiative, Verantwortungsbewusstsein und Gestaltungswillen ihren Beitrag zum Erfolg des Teams leisten möchten. Wer diese Haltung mitbringt, überzeugt uns weitaus stärker als ein lückenloser Lebenslauf oder ein exzellenter Notenschnitt. Für uns zählen Menschen, nicht nur Zeugnisse.

mindsquare

Bei mindsquare sind Noten und Studienzeiten keine alleinigen Entscheidungskriterien. Vielmehr achten wir darauf, dass die Person zu unseren mindsquare-Werten (Core-Values) passt und die Motivation mitbringt, sich stetig weiterzuentwi-

„Das Wichtigste für uns ist die Leidenschaft zur Softwareentwicklung.“

ckeln. Wir suchen Menschen, die ihre Leidenschaft für Technologie und Beratung mitbringen und die Bereitschaft zeigen, Verantwortung zu übernehmen. mindsquare sucht Talente, die kontinuierlich wachsen und in einem dynamischen Umfeld ihr volles

Potenzial entfalten möchten.

PSI

Klar, gute Noten zeigen Engagement – aber sie erzählen nicht die ganze Geschichte! Uns interessiert, was du wirklich drauf hast. Kannst du Probleme

„Wir schauen eher auf die Studienzeiten als auf die Noten.“

lösen, querdenken, im Team glänzen und aus Fehlern lernen? Dann bist du bei uns goldrichtig. Wir suchen Menschen, keine Maschinen. Karrierewege sind bunt, und wir schätzen Persönlichkeiten, die mutig und eigenverantwortlich ihren Weg gegangen sind.

TU Dortmund

Grundsätzlich sind die Noten und Studienzeiten für uns kein Ausschlusskriterium bei einer Bewerbung. Wir legen hier mehr Wert auf den Gesamteindruck und berücksichtigen bei unserer Auswahl zum Beispiel auch praktische Erfahrungen oder Engagement, das außerhalb des Studiums geleistet wurde, um auch fächerübergreifende Kompetenzen zu stärken.

4) Wie bewerten Sie fächerübergreifende Kompetenzen bei Informatikabsolventen? Wie wichtig sind die Neben- bzw. Anwendungsfächer aus dem Studium?

AutoForm Engineering

Mathematik, Physik & Maschinenbau sind wichtige Nebenfächer für AutoForm. Englischkenntnisse sind auch unbedingt notwendig.

Dial

Fächerübergreifende Kompetenzen und Anwendungsfächer aus dem Studium betrachten wir als

„Wir finden es wichtig, zu sehen, dass auch andere, zu uns passende Themen von Interesse sind.“

interessant und potenziell hilfreich, sie sind jedoch kein entscheidendes Kriterium bei der Einstellung.

DMI

Wir finden es wichtig, zu sehen, dass auch andere, zu uns passende Themen von Interesse sind.

Ehrhardt Partner Group

Fächerübergreifende Kompetenzen sind bei Informatikabsolventen von entscheidender Bedeutung, insbesondere für Bereiche wie Problemlösung oder bei der Anpassung von Prozessen. Kompetenzen, wie Gewissenhaftigkeit, Erwerb von interdisziplinären Kenntnissen, Erfahrungen im Projektmanagement und grundsätzliche wirtschaftliches Denken sind essenziell, um den Anforderungen der modernen Arbeitswelt gerecht zu werden.

Knipp

Das konkrete Nebenfach ist eher unwichtig. Für uns zählt das Gesamtbild.

Materna

Unsere Bewertung im Bewerbungsgespräch orientiert sich stets an der konkreten Position sowie am jeweiligen Erfahrungslevel der Kandidat:innen. Bei Berufseinsteiger:innen legen wir größeren Wert auf Lernbereitschaft, analytisches Denkvermögen und persönliche Motivation, während bei erfahrenen Fachkräften die Tiefe des fachlichen Know-hows und die praktische Anwendungskompetenz im Vordergrund stehen. Unabhängig vom Level sind jedoch soziale Kompetenzen ein zentrales Kriterium für uns. Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke, Eigenverantwortung und ein konstruktiver Umgang

mit Feedback sind essenziell, um in unserer kollaborativen Arbeitskultur erfolgreich zu agieren. Wir suchen Menschen, die nicht nur fachlich überzeugen, sondern auch im Miteinander Haltung zeigen – engagiert, verantwortungsbewusst und auf Augenhöhe.

mindsquare

Bei mindsquare suchen wir IT'ler, die Interesse an der Arbeit in der freien Wirtschaft haben und in der Lage sind, technische Lösungen aus einer betriebswirtschaftlichen Perspektive zu betrachten. Die spezifischen Neben- oder Anwendungsfächer im Studium sind für uns weniger entscheidend. Vielmehr geht es uns darum, dass unsere Mitarbeitenden die Fähigkeit besitzen, den Mehrwert ihrer technischen Expertise für die Geschäftsprozesse unserer Kunden zu erkennen und anzuwenden. Wer wirtschaftlich

„Mathematik, Physik & Maschinenbau sind wichtige Nebenfächer für AutoForm. Englischkenntnisse sind auch unbedingt notwendig.“

denkt und technologische Innovationen gezielt im Business-Kontext einsetzen möchte, passt perfekt zu uns.

TU Dortmund

Fächerübergreifende Kompetenzen sind aus unserer Sicht sehr wichtig, da sie helfen, Probleme ganzheitlich zu betrachten und interdisziplinär zu arbeiten. Anwendungsfächer können ebenfalls wertvoll sein, um ein breiteres Verständnis für verschiedene Bereiche zu entwickeln. Die Stellen, die

bei uns zu besetzen sind, fordern oft gerade diese Kompetenzen, da es sich hier häufig um „Schnittstellenpositionen“ handelt, also eine übergreifende, lösungsorientierte Zusammenarbeit mit anderen Bereichen und Teams sehr wichtig ist, um die Projekte am Ende erfolgreich umzusetzen.

5) Worauf achten Sie bei Bewerbungsgesprächen besonders? Welche Rolle spielen fachliche Themen, welche die „social skills“?

AutoForm Engineering

In erster Linie werden Kandidaten nur zum Gespräch eingeladen, die eine entsprechende Qualifikation haben. Fachliche Fähigkeiten stehen im Gespräch immer noch im Vordergrund. Wenn diese

„Wir suchen Menschen, die nicht nur fachlich überzeugen, sondern auch im Miteinander Haltung zeigen – engagiert, verantwortungsbewusst und auf Augenhöhe.“

dem Stellenprofil entsprechen wird geschaut, wie gut jemand ins Team passt und welche „social skills“ er besitzt.

Deichmann

In Bewerbungsgesprächen achten wir sowohl auf fachliche als auch auf soziale Kompetenzen: Wichtig ist, dass grundlegende fachliche Skills vorhanden sind und die Bereitschaft besteht, sich neues Wissen anzueignen. Wir investieren viel in ein tiefgehendes Onboarding und eine gründliche Einarbeitung, daher ist Lernbereitschaft entscheidend. Besonders wertvoll sind Kandidaten und Kandidatinnen, die

für ein Thema brennen, Leidenschaft und echtes Interesse zeigen. Ebenso wichtig ist ein guter Teamfit: Die Zusammenarbeit im Team und die zwischenmenschliche Dynamik spielen eine zentrale Rolle.

Dial

Im Bewerbungsgespräch steht für uns die fachliche Eignung an erster Stelle. Direkt danach folgt die persönliche Eignung, also die sozialen Kompetenzen der Bewerberinnen und Bewerber.

DMI

Beides sind nicht zu vernachlässigende Aspekte, daher schauen bei uns auf die Bewerbungen sowohl PersonalereInnen als auch TechnikerInnen.

Knipp

Soziale Kompetenzen haben bei uns einen sehr hohen Stellenwert. Nicht ohne Grund ist der vollständige Name der Firma Knipp Medien und Kommunikation. Wichtig ist uns, dass die Bewerber gerne im Team arbeiten und sich aktiv einbringen.

„Besonders wertvoll sind Kandidaten und Kandidatinnen, die für ein Thema brennen, Leidenschaft und echtes Interesse zeigen.“

Lachmann & Rink

Wir schauen, was Bewerber:innen bereits mitbringen und wo sie derzeit stehen, um die passenden Einsatzmöglichkeiten zu finden. Dabei sind für uns erste praktische Erfahrungen und die Anwendung des fachlichen Know-hows wichtig. Gleichzeitig aber auch die sogenannten social skills. Unsere Unternehmenskultur lebt von der Know-how Weitergabe und beinhaltet eine offene Feedbackkultur. Kommunikative Fähigkeiten und der Wunsch nach einem

netten Miteinander heißen wir herzlich willkommen.
mindsquare

In Bewerbungsgesprächen bei mindsquare legen wir einen großen Wert auf die persönliche Passung und die Begeisterung für IT-Themen. Fachliche Kompetenzen sind natürlich entscheidend, jedoch genauso wichtig sind die „social skills“. Wir suchen

„Wichtig ist uns, dass die Bewerber gerne im Team arbeiten und sich aktiv einbringen.“

Teampayer, die gut kommunizieren können, offen für Feedback sind und sich in einem dynamischen Arbeitsumfeld wohlfühlen. Besonders bei der Arbeit in Kundenprojekten sind diese sozialen Kompetenzen und die Fähigkeit, komplexe technische Themen verständlich zu erklären, von zentraler Bedeutung.

PSI

Du bist mehr als dein Lebenslauf – und genau das wollen wir im Gespräch sehen. Fachlich fit? Super. Menschlich klar und offen? Noch besser. Wir suchen keine Einzelkämpfer: innen, sondern Teampayer mit Biss, Humor und Ideen. Wer mit uns gemeinsam denkt, diskutiert, lacht – und auch mal um die Ecke denkt – passt zur PSI wie der Punkt zum i. Wir lieben Technik und Innovation, aber besonders Menschen.

TU Dortmund

In unseren Bewerbungsgesprächen werden sowohl fachliche Themen als auch soziale Kompetenzen besprochen, meist ist hier der die Kombination aus fachlichem Wissen und „social skills“ wie Teamarbeit, Kommunikation und Problemlösungsfähigkeiten entscheidend. Ein solides Grundwissen im jeweiligen Bereich ist oft notwendig, gerade bei fachlichen Themen sehen wir aber auch das

Potential, sich hier noch tiefergehend einzuarbeiten bzw. zu spezialisieren, wenn die notwendigen „social skills“ mitgebracht werden.

6) Welche persönlichen Eigenschaften sind für eine erfolgreiche Karriere in der Wirtschaft erforderlich und wie können Hochschulen dazu beitragen, diese zu vermitteln?

„Wir suchen keine Einzelkämpfer: innen, sondern Teampayer mit Biss, Humor und Ideen.“

AutoForm Engineering

Um erfolgreich zu sein, sollte man problemlösungsorientiert, offen für Veränderungen, kommunikativ und zielstrebig sein. Auch eine gewisse Eigenmotivation und Ehrgeiz sind wichtig.

Dial

Für eine erfolgreiche Karriere sind vor allem Methodenkompetenz – etwa im Bereich agiler Arbeitsweisen wie Scrum – sowie ausgeprägte soziale Kompetenzen erforderlich. Hochschulen können hier einen wertvollen Beitrag leisten, indem sie diese Fähigkeiten systematisch in ihre Lehrpläne integrieren und fördern.

DMI

Teamfähigkeit, Freude an der Arbeit, Kommunikationsfähigkeit / Hochschulen könnten Themenbereiche, die den Horizont erweitern als Ergänzungskurse anbieten.

Knipp

Während fachliches Wissen selbstverständlich wichtig ist, sollten Hochschulen keine

„Fachidioten“ heranbilden, sondern sie sollten Studenten vermitteln, auch über den Tellerrand zu blicken.

„Wir suchen keine Einzelkämpfer: innen, sondern Teampayer mit Biss, Humor und Ideen.“

Lachmann & Rink

Auf welche persönlichen Eigenschaften ein Unternehmen Wert legt, ist sicher individuell zu betrachten und von einigen Faktoren abhängig. Leidenschaft für das, was man tut, kann jedoch keinesfalls schaden. Bei L&R bist Du als Softwareentwickler:in teil eines Teams und eines gesamten Entwicklungsprozesses, der weit mehr beinhaltet als das reine Programmieren. Deshalb wäre es wichtig, gute Kommunikationsskills im Gepäck zu haben. Für eine fachliche Karriere kommt gerne mit uns ins Gespräch! An die jeweiligen Karrierestufen sind verschiedene Anforderungen gerichtet, die wir euch gerne in einem persönlichen Gespräch erläutern. Um eine Karriere in der Wirtschaft zu fördern, wünschen wir uns, dass die Hochschulen vermehrt in den Austausch mit den Unternehmen gehen und Praxisphasen möglich machen.

mindsquare

Für eine erfolgreiche Karriere sind Eigenschaften wie Eigeninitiative, Teamfähigkeit, Lernbereitschaft und eine hohe Problemlösungsfähigkeit entscheidend. Gerade in der IT-Beratung ist es wichtig, komplexe Herausforderungen proaktiv anzugehen und Lösungen zu entwickeln, die den Kunden einen echten Mehrwert bieten. Hochschulen können ihren Teil dazu beitragen, indem sie praxisorientierte Projekte

und Kooperationen mit Unternehmen fördern.

PSI

Neugier, Mut und eine pragmatische Handson-Mentalität – das ist das echte Karrierepaket. Hochschulen können das fördern, indem sie echten Freiraum schaffen – für Praxiserfahrung, Projektarbeiten mit Unternehmenspartnern, realitätsnahen Fallstudien und ganz klar im Austausch mit der Wirtschaft. Und hey: „Wir sind gerne dabei – mit echten Aufgaben!““

TU Dortmund

Für eine erfolgreiche Karriere, unabhängig davon, ob diese in der freien Wirtschaft stattfindet oder im öffentlichen Bereich stattfindet, sind aus unserer Sicht Eigenschaften wie Anpassungsfähigkeit, Kommunikations- und Problemlösungsfähigkeit sowie Teamarbeit wichtig. Gerade Hochschulen und Universitäten können durch praxisnahe Projekte und interdisziplinäre Zusammenarbeit dazu beitragen, diese Kompetenzen bei den Studierenden zu stärken.

„Für eine erfolgreiche Karriere sind Eigenschaften wie Eigeninitiative, Teamfähigkeit, Lernbereitschaft und eine hohe Problemlösungsfähigkeit entscheidend.“

7) Sind Sie mit der deutschen Hochschulbildung generell zufrieden? Was wünschen Sie sich als Arbeitgeber, damit Absolventen besser auf den Berufseinstieg vorbereitet werden?

AutoForm Engineering

Prinzipiell sind wir mit der Hochschulausbildung in Deutschland zufrieden. Wichtig ist, dass Studenten schon während ihres Studiums mit der Wirtschaft in Kontakt kommen und ihre theoretischen Kenntnisse mit praktischer Erfahrung ergänzen. Auch wirtschaftsbasierende Bachelor- & Masterarbeiten befürworten wir sehr.

DMI

Ja, Ein Pflichtpraktikum oder den Nachweis als Werksstudent bereits Praxiserfahrung gesammelt zu haben.

Knipp

Im Vergleich zu vielen anderen Ländern besitzt die Hochschulausbildung hier in Deutschland einen guten Ruf, jedoch könnte sie etwas praxisorientierter sein.

„Wichtige Eigenschaften sind:

- **Selbstständiges Arbeiten**
- **Zusammenarbeit mit anderen in einem Team**
- **Feedbackkultur“**

8) Was erwarten und wünschen Sie sich von der REALITY?

AutoForm Engineering

Wir wünschen uns interessierte Studenten, die mit der Firma AutoForm einen interessanten Arbeitgeber verbinden. Wir möchten unser „Employee Branding“ verbessern.

Deichmann

Wir erwarten von der REALITY einen wertvollen Austausch mit Studierenden, bei dem wir die

Möglichkeit haben, Talente zu gewinnen und sie idealerweise von DEICHMANN als Arbeitgeber zu überzeugen. Des Weiteren wollen wir durch den Fachvortrag Einblicke in aktuelle IT-Projekte gewähren und somit DEICHMANN als führenden Arbeitgeber im IT-Sektor stärker positionieren.

Dial

Von der REALITY erhoffen wir uns vor allem eine

„Wichtig ist, dass Studenten schon während ihres Studiums mit der Wirtschaft in Kontakt kommen und ihre theoretischen Kenntnisse mit praktischer Erfahrung ergänzen.“

Stärkung unseres Employer Brandings und eine gesteigerte Wahrnehmung als attraktiver Arbeitgeber. Darüber hinaus bietet die Veranstaltung die Chance, potenzielle Fachkräfte und Absolventinnen und Absolventen kennenzulernen, sowie Studierende zu finden, die Interesse an einer Zusammenarbeit im Rahmen von Bachelor- oder Masterarbeiten haben. Nicht zuletzt schätzen wir den fachlichen und persönlichen Austausch im Rahmen der Veranstaltung sehr. ette Gespräche, gute Kontakte und einen interessanten Austausch mit Mitausstellern.

DMI

Nette Gespräche, gute Kontakte und einen interessanten Austausch mit Mitausstellern.

Knipp

Gute und inspirierende Gespräche, eine schöne Zeit und natürlich hoffentlich auch passende Kandidaten für unsere Firma.

Lachmann & Rink

Wieder viele spannende Gespräche, interessierte

Studierende, einen gelungenen Austausch und im besten Fall noch Entwickler-Newcommer:innen bei L&R ;-)"

mindsquare

Wir sehen die REALITY-Messe als eine tolle Möglichkeit, mit talentierten Studierenden in Kontakt zu treten und unsere Karrieremöglichkeiten bei mindsquare vorzustellen. Besonders wünschen wir uns, dass die Studierenden ein besseres Verständnis für die Herausforderungen und Chancen in der IT-Beratung bekommen und wie sie mit ihren Fähigkeiten und Interessen zu unserer Unternehmenskultur passen können. Es ist uns wichtig, authentische Gespräche zu führen und den Studierenden einen Einblick in die Vielfalt und Dynamik der Arbeit bei mindsquare zu geben.

„Nette Gespräche, gute Kontakte und einen interessanten Austausch mit Mitausstellern.“

PSI Software

Für uns ist die REALITY der Moment, in dem aus „Ich schau mich mal um“ vielleicht plötzlich „Das ist mein nächster Schritt“ wird. Wir wollen euch nicht mit Hochglanzbroschüren überzeugen, sondern mit echten Gesprächen, ehrlichem Interesse und einem Gefühl dafür, was bei PSI möglich ist. Wir erwarten keine perfekten Antworten – wir freuen uns auf Neugier, Persönlichkeit und eure Fragen. Was bewegt euch? Was sucht ihr in einem Job? Und wo wollt ihr hin? Und unser Wunsch? Dass ihr nach der Messe rausgeht und denkt: „Wow, PSI - da werde ich gesehen, da kann ich was bewegen, da will ich hin!“

„Von der REALITY erhoffen wir uns vor allem eine Stärkung unseres Employer Brandings und eine gesteigerte Wahrnehmung als attraktiver Arbeitgeber.“

TU Dortmund

Wir waren in den vergangenen Jahren schon Teil der REALITY und sehen diese Veranstaltung vor allem als Möglichkeit, die TU Dortmund als Arbeitgeberin unter den Studierenden präsenter zu machen. Die REALITY bietet aus unserer Sicht eine gute Gelegenheit zur Vernetzung mit Studierenden, das ist für uns sehr wertvoll. Auf diesen offenen Austausch freuen wir uns weiterhin.

9) Welche Auswirkungen erwarten Sie durch KI auf den Arbeitsmarkt von Informatikerinnen und Informatikern?

AutoForm Engineering

KI wird das Aufgabengebiet eines Software-Entwicklers verändern ihn aber nicht ersetzen.

Dial

Wir erwarten, dass der Einsatz von KI den Bedarf an gut ausgebildeten Informatikerinnen und Informatikern weiter erhöht. Um mit dieser Entwicklung Schritt zu halten, erachten wir Schulungen und Webinare zu dem Thema als sinnvoll.

DMI

Wir gehen davon aus, dass die Interaktion zwischen InformatikerInnen und anderen Menschen mehr in den Fokus gerückt werden muss, die KI wird dabei unterstützend sein – vor allem in der Entwicklung.

Knipp

Durch die breite Verfügbarkeit von KI auch im Bewerbungsprozess, verlagert sich der Stellenwert von Anschreiben mehr zu dem persönlichen Kennenlernen.

Materna

Künstliche Intelligenz wird den Arbeitsmarkt für Informatiker:innen tiefgreifend verändern – nicht indem sie Fachkräfte ersetzt, sondern indem sie Aufgaben, Anforderungen und Kompetenzen neu definiert. Routinearbeiten werden zunehmend automatisiert, während der Bedarf an Menschen, die KI-Lösungen verstehen, bewerten, verantwortungsvoll einsetzen und weiterentwickeln können, deutlich steigen wird. Wir sehen in dieser Entwicklung

„Wir sehen die REALITY-Messe als eine tolle Möglichkeit, mit talentierten Studierenden in Kontakt zu treten und unsere Karrieremöglichkeiten bei mindsquare vorzustellen.“

eine große Chance – sowohl für unser Unternehmen als auch für unsere Mitarbeitenden. Deshalb verfolgen wir mit Nachdruck das Ziel, alle Kolleg:innen zu befähigen, KI souverän und verantwortungsvoll in ihrer täglichen Arbeit zu nutzen. Unser internes Programm zum Umgang mit KI vermittelt praxisnahes Wissen und fördert die aktive Auseinandersetzung mit den Potenzialen und Grenzen dieser Technologie – unabhängig von Rolle oder Fachbereich. Für uns ist klar: Die Zukunft der Informatik ist nicht nur technischer, sondern auch interdisziplinärer. Wer KI nicht nur anwendet, sondern reflektiert mitgestaltet, wird auf dem Arbeitsmarkt besonders gefragt sein – heute und morgen.

mindsquare

KI wird den Arbeitsmarkt in der Informatikbranche transformieren, indem sie bestimmte Aufgaben automatisiert und gleichzeitig neue Berufsfelder

„Wir erwarten, dass der Einsatz von KI den Bedarf an gut ausgebildeten Informatikerinnen und Informatikern weiter erhöht.“

schaft. Für Informatikerinnen und Informatiker bedeutet dies, dass ihre Rolle zunehmend strategischer wird. Sie werden nicht nur die Technologie entwickeln und implementieren, sondern auch ihre Anwendung und Weiterentwicklung gestalten. Unternehmen müssen in der Lage sein, KI und Automatisierung sinnvoll in ihre Prozesse zu integrieren, was zusätzliche Expertise in diesen Bereichen verlangt. Bei mindsquare setzen wir auf kontinuierliche Weiterbildung und bieten unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit, sich in zukunftssträchtigen Bereichen wie bspw. der KI weiterzuentwickeln. Unsere KI-Beratung ist inzwischen der am stärksten und schnellsten wachsende Bereich im Unternehmen. Wir merken bei unseren Kunden, dass KI-Projekte immer relevanter und sinnvoller werden. Es ist spannend zu sehen, wie diese Technologien zunehmend in verschiedene Branchen integriert werden und eine Schlüsselrolle bei der Digitalisierung und Prozessoptimierung spielen. Als starker Partner stehen wir unseren Kunden dabei zur Seite und können gewinnbringende Use-Cases aufzeigen.

TU Dortmund

Künstliche Intelligenz hat das Potenzial, in allen Bereichen bzw. auf dem Arbeitsmarkt grundsätzlich

viele Aufgaben zu unterstützen. Das bringt aus unserer Sicht sowohl Chancen als auch Herausforderungen mit sich, auch für Informatikerinnen und

„Wer KI nicht nur anwendet, sondern reflektiert mitgestaltet, wird auf dem Arbeitsmarkt besonders gefragt sein – heute und morgen.“

Informatiker. Es könnte zum Beispiel in der täglichen Arbeit eine Verschiebung hin zu komplexeren Aufgaben geben, die menschliche Kreativität und kritisches Denken erfordern, neben dem reinen Fachwissen, welches man mitbringen muss.

„Wir merken bei unseren Kunden, dass KI-Projekte immer relevanter und sinnvoller werden.“

„Wir erwarten, dass der Einsatz von KI den Bedarf an gut ausgebildeten Informatikerinnen und Informatikern weiter erhöht..“

„Es könnte zum Beispiel in der täglichen Arbeit eine Verschiebung hin zu komplexeren Aufgaben geben, die menschliche Kreativität und kritisches Denken erfordern, neben dem reinen Fachwissen, welches man mitbringen muss..“

REALITY-CHECK Kurzbewerbung – *keep it short and keep it simple*

Nachdruck mit freundlicher
Genehmigung von audimax MEDIEN



Die perfekte Stellenanzeige gefunden? Der nächster Schritt: Bewerbung schreiben. Der Personalchef verlangt nach einer aussagekräftigen Kurzbewerbung. Okay?! Noch nie gehört? Kein Problem, wir klären dich auf.

Welche Unterlagen kommen in eine Kurzbewerbung?

Eine Kurzbewerbung oder auch Minibewerbung unterscheidet sich von einer standardisierten Bewerbung grundsätzlich nur in einem Punkt: Keine Anlagen. Du verzichtest auf Zeugnisse, Referenzen, Arbeitsproben und Qualifikationsnachweise. Das gleiche gilt für eine Kurzbewerbung für ein Praktikum. Benötigt werden nur ein Anschreiben und ein Lebenslauf. Das Bewerbungsfoto, eine optionale Entscheidung, findet Platz auf den Lebenslauf neben deinen persönlichen Angaben. Verzichtet wird bei einer Kurzbewerbung auch auf die klassische Bewerbungsmappe. Doch wieso verlangen Personaler immer häufiger nach Kurzbewerbungen?

Wie muss eine Kurzbewerbung aussehen?

Eine Kurzbewerbung ist knapp und liefert ein-

drucksvolle Informationen, mit denen sich der Personalchef ein genaueres Bild von dir machen kann. Sie ist eine erste Kontaktaufnahme zum Arbeitgeber. **Wichtig: die Kurzbewerbung ersetzt keine normale Bewerbung.** Sie verspricht einen Anreiz auf mehr. Vergleichbar ist das mit einem Kinotrailer, du hast Lust auf mehr. Im besten Fall meldet sich der Personaler und verlangt nach einer aussagekräftigen Bewerbung oder lädt dich direkt zu einem Vorstellungsgespräch ein.

Wann ist eine Kurzbewerbung überhaupt angemessen?

Als erstes kommt es ganz darauf an, welche Art von Bewerbung der Arbeitgeber erwartet. Lies die Stellenbeschreibung genau durch. Im Regelfall gilt: klassische Bewerbung. Gibt es keine passende Stelle, kannst du eine Kurzbewerbung, ähnlich wie eine Initiativbewerbung an das Unternehmen senden.

Vorteile einer Kurzbewerbung:

- + Sie dient als erste Kontaktaufnahme zum Personaler
- + Da sie sehr allgemein gehalten ist, kannst du sie an verschiedene Unternehmen schicken und beliebig oft verwenden
- + Sie ist aussagekräftiger als Visitenkarten, aber dafür kürzer und interessanter als standardisierte Bewerbungen
- + Sie eignet sich besonders gut zum Verteilen auf Job- und Ausbildungsmessen

Nachteile einer Kurzbewerbung:

- Deine Fähigkeiten können durch fehlende Qualifikationen nicht bestätigt werden, der Personaler erhält nur einen oberflächlichen ersten Eindruck
- Meistens erfolgt nach der Kurzbewerbung noch die klassische Bewerbung, das heißt du hast einen doppelten Aufwand

audimax Tipps zur Kurzbewerbung:

- Hefte die Blätter nicht zusammen, es reicht wenn du eine durchsichtige Hülle verwendest
- Sei vorbereitet: auf Jobmessen oder Ausbildungsmessen ersetzt die Kurzbewerbung eine Visitenkarte. Zudem bekommt der Arbeitgeber einen ersten Eindruck von dir und du erhöhst deine Chance im Gedächtnis zu bleiben
- Gestalte einen eindrucksvollen Bewerbungsflyer: Auf die Vorderseite kommt dein Anschreiben und auf die Rückseite dein Lebenslauf
- Versendest du die Kurzbewerbung per Mail? Achte auf den richtigen Ansprechpartner und einen aussagekräftigen und passenden Betreff

Der Inhalt einer Kurzbewerbung: Anschreiben und weitere Infos

- **Anschreiben:** Es ermöglicht dir, deine Fähigkeiten kurz und knapp hervorzuheben. Denk daran, es geht um das Selbstmarketing: Was kannst du? Was macht dich zu einem perfekten Mitarbeiter?
- **Tabellarischer Lebenslauf:** übersichtlich und schlicht
- **Bewerbungsfoto:** optional
- Nicht vergessen: **Unterschrift**
- **maximal jeweils 1 Seite!**

Das Anschreiben

So geht's nicht: Lerne am Negativbeispiel, wie du's richtig machst

1 Wer noch das Wörtchen „**BETREFF**“ vorne anstellt, gilt schnell als altmodisch – das ist nicht mehr üblich. Besser „Bewerbung um die Stelle als XY“ schreiben und die Schrift fetten. Benutze die in der Anzeige verwendete Stellenbezeichnung und nimm Kennziffer oder Referenznummer mit in die Betreffzeile auf, falls genannt.

2 Bei der **ANREDE** solltest du unbedingt förmlich bleiben und zum bewährten „Sehr geehrte/r“ greifen. Falls ein konkreter Ansprechpartner genannt ist, wende dich direkt an ihn und achte auf die korrekte Schreibweise seines Namens.

3 Die bloße **AUFZÄHLUNG** von Eigenschaften, die du vorweisen kannst, bringt dich noch nicht weiter. Der Personalverantwortliche will vielmehr von dir wissen, in welchen Situationen du von diesen Skills schon erfolgreich Gebrauch machen konntest. Auf deine Teamfähigkeit weist du zum Beispiel so hin: „Während meines Praktikums in der Marketingabteilung der Firma XY habe ich in einem fünfköpfigen Team ein neues Konzept entwickelt und umgesetzt“ Somit lieferst du auch gleich einen glaubwürdigen Beleg für deine Qualitäten.

4 Es ist sehr wichtig, dass du im Verlauf deines Anschreibens immer wieder einen konkreten Bezug zur ausgeschriebenen Stelle herstellst. Du solltest also beispielsweise nicht immer all deine Stärken unterstreichen, sondern jene herausstellen, die für die Stelle am relevantesten sind. Auch deine **PRAXISERFAHRUNGEN** sollten möglichst gut zur Vakanz passen. Erfahrungen aus anderen Bereichen kannst du getrost weglassen.

5 Achte darauf, den **WOHNORT** zu nennen und halte unbedingt das **DATUM** aktuell. Sonst kommt schnell der Verdacht auf, du würdest nur auf alte Anschreiben zurückgreifen.

6 Verschrecke deinen Ansprechpartner nicht gleich mit dem **ERSTEN SATZ!** Formulierungen wie „Hiermit bewerbe ich mich als ...“ kann der Personaler schon lange nicht mehr sehen. Auch eine Wiederholung der Stellenausschreibung ist unnötig, denn der Verantwortliche weiß schon selbst, wen er sucht. Sei ein bisschen kreativ, überrasche den Leser und wecke mit dem ersten Satz zum Beispiel sofort Neugier auf deine Person

7 Vermeide lange **SCHACHTEL-SÄTZE!** Sie erschweren nur das Verständnis. Kurz und prägnant formuliert, kommen deine Infos besser beim Leser an. Selbstverständlich haben auch Rechtschreib- und Grammatikfehler nichts im Anschreiben verloren. Lasse deinen Text also lieber nochmals Korrektur lesen, falls du dir unsicher bist.

8 **UNTERSCHREIBEN** nicht vergessen – und zwar mit deiner lesbaren handschriftlichen Unterschrift und vollem Namen. Die kannst du aber natürlich auch scannen und einfügen. Verzichte darauf, deinen Namen noch einmal in Druckbuchstaben darunterzusetzen.

GENERELL GILT: unbedingt auf Übersichtlichkeit achten und genügend Absätze machen! Du willst deinen Ansprechpartner schließlich nicht mit Infos erschlagen. Präsentiere die wichtigsten Argumente ansprechend und lesbar, teile sie in Sinnabschnitte ein und belege so präzise, weshalb du zur freien Stelle passt.

Text: Julia Wolf
Nachdruck mit freundlicher Genehmigung von
audimax MEDIEN

Mandy Horbid
 Biologielehr. 3
 02421 Beilefeldstadt
 0180 87 582 34
 mandy.horbid@beilefeld.de

Musterfirma GmbH
 Personalabteilung
 Musterfirmenstr. 12
 10176 Musterstadt

Beilefeldstadt, 10. Oktober 2018

5

1

Betreff: Bewerbung

2

Hallo Musterfirma-Team,

es suchen einen Marketing-Manager die Marketingkompetenz ihres Unternehmens, der speziell für die Wettbewerbsanalysen zuständig sein wird. Sie erwarten hervorragende Fransisprachenkenntnisse, erste Praxiserfahrungen und Kenntnisse über Marketing- und Vertriebsstrukturen.

6

3

Ich habe vor Kurzem mein Masterstudium in Angewandter Informatik an der Beilefelduniversität abgeschlossen. Bei meinen Praktika konnte ich schon unter Beweis stellen, dass ich eine ehrgeizige, teamfähige, aufgeschlossene und flexible Person bin. Ich kann mich schnell in neue Themenfelder einarbeiten und komme mit meinen Kollegen stets bestens zu Recht. Meinen Charakter gegenüber bin ich sehr respektvoll. Während meines Praktikums bei der XY AG und während meines Nebenjobs bei dem Start-up Neu habe ich zahlreiche Kenntnisse über Vertriebsstrukturen erworben und Werte Einblicke in das Marketingfeld erlangt. Die Weiterbildung, die mir immer sehr viel Spaß bereitet, weil ich gerne lerne, möchte ich unbedingt weiterverfolgen. Indem ich bei den Seminaren teilnehme, die in Ihrem Unternehmen für alle Mitarbeiter angeboten werden, um ihren Horizont zu erweitern.

4

Mit meinen oben genannten Stärken und Kenntnissen möchte ich Ihr Unternehmen unterstützen und weiter vorantreiben. Ich bin mir stark, dass ich ideal in Ihr Internationales Team passe. Vor allem auch wegen meines Auslandsernsteller in Spanien wo ich meine Spanisch- und Englischkenntnisse verbessern konnte.

7

Über eine Antwort von Ihnen würde ich mich sehr freuen!

Mit freundlichen Grüßen

Mandy Horbid

8

Mandy Horbid



REALITY-CHECK Bewerbungsfoto – Das Tüpfelchen auf dem i

Nachdruck mit freundlicher
Genehmigung von audimax MEDIEN



Das Anschreiben ist verfasst, der Lebenslauf komplett und die Zeugnisse optimal eingescannt. Nun fehlt nur noch eines: ein überzeugendes Bewerbungsfoto. Auch wenn es seit der Einführung des Antidiskriminierungsgesetzes (AGG) nicht mehr Pflicht ist, der Bewerbung ein Foto hinzuzufügen, macht es durchaus Sinn. Denn mit einem guten Bewerbungsfoto können Bewerber einen überzeugenden ersten Eindruck hinterlassen. Hierfür solltest du aber einige Grundregeln und Tipps beachten.

Formale Anforderungen an das Bewerbungsfoto

Qualität Das Bewerbungsfoto zeigt, wie viel in dieses investiert wurde. Daher bitte keine Automaten- oder Urlaubsbilder verwenden. Am Besten lässt du das Foto von einem Profi machen. Besprich aber immer im Vorfeld wie das Bewerbungsfoto am Ende aussehen soll und lasse dir gegebenenfalls Beispiele zeigen, wenn du dir unsicher bist.

Größe und Format: Klassischerweise sind Bewerbungsfotos im Hochformat aufgenommen. Wenn du jedoch etwas aus der Masse herausstechen möchtest, entscheide dich für ein Bild im Querformat. Beachte hierbei jedoch den passenden Ausschnitt. Die Größe variiert in der Regel zwischen sechs mal vier oder neun mal sechs Zentimeter. Größere Formate bieten sich nur an, wenn sie zu den Bewerbungsunterlagen und der angestrebten Stelle passen

Farbe: Schwarzweiß oder in Farbe? Diese Entscheidung liegt ganz bei dir. Auch hier gilt: es sollte zum Stil der restlichen Bewerbung passen. Monochrome Bilder wirken häufig eleganter, können aber kantige Gesichter noch härter erscheinen lassen. Bei farbigen Bewerbungsfotos ist mehr auf die farbliche Zusammenstellung der Kleidung und des Hintergrunds zu achten. Hier bieten sich gedeckte Farben an.

Position & Befestigung: Das Bewerbungsfoto sollte direkt oben auf dem Lebenslauf befestigt werden. Je nachdem, in welche Richtung dein

Blick auf dem Foto gerichtet ist, rechts oder links. Wichtig: Der Blick sollte immer auf die Seite zielen, nicht vom Text weg. Wer seiner Bewerbung ein Deckblatt hinzufügt, sollte das Foto auf diesem integrieren. Das Bewerbungsbild immer mit einem Klebestift festkleben, nicht mit einer Büroklammer. Nicht vergessen, auf die Rückseite des Fotos den eigenen Namen zu notieren. Falls sich das Bild doch einmal von der Bewerbung lösen sollte, kann es dennoch zugeordnet werden.

Bewerbungsfoto Digital: Wer sein Bewerbungsfoto digital in den Lebenslauf oder das Deckblatt integriert, sollte dies in hoher Auflösung verwenden und die Bewerbung anschließend auf fototauglichem Papier ausdrucken. Denn nur so spiegelt das Foto eine hohe Qualität wider.

Regeln für das perfekte Bewerbungsfoto

Bildausschnitt: Bei Bewerbungsfotos handelt es sich immer um Porträtbilder. Ganzkörperfotos haben auf einer Bewerbung nichts verloren. Das Foto sollte den Kopf und einen Teil der Schultern zeigen.

Kleidung: Hier gilt die Faustregel: Die Kleidung sollte zur angestrebten Branche und Position passen. Wer sich bei einer Bank bewirbt, sollte daher auf jeden Fall auf Krawatte oder Kostüm setzen. Wenn die Bewerbung in die Kreativbranche geht, darf es etwas legerer sein, hier reichen zum Beispiel Hemd oder Bluse aus. Frauen sollten zudem auf Folgendes achten: nicht schulterfrei und nicht zu freizügig. Wichtig ist außerdem, dass die Kleidung gebügelt ist und ordentlich sitzt. Schlecht geknotete Krawatten und Falten machen keinen

guten Eindruck. Beachte außerdem: Verwende nicht mehr als drei unterschiedliche Farben für dein Outfit. Tipp: Hilfreich bei der Outfitwahl ist ein Blick auf die Homepage des Unternehmens, an das die Bewerbung geht. Anhand der Bilder der Mitarbeiter kannst du auf den Dresscode der Firma schließen und deine Kleidung daran anpassen.

Haare: So schön die langen Locken einer Frau sein mögen, auf dem Bewerbungsfoto sollten sie eher zu einem Pferdeschwanz oder Dutt ordentlich zusammengebunden werden. Zurückgekämmte oder hochgesteckte Haare vermitteln dem Betrachter verschiedenen Studien zufolge einen kompetenteren Eindruck als offene Haare und geben zudem den Blick auf das Gesicht frei. Für Männer und Frauen gilt gleichermaßen: gepflegt und gekämmt müssen die Haare sein.

Make-up: Frauen sollten ein dezentes Make-up auflegen. Blauer flächig aufgetragener Lidschatten gehört eher zu den No Gos. Außerdem sollten sie darauf achten, dass zwischen Gesicht und Hals kein unschöner Make-up-Rand zu sehen ist. Auch Männer sollten – falls im Fotostudio vorhanden – auf Puder setzen, um glänzende Stellen wie Stirn, Nase und Kinn abzudecken. Auch Pickel, Rötungen und Augenringe können so kaschiert werden.

Körperhaltung: Auch wenn nur ein kleiner Teil des Körpers zu sehen ist, ist eine aufrechte und selbstbewusste Körperhaltung das A und O. Wichtig außerdem: Entspann dich. Jeder Personaler erkennt sofort, wenn der Kopf mit verdrehtem Hals verkrampft in die Kamera gehalten wurde. Posen mit verschränkten Armen funktionieren nur mit einer lässigen, ansonsten offenen Körperhaltung. Daher: vorsichtig einsetzen. Damit nicht der Eindruck eines

Passbildes entsteht, sollte die Aufnahme nicht frontal sein, sondern eher von der Seite, aber immer mit dem Blick in die Kamera. Außerdem ist darauf zu achten, dass der Blick weder von unten, noch von oben in die Kamera geht, da dies entweder Unterwürfigkeit oder Überheblichkeit suggeriert.

Gesichtsausdruck: Ein Lächeln wirkt immer sympathisch, daher solltest du dich auch auf dem Bewerbungsfoto mit einem freundlichen Gesicht zeigen. Dabei jedoch nicht übertreiben – Zahnfleisch sollte keines zu sehen sein. Außerdem gilt die Regel: Je höher die angestrebte Position, desto weniger Lächeln auf dem Bewerbungsfoto – das suggeriert Seriosität. Wichtig ist außerdem, dass der Gesichtsausdruck ungekünstelt ist. Dabei kann helfen, sich ein schönes Erlebnis in Erinnerung zu rufen. Achte außerdem darauf, deinen Blick direkt in die Kamera zu richten, das signalisiert Aufgeschlossenheit und Kommunikationsfreude.

Hintergrund: Die Wirkung des Hintergrunds darf nicht unterschätzt werden, denn er entscheidet über die Gesamtwirkung des Bewerbungsfotos. Neutrale Hintergründe sind am besten geeignet. Farblich sollte er mit der Farbe der Kleidung harmonieren. Außerdem sollten keine Schlagschatten oder Gegenstände zu sehen sein.

Warmup

1. Vorstellung Daniel, Gero und Stefan (Alumni der Informatik Do e.V.)
2. Auf was bewerbe ich mich
3. Ablauf eines typischen Bewerbungsverfahrens
4. Bewerbungsunterlagen
5. Bewerbungsgespräche



10.06.2025
TU Dortmund

Warmup

Auf was bewerbe ich mich?



Dr. Gero Presser
Datacliders GmbH

10.06.2025
TU Dortmund

Wo bewerbe ich mich?

- **Hochschule / Promotion** o.ä.: „An der Uni bleiben“
- **Softwarehersteller**: „Ein Unternehmen, das Softwareprodukte herstellt.“
- **Dienstleistungsunternehmen**: „Ein Unternehmen, das für Kunden Software entwickelt oder diese in IT-Themen berät.“
- **Anwendungsunternehmen**: „Ein klassisches Unternehmen, das IT verwendet und möglicherweise eigene Produkte/Services um IT-Lösungen anreichert.“
- **Öffentlicher Dienst**: „Eine Behörde oder Verwaltung, bei der IT verwendet wird.“

Unternehmensgröße

- Startup
- Mittelstand
- Konzern
- Öffentliche Verwaltung

Als was bewerbe ich mich?

- Softwareentwickler
- IT-Berater
- IT-Projektmanager

Was Dich interessieren sollte

- Als was steige ich wirklich ein? (Bspw. Junior.)
- Wie erfolgt die Einarbeitung?
- Wie ist mein Team aufgebaut? Mit wem arbeite ich zusammen?
- Welche Technologien verwenden wir? (Alt vs. Neu)
- Wie laufen Projekte ab? (Traditionell wg. agil)
- Wie ist die Arbeitsatmosphäre? (Förmlich, locker)
- Wie sicher ist mein Job?

Warmup

Ablauf eines typischen Bewerbungsverfahrens



Dr. Stefan Steinke
KOSTAL Automobil Elektrik

10.06.2025
TU Dortmund

Schritte des Bewerbungsverfahrens (1/3)

(plane min. 3 Monate ein)

- Arbeitgeber benötigt zusätzliche Mitarbeiter als Ersatz für Abgänge oder als Erweiterung: Neue Stelle wird beim Arbeitgeber intern genehmigt (temporär oder dauerhaft)
- Ausschreibung auf Webseite des Arbeitgebers und evtl. zusätzlich bei Stepstone / Monster / Alumni der Informatik ;-)
- Abo neuer Stellenanzeigen
- Wähle aus den offenen Stellen aus (nicht alle Anforderungen der Stellenanzeige müssen erfüllt sein, Reihenfolge ist die Priorität)

Schritte des Bewerbungsverfahrens (2/3)

- Nehme ggf. telefonisch oder per Email Kontakt auf, um Fragen zu stellen
- Informiere Dich über den potentiellen Arbeitgeber auf seinen Webseiten
- Reiche die Bewerbungsunterlagen ein
- Du erhältst normalerweise eine Bestätigung des Eingangs der Bewerbung
- Die Personalabteilung sichtet und wählt Bewerber aus
- Es gibt dann eine Rückmeldung an den BewerberIn

Schritte des Bewerbungsverfahrens (3/3)

- Es erfolgt eine Durchsicht und Auswahl durch die Fachabteilung
- Es werden 2-5 BewerberInnen zum Vorstellungsgespräch eingeladen
- das erste Vorstellungsgespräch erfolgt (häufig auch online)
- Anschließend erfolgt die Bewertung durch die Gesprächspartner aus verschiedenen Blickwinkeln
- ggf. gibt es ein zweites Vorstellungsgespräch
- es wird vom Arbeitgeber endgültig über ein Angebot an BewerberIn entschieden
- bei Interesse des Bewerbers weiteres Gespräch über Gehalt und Vertrag
- der Vertrag wird zugesandt
- Vertrag wird vom BewerberIn unterzeichnet und zurückgeschickt
- Arbeitsbeginn ;-)

Warmup

Bewerbungsunterlagen

Dr. Stefan Steinke
KOSTAL Automobil Elektrik

10.06.2025
TU Dortmund

Bewerbungsunterlagen

- generell: digital, ordentliche Scans, alles in einer Datei, Datei nicht zu groß
- man geht davon aus, dass der Mitarbeiter sein Bestes bei der Bewerbung gibt!
- keine Lügen, keine gefälschten Zeugnisse oder Bescheinigungen
- Umfang der eingereichten Unterlagen:
 - Bewerbungsschreiben,
 - Lebenslauf mit Foto,
 - Zeugnisse,
 - Zertifikate

Bewerbungsunterlagen

- Bewerbungsschreiben (1 bis 1,5 Seiten):
 - individuell für die ausgeschriebene Stelle
 - Erläuterung warum man sich für die Stelle interessiert
 - Erläuterung warum man für die Stelle ein passender Bewerber ist
- Lebenslauf mit Foto:
 - Foto nicht unbedingt Pflicht, nettes Foto, Qualität wichtig
 - CV (evtl. für die einzelne Bewerbung anpassen)
 - Vorsicht: Lücken im Lebenslauf

Warmup

Tipps für das Vorstellungsgespräch



Vorstellungsgespräch

1. Vorbereitung
2. Unmittelbar vor dem Gespräch
3. Während des Gesprächs
4. Nach dem Gespräch

1. Vorbereitung

- Recherchiere gründlich über das Unternehmen, bei dem du dich bewirbst.
- Lerne die Unternehmenskultur und -werte kennen.
- Lies die Stellenbeschreibung sorgfältig durch und verstehe die Anforderungen.
- Bereite Antworten auf häufig gestellte Fragen vor.
- Mache eine Liste mit Fragen, die du dem Interviewer stellen möchtest. (Bspw.: „Wie steht ihr zu Clean Code?“, ...)
- Übe dein Selbstmarketing und erarbeite eine kurze Vorstellung deiner Fähigkeiten und Erfahrungen.

2. Unmittelbar vor dem Gespräch

- Überprüfe, ob du alle notwendigen Unterlagen wie Lebenslauf und Zeugnisse parat hast. Mit diesen Unterlagen musst Du 100% vertraut sein.
- Kleide dich angemessen und professionell, der Rolle angemessen.
- Plane genügend Zeit ein, um pünktlich zum Gespräch zu erscheinen.
- Informiere dich über den genauen Ort des Gesprächs und die Anreisemöglichkeiten.

3. Während des Gesprächs (1/2)

- Sei höflich, freundlich und zeige dein Interesse am Unternehmen. (Berücksichtige dabei, was Du in der Vorbereitung gelernt hast.)
- Achte auf deine Körpersprache und sei präsent.
- Vermeide Fachjargon und erkläre komplexe Konzepte verständlich.
- Sei authentisch und ehrlich bei deinen Antworten.
- Beteilige dich aktiv am Gespräch und stelle Fragen, um dein Interesse zu zeigen.
- Sei der Rolle angemessen (Auftritt etc.).

3. Während des Gesprächs (2/2)

- Präsentiere deine Erfahrungen und Fähigkeiten anhand konkreter Beispiele. (Das sollte konsistent zu Deinen Dokumente sein.)
- Betone deine Teamfähigkeit und kommunikativen Fähigkeiten, falls dies eine Deiner Stärken ist.
- Vermeide negative Kommentare über vorherige Arbeitgeber oder Kollegen.
- Sei bereit, technische Fragen zu beantworten und Lösungsansätze zu diskutieren.
- Zeige deine Motivation, dich weiterzuentwickeln und neue Technologien zu lernen, sofern zutreffend. (Am besten bist Du hierauf vorbereitet.)

4. Nach dem Gespräch

- Bedanke dich für das Gespräch und zeige dein Interesse an der Stelle.
- Frage nach dem weiteren Verlauf des Auswahlprozesses.
- Notiere dir wichtige Informationen und Eindrücke des Gesprächs.
- Reflektiere über das Gespräch und identifiziere Bereiche, in denen du dich verbessern kannst.

Warmup

Allgemeine Tipps für das Vorstellungsgespräch



Dr. Daniel Chernuchin
MATERNA SE

10.06.2025
TU Dortmund

Allgemeine Tipps

1. Technische Fähigkeiten
2. Soft Skills
3. Netzwerken
4. Allgemein

Technische Fähigkeiten

- Aktualisiere deine Kenntnisse in den relevanten Programmiersprachen und Technologien.
- Übe das Lösen von technischen Problemen und algorithmischen Herausforderungen.
- Arbeite an eigenen Projekten, um praktische Erfahrungen zu sammeln.
- Erstelle ein Portfolio deiner Arbeit, z. B. GitHub-Repositories oder eine persönliche Website.

Soft Skills

- Entwickle deine Kommunikationsfähigkeiten, sowohl schriftlich als auch mündlich.
- Verbessere deine Teamarbeit und Zusammenarbeit in Gruppenprojekten.
- Zeige Flexibilität und die Fähigkeit, dich an neue Situationen anzupassen.
- Entwickle Problemlösungsfähigkeiten und lerne, effektiv mit Stress umzugehen.
- Demonstriere deine Fähigkeit, komplexe Probleme zu analysieren und strukturierte Lösungen zu finden.

Netzwerken

- Nutze berufliche Netzwerke wie LinkedIn, um Kontakte zu knüpfen.
- Besuche Jobmessen und Karriereveranstaltungen, um Unternehmen kennenzulernen.
- Erweitere dein Netzwerk, indem du an Meetups und Fachveranstaltungen teilnimmst.
- Suche nach Mentoren oder Alumni, die dir bei deinem Berufseinstieg helfen können.

Allgemein

- Sei positiv und optimistisch während des gesamten Bewerbungsprozesses.
- Bleibe geduldig und gib nicht auf, auch wenn du Absagen erhältst. Nutze sie als Lernmöglichkeiten für zukünftige Bewerbungen.



Geschichte und Organisation der REALITY

Die REALITY ist eine Veranstaltung, die von den Alumni der Informatik Dortmund (AIDO) gemeinsam mit der Fakultät für Informatik der TU Dortmund sowie in Kooperation mit der Fachschaft Informatik seit 2007 jährlich auf dem Campus der TU Dortmund organisiert wird.

Das *Format der REALITY* geht auf den expliziten Wunsch der Studierenden der Fakultät zurück, mehr über ihre zukünftige Tätigkeit zu erfahren als auf den üblichen Jobmessen. Die Studierenden wollten wissen, was in der Real-IT-ät nach dem Studium auf sie zukommt, nicht nur, was die Hochglanzprospekte der PR-Abteilungen versprechen. Praxisvorträge und der Umstand, dass die Unternehmen den Campus

besuchen – also eine Begegnung zwischen den Studierenden und Unternehmen auf Augenhöhe stattfindet – sollen helfen, dieses Ziel zu realisieren.

Das jährlich wechselnde *Organisationsteam* besteht aus freiwilligen Helferinnen und Helfern, die maßgeblich für die Planung und Durchführung der REALITY verantwortlich sind. Weitere Unterstützung und organisatorische Hilfe erfolgt durch die Fakultät und Fachschaft sowie die TU Dortmund, denen an dieser Stellen herzlich gedankt wird.

Mehr aktuelle Informationen zur Messe, Termine, Adressen, Tipps und Kontaktmöglichkeiten gibt es selbstverständlich auch der Homepage der REALITY:

www.reality-jobmesse.de



Das REALITY-Team 2026

- Mossaab Alabbadi
- Mark Balfanz
- Till Barz
- Aileen Bücker
- Annika Bülow
- Hans Decker
- Nisa Güllü
- Mehdi Hassanpour
- Andrea Heinle
- Nastaran Jamialahmadi
- Maxim Kravchenko
- Lara Marzinzik
- Melisa Memis
- Sebastian Peters
- Marie Quell
- Timon Sachweh
- Simon Winkel



REALITY

Aussteller

accenture

adesso

agido
SOFTWARE

AUTOFORM
Forming Reality

BROCKHAUS AG

cbs

conlab
solutions

Die
Continentale

cronos[®]
more than consulting

DATAIDERS

D
DEICHMANN

DIAL

D·M·I

eck*cellent IT
* software . projekte . prozesse

ehex
eHealth Experts...

fi fakultät für
informatik

finanz informatik

I·S·O
THE BENEFIT FOR EACH AND EVERY COMPANY

itestra
be excellent

knipp

KOSTAL

KVWL
Kassenärztliche Vereinigung
Westfalen-Lippe

LACHMANN & RINK
PARTNER FOR
SMART INDUSTRIAL
SOLUTIONS

MATERNA

mind
square
IT-Beratung und Entwicklung

PSI

smf
YOUR IT PARTNER

SOVITY

TOYOTA
AUTOMATED LOGISTICS

tu technische universität
dortmund

viadee

VOLKSWAGEN
INFOTAINMENT

3. Juni 2026 | 10 - 16 Uhr
Otto-Hahn-Str. 12 | TU Dortmund