

Messekatalog

REALITY 2025

IT-Jobs,
die dich nicht

im Regen

stehen lassen!

Grußworte

Vorträge und Abstracts

Profile und Kontakte

Tipps und mehr

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	1
Grußwort	2
Unternehmen auf der REALITY 2025	3
Standplan	4
REALITY-Rallye	5
Vorträge / Vortragsplan	7
Vorträge / Abstracts	8
Unternehmensprofile	13
Interviews mit Ausstellern	79
Kurzbewerbung – keep it short and keep it simple	91
Das Anschreiben – so geht's nicht!	93
Bewerbungsfoto – Das Tüpfelchen auf dem i	95
Bewerbungstipps WarmUp zur REALITY 2025	98
Geschichte und Organisation der REALITY	111
Das Team der REALITY 2025	112

Hans Decker

Alumni der Informatik Dortmund e. V.



Herzlich willkommen zur REALITY 2025

Bekannte Namen aus der IT, Softwarehäuser, Anwender und Berater, nationale und internationale Großunternehmen, aber auch mehrere SpinOffs der Fakultät, Hidden Champions und bekannte Unternehmen aus der region und weit darüber hinaus präsentieren sich Studierenden und Absolvent/inn/en.

„IT-Jobs, die dich nicht im Regen stehen lassen“ – unter diesem Motto steht die REALITY 2025. Dass du in deinem Berufsleben die für dich besten Arbeitgeber findest und deine höchsten Ziele erreichst, dazu soll unsere »kontaktmesse für informatik und IT« beitragen

Das Organisationsteam freut sich riesig auf die Besucher/innen und natürlich auch auf die Aussteller/innen.

Der Anspruch des Teams ist es, einen möglichst realen Eindruck in die Berufsreal-IT-ät zu ermöglichen. Das Konzept der REALITY mit einer Mischung aus Vorträgen, die den tatsächlichen Berufsalltag schildern, und einer Kontaktmesse, auf der sich die Unternehmen offen mit ihrer Unternehmensreal-IT-ät präsentieren, ist ein Erfolgskonzept.

„Locker und zwanglos“ statt „Schlipscund Kragen“ ist typisch für die Messe.

Die REALITY wird von Studierenden der Fakultät zusammen mit den Alumni und der Fakultät organisiert.

Wir zeigen, wie die Real-IT-ät in den Unternehmen ist. Nicht an der Hochglanzbroschüre oder am teuren Messeauftritt werden die Arbeitgeber gemessen, sondern daran, wie sich die neue Herausforderung im Job anfühlt.

In den letzten Jahren haben wir viel motivierendes Feedback zum Format der Veranstaltung bekommen – natürlich streben wir an, dieses Niveau erfolgreich weiter zu führen.

Im Namen des Organisationsteams wünsche ich allen Besucher/inn/en viele Wow!- und wenige Oje!- Momente und eine erfolgreiche REALITY 2025!

Hans Decker

Mitglied des Organisationsteams

Vorsitzender der Alumni der Informatik Dortmund e. V.

Unternehmen auf der REALITY 2025

Vor-Ort dabei

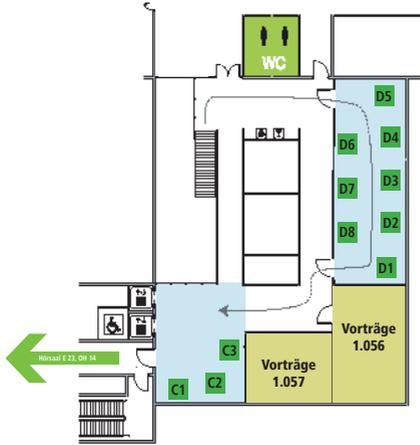
- adesso AG
- agido GmbH
- AutoForm Engineering Deutschland GmbH
- Brockhaus AG
- conlab solutions GmbH
- Continentale Versicherungsverbund auf Gegenseitigkeit
- DAVASO GmbH
- Deichmann SE
- DIAL GmbH
- DMI GmbH & Co KG
- Ehrhardt Partner Group
- Elmos Semiconductor Business Services GmbH
- Fakultät für Informatik - TU Dortmund
- Finanz Informatik GmbH & Co. KG
- Fraunhofer-Institut für Software- und Systemtechnik ISST
- GONICUS GmbH
- ICN GmbH + Co. KG
- ISD Software & Systeme GmbH
- itestra GmbH
- Knipp Medien und Kommunikation GmbH
- KOSTAL Group
- Lachmann & Rink GmbH
- Materna Information & Communications SE
- mindsquare AG
- PSI Software SE
- SMF GmbH
- SOPTIM AG
- sovity GmbH
- Technische Universität Dortmund Personalgewinnung)
- Vanderlande Industries GmbH & Co. KG
- viadee Unternehmensberatung AG

online dabei

- Zalando SE

1. OG

AUSSTELLUNGSFLÄCHEN C + D
VORTRAGSRÄUME 1.056 / 1.057

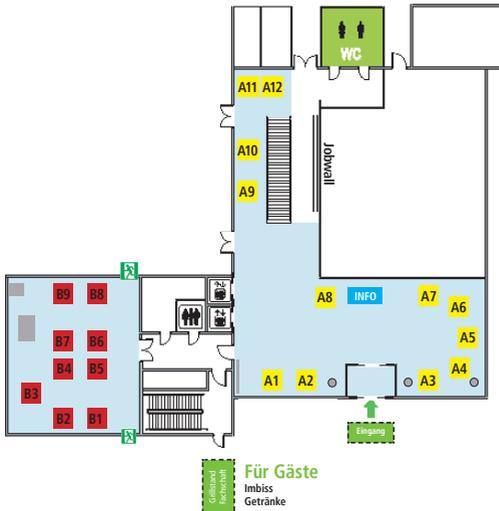


AUSSTELLER Stand-Nr.

adesso	D5
agido	B1
AutoForm Engineering Deutschland	A1
Brockhaus	B2
conlab solutions	D6
Continentale Versicherungsverbund	B5
DAVASO	C1
Deichmann	A2
DIAL	A3
DMI	B6
Ehrhardt Partner Group	A5
Elmos	A8
Fakultät für Informatik	A7
Finanz Informatik	D1
Fraunhofer ISST	B3
GONICUS	A4
ICN	B4
ISD	D8
itestra	B8
Knipp Medien und Kommunikation	A11
Kostal Group	C3
Lachmann & Rink	A9
Materna	B9
mindsquare	D7
PSI Software	D2
SMF	D3
SOPTIM	C2
sovity	B7
TU Dortmund Personal	A6
Vanderlande Industries	D4
viadee Unternehmensberatung	A10
Volkswagen Infotainment	A12

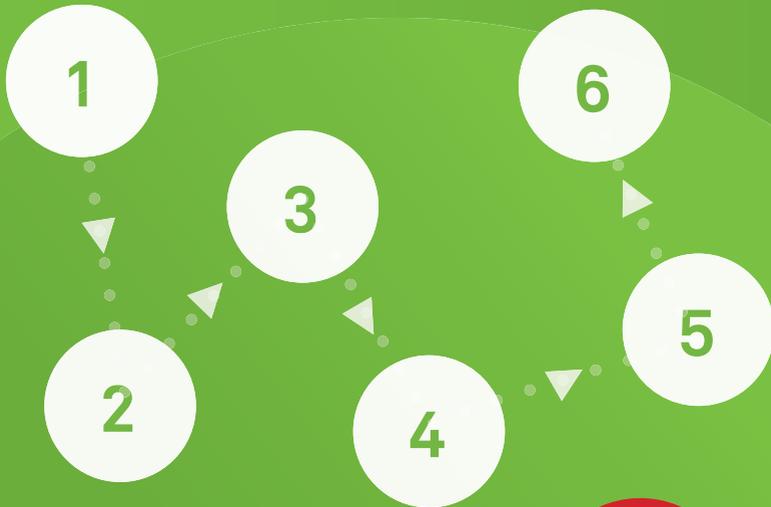
ERDGESCHOSS

AUSSTELLUNGSFLÄCHEN A + B
INFO / JOBWALL



Für Gäste
Imbiss
Getränke

REALITY Rallye



Verlosung
16 Uhr
Hörsaal E 23
OH 14

DEINE RALLYE-MISSION:

- Führe **Gespräche** mit den Rallye-Unternehmen
- Besuche **Vorträge** der Rallye-Unternehmen
- Lass Dir jeweils einen **Rallye-Punkt** aushändigen
- Klebe ihn auf diese **Karte**
- Sammle insgesamt **6 Punkte** aus 3 Bereichen (= 3 Farben)
- Wirf die ausgefüllte Rallye-Karte in die **Losbox!**

REALITY

Rallye

RALLEY-UNTERNEHMEN:

- | | | |
|--------------------------|----|--------------------------------|
| • AutoForm Engineering | A1 | JBL Soundbox |
| • Brockhaus | B2 | Razer Viper V2 Pro Esport Maus |
| • conlab solutions | D6 | JBL Charge 6 |
| • DAVASO | C1 | Bluetooth Soundbox |
| • Ehrhardt Partner Group | A5 | Reiseadapter |
| • Elmos Semiconductor | A8 | JBL Kopfhörer, Handtuch, Spiel |
| • Finanz Informatik | D1 | Wunschgutschein & Goodie Bag |
| • ICN | B4 | Biertasting Tour |
| • ISD Software & Systeme | D8 | Razer BlackWidow V4 Tastatur |
| • Lachmann & Rink | A9 | Bluetooth-Box |
| • Materna | B9 | 2x Juicy Beats 2025 Tickets |
| • PSI Software | D2 | JBL Soundbox & Goodie Bag |
| • SMF | D3 | Apple AirPods 4 |
| • sovity | B7 | Noise Cancelling Kopfhörer |
| • Vanderlande Industries | D4 | Gamingtastatur |

Verlosung
16 Uhr
Hörsaal E 23
OH 14

Gesamtwert der Preise:
ca. 2.500,00 €

Sonderpreis der Alumni
Reisegutschein im Wert von 500 €



* Preise werden nur persönlich mit Lichtbildausweis ausgehändigt

	Raum 1.056		Raum 1.057	
Uhrzeit	Unternehmen	Vortragstitel	Unternehmen	Vortragstitel
10:05	<i>Eröffnung der REALITY</i>			
10:35	Elmos Semiconductor Business Services GmbH	<i>A Day in the Software Development at Elmos</i>	itestra GmbH	<i>Zielorientierte Umsetzung verteilter Transaktionen – ein Software-Engineering-Arbeitstag bei itestra</i>
11:00	ICN GmbH & Co. KG	<i>Women in Tech – Führung durch Vielfalt</i>	DIAL GmbH	<i>Licht und digitale Gebäude - Jetzt wird's knifflig!</i>
11:25	Deichmann SE	<i>Die „OneDevice“-Strategie für unsere Filialen</i>	DAVASO GmbH	<i>Tech trifft Verantwortung - dein Einstieg in die Zukunft</i>
11:50	Vanderlande Industries GmbH & Co. KG	<i>Vibe Coding in 20 Minuten – Mit Cline, Prompts & Docs den Flow steuern</i>	Continentale Versicherungsverbund a. G.	<i>Viele Webseiten, ein Versicherungsverbund! Kocht jeder seine eigene Suppe?</i>
12:15	Pitch-Runde 5-minütige Pitches mit Diskussion Raum 1.056		<i>"Forschung, Flexibilität oder Sicherheit? Fakultät, Startup und Großunternehmen im Vergleich."</i> Fakultät für Informatik, soviy GmbH, PSI Software SE	
13:00	Materna SE	<i>AI Security 101 – Jailbreaks, Prompt Injection Attacks and How to Defend Yourself</i>	DMI GmbH & Co. KG	<i>Aufbau eines Data Lakehouses</i>
13:25	SOPTIM AG	<i>Virtuell vereint: So klappt erfolgreiche Teamarbeit auf Distanz</i>	BROCKHAUS AG	<i>Tales from the Project</i>
13:50	Fakultät für Informatik	<i>Nach dem Studium weiter an der Uni rumhängen?</i>	Finanz Informatik GmbH & Co. KG	<i>Als Trainee bei der Finanz Informatik</i>
14:15	Fraunhofer-Institut ISST	<i>Einstieg in die angewandte Forschung? Ein Praxiseinblick vom Fraunhofer ISST</i>	agido GmbH	<i>Daten als Schlüssel: Business Intelligence mit Databricks</i>
14:40	SMF GmbH	<i>Ich sehe was, was du nicht siehst – Die Schlüsselrolle der Anforderungsanalyse</i>	AutoForm Engineering Deutschland GmbH	<i>Hightech, Hacker & Hidden Cars – Mein Alltag als Entwickler für die Autoindustrie</i>
15:05	adesso SE	<i>Software, die tut, was sie soll - Clean Architecture als Paradigmenwechsel moderner Softwareentwicklung</i>	soviy GmbH	<i>Working in a SaaS Startup</i>
15:30	PSI Software SE	<i>Commit.Push.Deliver. Warum dein Nebenjob der Start ins echte DEV-Leben ist.</i>	Ehrhardt Partner Group	<i>Von Theorie zur Praxis: Mein Start als Junior Logistics Consultant</i>

MACH MIT BEI DER REALITY-RALLYE!!!

adesso SE

„Software, die tut, was sie soll - Clean Architecture als Paradigmenwechsel moderner Softwareentwicklung“

► Sebastian Herbermann

Competence Center Lead, Senior Manager in der Business Line Cross Industries

► Stephan Schmeißer

Principal Software Engineer in der Business Line Cross Industries

Moderne Software wird immer komplexer und langlebiger. Dabei wird meist weiter- und nicht neu entwickelt. Die wichtigste Eigenschaft einer modernen Software ist nicht mehr, dass sie alle Features, die ein Kunde wünscht, erfüllt, sondern dass Features überhaupt gebaut und langfristig gewartet werden kann. Klassische Architekturen haben jahrzehntelang die Technik in den Vordergrund gestellt. Moderne Architekturstile stellen die eigentliche Funktion der Software ins Zentrum eines wartbaren Fundament. In diesem Vortrag betrachten wir die Grundidee dieses Fundaments in der Praxis.

agido GmbH

„Daten als Schlüssel: Business Intelligence mit Databricks“

► Lukas Heppe, Software Architect

Datenanalyse ist ein Schlüssel zum Unternehmenserfolg. In unserem Vortrag geben wir einen praxisnahen Einblick in die Grundlagen von Business Intelligence (BI) und zeigen anhand konkreter Use-Cases, wie Herausforderungen gelöst werden können. Live demonstrieren wir dies auf unserer Plattform Databricks. Zum Abschluss werfen wir einen kurzen Blick auf spannende Karrieremöglichkeiten im BI- und Analytics-Umfeld.

AutoForm Engineering Deutschland GmbH

„Hightech, Hacker & Hidden Cars – Mein Alltag als Entwickler für die Autoindustrie“

► Dr. Jörg Ayasse, Senior Development Engineer

Moderne Webtechnologien, echte Herausforderungen und ein Job mit Verantwortung: Der Vortrag gibt Einblick in den Arbeitsalltag eines Entwicklers, der Software für die Automobilindustrie gestaltet – technisch anspruchsvoll, international vernetzt und weit mehr als nur Programmieren.

BROCKHAUS AG

„Tales from the Project“

► Maximilian Klein, Werkstudent

Das erste Kundenprojekt kann einen vor große Herausforderungen stellen, insbesondere wenn es ein Soloprojekt ist. Doch jede Herausforderung ist auch immer eine Chance zu wachsen und zu lernen. In diesem Vortrag möchte ich von meinem ersten Kundenprojekt nach dem Studium erzählen, und insbesondere darauf eingehen, welche Hürden es in diesem Projekt gab, und was ich daraus habe lernen können

Continentale Versicherungsverbund auf Gegenseitigkeit

„Viele Webseiten, ein Versicherungsverbund! Kocht jeder seine eigene Suppe?“

- ▶ Tim Prange, Systementwickler

Moderne Versicherungen müssen ihre Kunden auch im Internet erreichen und für sie erreichbar sein. Eine große Anzahl von Marken bedeutet viele Webauftritte, die entwickelt und gepflegt werden müssen. Eine Aufgabe, die uns jeden Tag vor neue Herausforderungen stellt. Mit welchen Mitteln kann eine einheitliche Systemlandschaft gewährleistet werden? Durch welchen Ansatz können die Anforderungen verschiedener Unternehmen im Verbund koordiniert werden? Sorgen verschiedene Standorte dabei für weitere Hürden? Können auch in diesem Umfeld moderne Technologien zum Einsatz kommen? In dem Vortrag verraten wir, wie wir all diese Fragen beantwortet haben.

DAVASO GmbH

„Tech trifft Verantwortung - dein Einstieg in die Zukunft“

- ▶ Carina Wagner, Java Software Engineer

Abstract in Arbeit

Deichmann SE

„Die „OneDevice“-Strategie für unsere Filialen“

- ▶ Tanja Ann Hedwig, IT-Leiterin POS

Ziel des Projekts ist es, die Arbeitsabläufe in den Filialen durch die Digitalisierung von Prozessen und die Bündelung aller Funktionen auf einem einzigen Gerät zu optimieren. Mit der OneDevice-Strategie vereinfachen wir alltägliche Aufgaben und schaffen mehr Fokus und Effizienz im Arbeitsalltag – alles über ein zentrales Endgerät.

DIAL GmbH

„Licht und digitale Gebäude - Jetzt wird's knifflig!“

- ▶ Marc Allefeld
Softwareentwickler/ Product Owner

Wir informieren über Herausforderungen im Bereich der Computergrafik. Wie simuliert man photometrisch korrekt Beleuchtung in komplexen digitalen Gebäude-Modellen. Es geht um Building Information Modelling, Realtime Raytracing und welche Rolle spielt eigentlich NVIDIA hierbei?

DMI GmbH & Co. KG

„Aufbau eines Data Lakehouses“

- ▶ Fabian Ratert, Jip Alphons van Ham,
Softwareentwickler

Vom Projektstart über die Anforderungserhebung und Tool-Evaluierung bis hin zum ersten Datenimport geben wir einen praxisnahen Einblick in die Entwicklung eines Data Lakehouses. Dabei erläutern wir das Vorgehen unseres Entwicklerteams, teilen unsere Erfahrungen aus dem Projektalltag und berichten über Herausforderungen, Lösungen und bewährte Vorgehensweisen.

Ehrhardt Partner Group

„Von Theorie zur Praxis: Mein Start als Junior Logistics Consultant“

- ▶ Verena Puppenthal, Junior Logistics Consultant

Erleben Sie den spannenden Einstieg in die Welt der Logistikberatung bei der Ehrhardt + Partner Gruppe (EPG). Dieser Vortrag bietet Einblicke in die praktische Anwendung theoretischen Wissens zur Entwicklung innovativer Logistikkösungen. Entdecken Sie die Herausforderungen und Chancen, die der Beruf eines Junior Logistics Consultants mit sich bringt, und lernen Sie EPG als dynamischen Arbeitgeber in der Logistikbranche kennen.

Elmos Semiconductor Business Services GmbH

„A Day in the Software Development at Elmos“

- ▶ Maximilian Kläß
Entwicklungsingenieur Embedded Software

Elmos entwickelt nicht nur Mikrochips, sondern auch maßgeschneiderte Software. Die Produkte werden in der Automobilindustrie eingesetzt und an Kunden in der ganzen Welt verkauft. Dieser Vortrag soll dir einen Einblick in die Softwareentwicklung bei Elmos geben. Wir möchten dir zeigen, welche berufliche Möglichkeiten Elmos im Bereich Software bietet und wie ein Arbeitsalltag in der Softwareentwicklung aussieht.

Fakultät für Informatik - TU Dortmund

„Nach dem Studium weiter an der Uni rumhängen?“

- ▶ Prof. Dr. Jens Teubner
Dekan der Fakultät für Informatik

In dem Vortrag beleuchtet der Dekan der Fakultät für Informatik, Professor Jens Teubner, die Vorteile, aber auch die Herausforderungen, die eine akademische Weiterqualifikation nach dem Masterabschluss mit sich bringt. Weiterhin geht er auf die Anforderungen ein, die dies mit sich bringt.

Finanz Informatik GmbH & Co. KG

„Als Trainee bei der Finanz Informatik“

- ▶ Jona Lanksch, Trainee IT

Der Einstieg als Trainee bei der Finanz Informatik bietet die einzigartige Gelegenheit, verschiedene Unternehmensbereiche intensiv kennenzulernen und sich gezielt auf eine Fach- oder Führungslaufbahn vorzubereiten. In meinem Vortrag berichte ich über den strukturierten Aufbau des Traineeprogramms, persönliche Erfahrungen im Arbeitsalltag, sowie über Herausforderungen und Lernchancen, die sich während dieser Zeit ergeben haben. Außerdem zeige ich auf, wie das Programm meine beruflichen Perspektiven erweitert und meine persönliche Entwicklung nachhaltig geprägt hat.

Fraunhofer-Institut für Software- und Systemtechnik ISST

„Einstieg in die angewandte Forschung? Ein Praxiseinblick vom Fraunhofer ISST“

- ▶ Steffen Biehs, Wissenschaftlicher Mitarbeiter

Was genau macht angewandte Forschung eigentlich aus – und wie sieht der Arbeitsalltag in einem Forschungsinstitut mit Informatik-Fokus wirklich aus? In diesem Vortrag erfährst du, wie der Einstieg in die angewandte Forschung am Fraunhofer ISST gelingt – und woran wir konkret arbeiten. Im Mittelpunkt stehen wegweisende Data Spaces (Datenräume), der Digitale Produktpass und der Weg zu mehr Nachhaltigkeit in der Industrie. Anhand aktueller Projekte zeigen wir dir, wie digitale Innovationen entstehen, welche Rolle wir dabei spielen – und warum gerade jetzt kluge Köpfe wie gefragt sind.

ICN GmbH + Co. KG

„Women in Tech – Führung durch Vielfalt“

- ▶ Michaela Grebe, Service Managerin

Unter dem Titel „Women in Tech – Führung durch Vielfalt“ gibt Michaela, Leiterin des Service Managements bei ICN, Einblicke in ihren beruflichen Werdegang und ihre aktuelle Rolle im Unternehmen. Sie beschreibt ihren Weg vom Einstieg als Service Distributorin bis zur heutigen Verantwortung im Bereich Ticketcontrolling und Service Management. Im Fokus stehen die Steuerung und Entwicklung der Service Management Prozesse sowie die Herausforderungen, die mit einer Führungsrolle in einem technisch geprägten und männerdominierten Umfeld einhergehen. Michaela spricht über Verantwortung, Durchsetzungsvermögen und die Bedeutung von Vielfalt in der IT-Branche.

itestra GmbH

„Zielorientierte Umsetzung verteilter Transaktionen – ein Software-Engineering-Arbeitstag bei itestra“

- ▶ Simon Claeßens (Masterabsolvent TU Dortmund) Teamlead/Senior Software Engineer

Wie sieht eigentlich ein typischer Tag als Software Engineer bei itestra aus – und wie löst man dabei komplexe Herausforderungen wie verteilte Transaktionen? Der Vortrag nimmt euch mit durch einen realitätsnahen Arbeitstag: Von morgendlichen Meetings über technische Diskussionen bis hin zum Mittagessen im Team – und natürlich zur kreativen Entwicklung einer konkreten Lösung. Dabei erfahrt ihr nicht nur, wie ein praxisnahes Software-Engineering-Problem gelöst wird, sondern auch, wie Teamarbeit, Methodik und Spaß am Coden bei itestra zusammenkommen.

Materna Information & Communications SE

„Beyond the App: Die Zukunft mobiler Entwicklung in einer vernetzten Welt“

- ▶ Tim Philipp Grosser, Data Analyst

Die mobile Entwicklung beschränkt sich längst nicht mehr auf klassische Smartphone-Apps. Im Zeitalter des „Ambient Computing“ und „Internet of Everything“ erobern smarte Geräte und vernetzte Systeme unseren Alltag – von intelligenten Kleidungsstücken über Gesundheits-Wearables bis hin zu Drohnen, die eigenständig Pakete ausliefern. Dieser Vortrag gibt einen kompakten Einblick in die aktuellen und kommenden Trends der mobilen Entwicklung, beleuchtet technologische Treiber wie Edge Computing und sensorbasierte Schnittstellen und zeigt anhand konkreter Use-Cases, wie Entwickler heute schon über das klassische App-Paradigma hinausdenken können..

PSI Software AG

„Commit.Push.Deliver. Warum dein Nebenjob der Start ins echte DEV-Leben ist.“

- ▶ Sonja Staudt, Dominik Gloger
People & Organization Manager

Wer Software wirklich verstehen will, muss sie im echten System spüren. In unserem Live-Talk erzählt ein erfahrener Kollege, wie er als Werkstudent bei PSI gestartet ist - mit echtem Code, echten Kunden und echter Verantwortung. Keine Demos, keine Sandbox - sondern volle Integration ins Team, begleitet durch Mentoring, Vertrauen und stetiges Lernen. Und vor allem: Wir gehen in den echten Dialog - denn nur im Austausch entsteht echter Mehrwert. Für euch. Für echte Wirkung. Für Software die wirkt.

SMF GmbH

„Ich sehe was, was du nicht siehst – Die Schlüsselrolle der Anforderungsanalyse“

- ▶ Christian Schmeinck, Junior Consultant

In der Welt der Softwareentwicklung ist die Anforderungsanalyse der erste und entscheidende Schritt für den Erfolg eines Projekts. Oft wird sie jedoch unterschätzt oder nicht gründlich genug durchgeführt, was zu Missverständnissen, Fehlentwicklungen und letztlich unzufriedenen Kunden führt. In diesem Vortrag wird die Bedeutung einer sorgfältigen und umfassenden Anforderungsanalyse beleuchtet. Anhand von realen Beispielen und Geschichten aus der Praxis, in denen Kunden Anforderungen formulierten, ohne diese bis ins Detail zu durchdenken, werden typische Fallstricke aufgezeigt. Der Fokus liegt auf dem richtigen Umgang mit Anforderungen und User Stories, um eine klare Kommunikation zwischen allen Projektbeteiligten zu gewährleisten und Missverständnisse zu vermeiden. Zudem werden Methoden vorgestellt, wie Anforderungsanalysten und Entwickler die Bedürfnisse der Kunden richtig ermitteln und interpretieren können, um tragfähige Lösungen zu entwickeln.

SOPTIM AG

„Virtuell vereint: So klappt erfolgreiche Teamarbeit auf Distanz“

- ▶ Jonas Haarz, Softwareentwickler und Teamleiter

Ich arbeite gerne und häufig im Büro, während sich viele meiner Kollegen dazu entschieden haben, teilweise oder vollständig remote zu arbeiten. Warum bin ich trotz dieser Unterschiede mit der Zusammenarbeit in meinem Team sehr zufrieden? Wie bringe ich die individuellen Vorlieben meiner Teammitglieder erfolgreich unter einen Hut?

sovity GmbH

„Working in a SaaS Startup“

- ▶ Sebastian Opriell, CTO & Co-Founder

Learn what it means to work in a startup with a great product, a modern tech stack and with highly motivated colleagues.

Vanderlande Industries GmbH & Co. KG

„Vibe Coding in 20 Minuten – Mit Cline, Prompts & Docs den Flow steuern“

- ▶ Benjamin Wieczorek, Senior Software Architect

Wie lässt sich der kreative Flow beim Programmieren mit klarer Architekturführung verbinden? In diesem Vortrag dies anhand konkreter Tools und Techniken gezeigt – Cline in VS Code, Prompt Engineering und dem Prinzip Documentation-First – wie Entwickler:innen im Flow bleiben, während Architekt:innen die Richtung vorgeben.

ZUKUNFT PROGRAMMIEREN Für sowohl Newcomer als auch Professionals gehören wir zu den Top-Adressen der deutschen IT-Welt. Mit mehr als 10.400 Mitarbeitenden an über 60 Standorten weltweit arbeiten wir täglich daran, die Kerngeschäftsprozesse unserer Kunden durch Beratung und den cleveren Einsatz maßgeschneiderter IT-Lösungen zu optimieren.

adesso steht für IT-Exzellenz und damit auch für exzellente Entwicklungsmöglichkeiten für alle adessi. Wir wachsen gemeinsam und lernen voneinander – an unseren Projekten, im Team und mit herausragenden Trainingsangeboten. Wir haben IT im Herzen, die Branche im Blick und den Erfolg unserer Kunden im Sinn. Denn erfolgreiches Geschäft entsteht durch innovative Ideen, zukunftsfähige Strategien und kluge IT-Lösungen. Immer sind dabei Menschen beteiligt, die etwas bewegen wollen und das einfach machen. Wir gestalten und bauen Software, die unsere Kunden begeistert. In Projekten, die uns fordern. Und das in einem Umfeld, das uns Spaß macht, in der Erfolg gemeinsam entsteht und sich alle wohlfühlen.

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleistung, Softwareentwicklung

Standorte

Über 60 Standorte weltweit innerhalb der adesso Group

Anzahl Mitarbeitende

Mehr als 10.400

Zielgruppe

Bachelor-Absolvent/inn/en, Master-Absolvent/inn/en, Werkstudent/inn/en, Praktikant/inn/en, Absolvent/inn/en FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

<<Zusatzqualifikationen:>>

Bereiche mit offenen Stellen

Software Development, IT-Consulting

Kontakt für Bewerbungen

jobs@adesso.de

Vortrag

„Software, die tut, was sie soll - Clean Architecture als Paradigmenwechsel moderner Softwareentwicklung“

Sebastian Herbermann

Competence Center Lead, Senior Manager

in der Business Line Cross Industries

Stephan Schmeißer

Principal Software Engineer in der

Business Line Cross Industries

ZUKUNFT PROGRAMMIEREN

Nathalie freut sich auf Dich!



CONSULTING@adesso

Werkstudent/-in IT-Consulting (all genders)

DEINE ROLLE – DAS WARTET AUF DICH

- > **Sammle Praxiserfahrung:** Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt tatkräftige Unterstützung für 15-20 Stunden pro Woche, dabei kannst du als studentische Mitarbeiterin oder Mitarbeiter im IT-Consulting frühzeitig praktische Erfahrungen neben deinem Studium sammeln.
- > **Übernehme Verantwortung:** Du unterstützt uns verantwortungsvoll im laufenden Projektgeschäft durch deine engagierte Arbeitsweise. Dazu gehören Aufgaben des Projektmanagements, wie Controlling und Projektorganisation, die

Durchführung der Qualitätssicherung sowie die Aufnahme und Modellierung von Anforderungen.

- > **Erstelle Präsentationen:** Für den Kundenkontext erstellst du ansprechende Präsentationen und hilfst so Projekthinhalte erfolgreich zu übermitteln.
- > **Unterstütze aktiv:** Du unterstützt tatkräftig die Projektleitungen und die Führungskräfte. Gerne kannst du eigene Ideen einbringen und selbstständig vorantreiben.

DEINE SKILLS – DAS BRINGST DU MIT

- > **Fundiertes Wissen:** Studium der Fachrichtungen Wirtschaftsinformatik, Technische Redaktion, Wirtschaftsingenieurwesen oder vergleichbare Fachrichtungen
- > **Interesse:** Starkes Interesse an informationstechnologischen Themen
- > **Kenntnisse:** Theoretisches Wissen über Softwareentwicklungsprojekte und sehr gute Anwendungskenntnisse mit PowerPoint, Word und Excel

- > **Soft Skills:** Du arbeitest gerne im Team und bringst Motivation sowie Eigeninitiative mit
- > **Erste Erfahrungen:** Idealerweise erste Erfahrungen im Erheben von Anforderungen, Modellieren von Prozessen oder Vorbereiten und Durchführen von Softwaretests
- > **Sprachkenntnisse:** Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse

DEINE BENEFITS – WIR HABEN EINE MENGE ZU BIETEN



Welcome Days



Bis zu 3 Tage Home-Office



Sportförderung



Events: fachlich mit Spaß



Weiterbildung



Mitarbeiterprämien



Auszeitprogramm



Choose your own Device



Familienförderung

DEINE BEWERBUNG

Mehr Informationen zu adesso auf dem Karriereportal: www.karriere.adesso.de



Wir freuen uns auf Dich!





agido GmbH
Hörder Hafenstraße 11
44263 Dortmund
www.agido.com/

Bei uns ist Softwareentwicklung ein Teamsport – und du kannst dazugehören! Von Konzept und Anforderungsanalyse über Spezifikation, Implementierung und Test bis hin zum Betrieb entwickeln wir hochskalierbare und performanzkritische Software im Bereich Sportwetten. Dabei bilden wir den gesamten Produktlebenszyklus intern ab. Unser Spektrum reicht von Big-Data-Analysen bis zu mobile-first Web-UIs mit starkem Fokus auf User Experience. Fachlich sind wir breit aufgestellt und offen für neue Technologien. So konnten wir uns in den letzten 20 Jahren eine Expertise erarbeiten und ein großartiges Team mit 55 Mitarbeitenden aufbauen. Wir verbinden unsere Begeisterung fürs Coden mit weltweiten Sportereignissen. Da unsere Aufgaben sehr vielfältig sind, kannst du gerade als StudentIn und BerufseinsteigerIn schnell praktische Erfahrungen sammeln. Stell dir vor, deine Ideen mit auf das Spielfeld zu bringen und gemeinsam mit deinem Team den gesamten Entwicklungsprozess zu begleiten.

Branche

BigData, Internet, Softwareentwicklung

Standort

Dortmund

Anzahl Mitarbeitende

55

Zielgruppe

Bachelor-Absolvent/inn/en, Master-Absolvent/inn/en, Werkstudent/inn/en, Absolvent/inn/en FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik, Data Science

Bereiche mit offenen Stellen

Business Intelligence Engineer (w/m/d),
Frontend Entwickler (w/m/d) React/TypeScript,
(Junior) Softwareentwickler (w/m/d) mit Interesse
an funktionaler Programmierung mit Scala,
Werkstudent/inn/enSoftwareentwicklung (w/m/d)
mit praxiserprobter Erfahrung in der Entwicklung

Kontakt für Bewerbungen

Ricarda Pavone
M: ricarda.pavone@agido.com
T: 015679 040407

Vortrag

„Daten als Schlüssel: Business Intelligence mit Databricks“

Lukas Heppe
Software Architect



STORIES AUS DEM TEAM



David (Scala-Softwareentwickler, als Student gestartet)

Schon als Student wurde ich in die Entwicklung unseres Produktes einbezogen und hatte so die Chance, in einer spannenden Domäne sowohl fachlich als auch technisch eigene Ideen einzubringen. Dank des Mutes, unseren Tech Stack stets auf einem aktuellen Stand zu halten, mangelt es nicht an Gelegenheiten, sich in neue Technologien einzuarbeiten und meine Skills zu entwickeln. Mit einem hohen Maß an Eigenverantwortung konnte ich so schon diverse Projekte für die Echtzeitverarbeitung von Programmdaten oder komplexe fachliche Probleme meistern. In diesem Jahr feiere ich mein 11-jähriges Jubiläum bei agido!

Yasamin (Full-Stack-Softwareentwicklerin, als Studentin gestartet)

Ich bin seit Oktober 2022 bei agido. Durch mein erfahrenes Team konnte ich meine Fähigkeiten im Frontend weiterentwickeln und mich gleichzeitig mit der Backend-Programmierung in Kotlin sowie der Verwendung der Cassandra-Datenbank vertraut machen. Besonders mag ich das hilfsbereite Team und den offenen Umgang miteinander. Seit der Beendigung des Studiums arbeite ich nun in Vollzeit hier!



Evan (Scala-Softwareentwickler, als Student gestartet)

Spannend an agido finde ich, dass ich hier funktionale Programmierung mit Scala sinnvoll und praxisnah einsetzen kann. Diese Gelegenheit bietet sich nicht oft. Von meinem erfahrenen Team lerne ich täglich, wie man mit modernem Tech Stack und professionellem Anspruch verantwortungsvoll mit kritischem Code umgeht. Besonders stolz bin ich darauf, dass ich eines unserer Projekte so weiterentwickeln konnte, dass es nun auf einen modernen Parsing-Mechanismus zurückgreift – und die Entwicklung dadurch deutlich effizienter wurde!



Bei uns ist Softwareentwicklung ein Team sport & du kannst dazugehören!

BEWIRB DICH JETZT AUF AGIDO.DE

agido GmbH | Hörder Hafenstraße 11, 44263 Dortmund, Deutschland



AutoForm bietet Softwarelösungen für die Blechumformung und den Rohbauprozess. Mehr als 500 hochqualifizierte Mitarbeiter (weltweit) in diesem Fachgebiet arbeiten bei AutoForm und das Unternehmen gilt als der führende Anbieter von Software für die Absicherung der Produktherstellbarkeit, die Berechnung der Werkzeug- und Materialkosten, das Werkzeug-

Design und das virtuelle Blechumformen sowie die Optimierung von Rohbauprozessen. Alle der 20 größten Automobilhersteller und die meisten ihrer Zulieferer setzen die Software von AutoForm ein. Mit Hauptsitz in der Schweiz, agieren wir international u. a. in Europa, den USA und China.

Branche

Automotive, Softwareentwicklung

Standorte

Dortmund (Softwareentwicklung), Zürich, CH (Softwareentwicklung)

Anzahl Mitarbeitende

150 (Deutschland)

Zielgruppe

Bachelor-Absolvent/inn/en, Master-Absolvent/inn/en, Werkstudent/inn/en, Praktikant/inn/en, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik

Bereiche mit offenen Stellen

Softwareentwicklung

Kontakt für Bewerbungen

Irina Schnaubelt (HR-Managerin)
personal@autoform.com

Vortrag

„Hightech, Hacker & Hidden Cars _ Mein Alltag als Entwickler für die Autoindustrie“

Dr. Jšrg Ayasse

Senior Development Engineer



Mit AutoForm schneller am Ziel!

AutoForm bietet Softwarelösungen für die Blechumformung und den Rohbauprozess. Mehr als 500 hochqualifizierte Mitarbeiter in diesem Fachgebiet arbeiten bei AutoForm und das Unternehmen gilt als der führende Anbieter von Software für die Absicherung der Produktherstellbarkeit, die Berechnung der Werkzeug- und Materialkosten, das Werkzeug-Design und das virtuelle Blechumformen sowie die Optimierung von Rohbauprozessen. Alle der 20 größten Automobilhersteller und die meisten ihrer Zulieferer setzen die Software von AutoForm ein. Mit Hauptsitz in der Schweiz, agieren wir international u. a. in Europa, den USA und China und wollen kontinuierlich weiterwachsen – am liebsten mit Dir.

Wir suchen Menschen, die uns helfen, unsere Produkte und Dienstleistungen noch weiter zu verbessern und bieten regelmäßig im Bereich der **Softwareentwicklung** an den Standorten Dortmund und Berlin:

- **Praktika**
- **Jobs als Werkstudent (m/w/d)**
- **Betreuung von Abschlussarbeiten**
- **Direkteinstieg nach dem Studium**

Was Dich bei uns erwartet:

- **Interessante Aufgabe:** Abwechslungsreiche Aufgaben in einem weltweit führenden Softwareunternehmen mit internationaler Firmenkultur
- **Zusammenarbeit auf Augenhöhe:** Hilfsbereite Kollegen & vollständige Integration in alle Prozesse der Abteilung

Darauf darfst du Dich freuen:

- **Homeoffice:** Arbeiten von zuhause sowie im Büro mit flexiblen Arbeitszeiten
- **Gratisgetränke, Obst und Snacks:** Für die kleine Stärkung zwischendurch, stehen Dir im Büro heiße und kalte Getränke, frisches Obst und kleine Snacks kostenlos zur Verfügung
- **Veranstaltungen:** Ob Sommerfest, Weihnachtsfeier oder Teamevent – das nächste Treffen ist schon in Planung und wir freuen uns, wenn Du dabei bist
- **Freiraum für Deine Entfaltung:** Wir schätzen Vielfalt und Individualität, sind offen für Veränderung und geben Dir die Möglichkeit, eigene Gedanken und Konzepte einzubringen – Deine Ideen treffen bei uns auf offene Ohren

Du hast noch Fragen? Unsere HR-Managerin Irina Schnaubelt beantwortet sie Dir gerne. Du erreichst Irina per E-Mail unter personal@autoform.de.

Die Verarbeitung von Bewerbungsdaten erfolgt gemäß unserer Datenschutzhinweise.



BROCKHAUS AG

Pierbusch 17
44536 Lünen
www.spaceitup.de

Die BROCKHAUS AG ist ein unabhängiger IT-Dienstleister mit über 35 Jahren Erfahrung in der Versicherungsbranche. Wir bieten maßgeschneiderte Softwarelösungen für Versicherer, die das veränderte Kundenverhalten bestmöglich für sich nutzen möchten. Dabei verbinden wir fundierte Fachberatung unserer Versicherungsexpert*innen mit passgenauen IT-Lösungen unserer Umsetzungsprofis, um schnell und zukunftssicher auf dem Markt agieren zu können. Unsere über 170 Mitarbeiter*innen sind erfahrene Experten in der Digitalisierung von Vertriebsprozessen und der Optimierung der Nutzerführung. Mit umfangreichem Praxiswissen, Business-Analyse-Kompetenz und einer tiefgreifenden Branchenexpertise im Versicherungsvertrieb entwickeln wir individuelle und leistungsstarke Softwarelösungen. Dabei setzen wir auf Technologien wie Java, Microsoft .NET, CSS und JavaScript. Mit unserer technologischen, methodischen und fachlichen Kompetenz begleiten wir den gesamten Application Lifecycle – von der Anforderungsanalyse über die Implementierung und Integration bis hin zum IT-Qualitätsmanagement und IT-Projektmanagement.

Branche

IT-Dienstleister

Kontakt für Bewerbungen

spaceitup.de

Standorte

Dortmund

Vortrag

„Tales from the Project“

Maximilian Klein

Werkstudent

Anzahl Mitarbeitende

170

Zielgruppe

Werkstudent/inn/en, Praktikant/inn/en

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

DER GANZE KOSMOS DER IT STARTE DEINE KARRIERE BEI DER BROCKHAUS AG

Du bist von Haus aus technisch versiert, agil im Herzen, Teamplayer und motiviert? An Freundschaften und Bekanntschaften im Team bist du interessiert, magst lieber das Du als das Sie, bist dynamisch wie auch belastbar und suchst einen Werksstudentenplatz? Du hast dein Bachelor- oder Master-Studium fast beendet und dir fehlt nur noch die Ausarbeitung deiner Abschlussarbeit? Dann werde Teil unseres Teams!

spaceitup.de

BEWIRB DICH JETZT!

Julia Müßen ★ Pierbusch 17 ★ 44536 Lünen

T: +49 231 9875 407 ★ talents@brockhaus-ag.de





conlab solutions GmbH

Am Kai 20
44263 Dortmund
www.conlab-solutions.com

Mit conlab solutions wird dein Traum zur Realität! Du arbeitest in einem motivierten, jungen Team und bewegst internationale Prozesse. Seit über 10 Jahren unterstützen wir unsere Kunden bei der Entwicklung von effizienten Prozessen im Außenhandel. Dabei fokussieren wir uns auf die optimale Nutzung von SAP GTS und S/4HANA International Trade. Mithilfe unserer Beratung und Software-Entwicklung bringen wir Unternehmen sicher durch diesen unübersichtlichen Wandel des Außenhandels. Unsere Vision ist klar: Wir wollen globalen Unternehmen im Außenhandel den größtmöglichen Nutzen ermöglichen, indem wir Prozesse und Automatisierung nachhaltig optimieren. Wir sind dauerhaft auf der Suche nach talentierten und motivierten Teammitgliedern. Wir freuen uns darauf, dich kennenzulernen!

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Dortmund, Berlin

Anzahl Mitarbeitende

13

Zielgruppe

Bachelor, Master, Werkstudent/inn/en, Praktikant/inn/en, Absolvent/inn/en, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, Interesse am Thema Außenhandel und Zoll, Freude an der Arbeit im Team, Lust die eigenen Ideen in den Arbeitsalltag einzubringen, idealerweise erste Erfahrungen im Bereich SAP ABAP oder SD/MM/GTS

Bereiche mit offenen Stellen

SAP Berater, SAP ABAP-Entwickler

Kontakt für Bewerbungen

Paulina Battista (People & Culture Managerin)

Mail: jobs@conlab-solutions.com

Web: www.conlab-solutions.com/karriere

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!



Junior SAP ABAP Entwickler (m/w/d) in Dortmund

Über uns

conlab solutions GmbH ist eine junge IT-Beratung mit Fokus auf SAP-Anwendungen. Wir unterstützen mittelständische Unternehmen und Konzerne durch maßgeschneiderte Beratungsleistungen und Lösungen bei der Gestaltung effizienter Prozesse rund um den Außenhandel. Unser kleines und schlagkräftiges Team bietet Raum für eigene Ideen und Gestaltung. Wir suchen ab sofort Verstärkung im Bereich ABAP-Development und Data Science/Analytics am Standort Dortmund.

Deine Aufgaben

- Analyse, Konzeption und Umsetzung von Kundenanforderungen
- Entwicklung, Weiterentwicklung und Support von kundenindividuellen Lösungen (Reports, Klassen, Formulare, Interfaces, Webservices, etc.)
- Unterstützung in Kundenprojekten bei Erweiterungen im SAP-Umfeld (S/4HANA, ERP, GTS)

Dein Profil

- Abgeschlossenes Studium (z.B. Informatik, Wirtschaftsinformatik), eine abgeschlossene Ausbildung in der IT (Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung) oder eine vergleichbare Qualifikation
- Idealerweise Kenntnisse oder erste Berufserfahrung im Bereich ABAP, Fiori, SAP S/4/HANA, SAP Logistikmodule (SD, MM)
- Strukturiertes Vorgehen, eigenständige und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Spaß an der Arbeit im Team und daran, Wissen auf Augenhöhe zu teilen
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeiten in Wort und Schrift (Deutsch und Englisch)
- Reisebereitschaft (mind. 20%)

Wir bieten Dir

- „Training on the Job“ durch erfahrene Kollegen
- Interessante Projekte für mittelständische Unternehmen und Großkonzerne
- Weiterbildungsmöglichkeiten durch interne sowie externe Trainings
- Aktive Gestaltung und Mitarbeit in einem kleinen und freundschaftlichen Team
- Flache Hierarchien und offene Kommunikation
- Vorsorgepaket (bAV, Zusatzversicherungen)
- Team-Events, Incentives und Vergünstigungen
- Hochwertige Arbeitsmittel (inkl. iPhone, auch zur privaten Nutzung)
- Flexible Arbeitszeiten

Haben wir Dein Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung an jobs@conlab-solutions.com!



Continentale Versicherungsverbund auf Gegenseitigkeit

Continentale-Allee 1
44269 Dortmund
www.continentale.de

Der Continentale Versicherungsverbund auf Gegenseitigkeit besteht aus den Continentale-, EUROPA- und Mannheimer-Gesellschaften. Für den Continentale Versicherungsverbund arbeiten mehr als 7.000 Menschen im Innen- und Außen-dienst. Davon rund 4.200 an den vier Direktionsstandorten Dortmund, Köln, Mannheim und München sowie an den regionalen Niederlassungen. Hinzu kommen rund 800 selbstständige Continentale-Agenturen sowie rund 150 Agen-turen der Mannheimer, die in der Mehrzahl ein eigenes Team kompetenter Mitarbeiter haben. Darüber hinaus sichern mehrere tausend freie Vermittler regelmäßig ihre Kunden über uns ab. Mit 4,6 Milliarden Euro Beitragseinnahmen gehört die Continentale zu den großen Versicherern.

Branche

Versicherung

Standorte

Dortmund, Mannheim, München, Köln

Anzahl Mitarbeitende

7000

Zielgruppe

Bachelor-Absolvent/inn/en, Master-Absolvent/
inn/en, Absolvent/inn/en FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik

Bereiche mit offenen Stellen

Systementwicklung, Systemadmi-
nistration, Systemarchitektur

Kontakt für Bewerbungen

Laura Hartung
Tel. 0231 919-4558
laura.hartung@continentale.de
www.continentale.de/karriere

Vortrag

*„Viele Webseiten, ein Versicherungsverbund!
Kocht jeder seine eigene Suppe?“*

Tim Prange
Systementwickler

Can hat einen grünen Daumen. Can blüht in IT-Systemen auf.

Sind Sie wie Can?



Die IT-Abteilung der Continentale: Ein Softwarehaus im Unternehmen

Im IT-Bereich des Continentale Versicherungsverbundes sind knapp 400 Fachleute damit beschäftigt, Zukunft zu entwickeln – entwickeln Sie sie mit!

In unseren IT-Abteilungen spiegelt sich die große Vielfalt der Informatik wieder. Unsere Spezialisten arbeiten überwiegend in agilen Projektteams eng mit Auftraggebern und Fachbereichen zusammen.

Die IT-Welt steht nie still – so wie Sie. Wir entwickeln uns und unsere IT beständig weiter. In den Kompetenzbereichen **Architekturkonzeption, Softwareentwicklungsprozesse, Identity Management, Datenbankbetreuung, Tool- und Technologieauswahl** sowie **Internettechnologien** erwarten Sie vielfältige Herausforderungen.

Was wir Ihnen bieten:

Sie sind es wert – wir wissen das!

-  Sicherer Arbeitsplatz
-  Flexible Arbeitszeiten
-  Mobiles Arbeiten
-  Vermögenswirksame Leistungen & Sonderzahlungen
-  Umfangreiches Weiterbildungsangebot
-  Betriebliches Gesundheitsmanagement

Gute Chancen für Experten: Gemeinsam Zukunft entwickeln

Als Teil des Bereichs Informatik gestalten Sie aktiv unsere erfolgreiche Zukunft. Als Teamplayer genießen Sie Ihren Gestaltungsspielraum innerhalb Ihrer Projekte, übernehmen gern Verantwortung und unterstützen Ihre Kolleginnen und Kollegen. Um fachlich up to date zu bleiben, bilden Sie sich zielgerichtet weiter – wir unterstützen Sie dabei!

Außerdem haben Sie immer ein Auge auf die Entwicklungen am Markt. Sie beobachten Innovationen im Bereich Informationstechnologie. Im Team sprechen Sie über die Nutzbarkeit neuer Tools, auch unter der Berücksichtigung wirtschaftlicher Kriterien.

Wir suchen Absolventen und Werkstudenten, die mit individuellen Einarbeitungsplänen die Möglichkeit bekommen, in unsere verschiedenen Gruppen einzusteigen. Lassen Sie sich von uns beraten und finden Sie Ihr individuell passendes Einsatzgebiet.

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf!



Laura Hartung
Stv. Leitung
Arbeitgebermarketing
und Recruiting

0231-919-4558
laura.hartung@continental.de

Wir entwickeln die Zukunft unserer Kunden!

Bei uns dreht sich alles um intelligente Geschäftsprozesse. Wir entwickeln leistungsstarke Software für die digitale Transformation unserer Kunden. Namhafte Player aus dem Gesundheitsmarkt sowie Banken, Sparkassen, Fintechs und Industrie- & Handelskammern setzen auf uns als Know-how-Leader und zuverlässigen Partner.

Unser Schlüssel zum Erfolg sind passgenaue Lösungen, innovative Ideen ... und nicht zuletzt: clevere Köpfe und engagierte Kolleg*innen. Denn hinter jeder Zeile Programmcode stecken bei uns Menschen mit Herz und Bits.

Treib mit uns die Digitalisierung voran!

Branche

BigData, Finanzdienstleistungen, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Dortmund, Leipzig

Anzahl Mitarbeitende

1300

Zielgruppe

Bachelor-Absolvent/inn/en, Master-Absolvent/inn/en, Werkstudent/inn/en, Absolvent/inn/en FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

Softwareentwicklung, Application Management, IT Administration

Kontakt für Bewerbungen

Tina LÜderitz und Alia Iliewa
karriere@davaso.de

Vortrag

„Tech trifft Verantwortung - dein Einstieg in die Zukunft“

Carina Wagner
Java Software Engineer

<code> your career!

Treib mit uns die
Digitalisierung voran!



Werde Teil unserer Mission:
Gemeinsam treiben wir die Digitalisierung voran –
mit smarten Lösungen für Healthcare, Financial
Services und Government.





Deichmann SE
Deichmannweg 9
45359 Essen
www.deichmann-karriere.de/

Als eigenfinanziertes Familienunternehmen sind wir mehr als nur ein ca. 4.700 Standorte umspannendes Filialnetz in 34 Ländern, mehr als ca. 8,7 Mrd. Euro Jahresumsatz und mehr als einer der erfolgreichsten Online-Shops für Schuhe in Europa. Deichmann ist Wegbereiter, Förderer und Arbeitgeber von über 49.000 engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern weltweit. Als nachhaltig expandierendes Unternehmen sind wir seit mehreren Jahrzehnten in der Lage, unseren Mitarbeitern einen sicheren Arbeitsplatz zu bieten.

Branche

Engineering, E-Commerce, IT-Beratung, IT-Dienstleister, Logistik, Softwareentwicklung, Schuhhandel

Standorte

Essen

Anzahl Mitarbeitende

49.000

Zielgruppe

Bachelor-Absolvent/inn/en, Master-Absolvent/inn/en, Werkstudent/inn/en, Praktikant/inn/en, Absolvent/inn/en FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

IT, OCC

Kontakt für Bewerbungen

vanessa_dierig@deichmann.com

Vortrag

„Die „OneDevice“-Strategie für unsere Filialen“

Tanja Ann Hedwig

IT-Leiterin POS

Software Developer (Java) (m/w/d)

Deichmannweg 9, 45359 Essen

Als eigenfinanziertes Familienunternehmen sind wir mehr als nur ein ca. 4.700 Standorte umfassendes Filialnetz in 34 Ländern, mehr als ca. 8,7 Mrd. Euro Jahresumsatz und mehr als einer der erfolgreichsten Online-Shops für Schuhe in Europa. Deichmann ist Wegbereiter, Förderer und Arbeitgeber von über 49.000 engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern weltweit. Als nachhaltig expandierendes Unternehmen sind wir seit mehreren Jahrzehnten in der Lage, unseren Mitarbeitern einen sicheren Arbeitsplatz zu bieten.

Aufgaben:

Neu- und Weiterentwicklung von Java Services im Spring Ecosystem, in einem agilen, cross-funktionalen Softwareentwicklungsteam in einer Matrix-Organisation.

Unterstützung Deines Product Owners, der QA-Engineers und Frontend Developer in Deinem Team, zur effizienten Erreichung der Anforderungen an das Team.

Durchführung von Code-Reviews und Gewährleistung der Code-Qualität, auch über die Teamgrenzen hinaus.

Mitarbeit in der Backend Community, die die Zukunft der Java Service Programmierung bei Deichmann bestimmt.

Saubere und effiziente Softwareentwicklung in Kombination mit einem vorausschauenden Blick zur Vermeidung von technischer Schuld.

Meisterung der Balance zwischen sauberer Softwareentwicklung, ohne technische Schulden und der effizienten, schnellen Lieferung von Software-Features.

Profil:

Du hast ein Hochschulstudium der Informatik oder eine vergleichbare Ausbildung erfolgreich abgeschlossen.

Du hast überdurchschnittliche Programmierkenntnisse, insbesondere in Java und verteilte praktische Erfahrung als Entwickler von REST-Services mit Spring Boot.

Deine intensiven Kenntnisse hast Du mindestens in den letzten 5 Jahren tagtäglich unter Beweis gestellt, indem Du qualitativ hochwertige Java Services entwickelt hast. Dabei hast Du gute Kenntnisse im gesamten Spring Ecosystem erworben, insbesondere Spring Boot und Spring Integration.

Die geläufigsten Softwareprinzipien, Software- und Architekturmuster sind Dir bekannt. Du weißt, wie man Services und deren Schnittstelle sauber definiert und dokumentiert. Dazu nutzt Du OpenAPI / Swagger.

Clean-Code hast Du nicht nur bereits einmal gehört, sondern betrachtest Du als Entwicklungsphilosophie.

Qualitätsdenken, Verantwortungsbewusstsein und eine ausgeprägte Teamfähigkeit verbinden Dich mit einer analytischen und konzeptionellen Arbeitsweise.

Gute Sprachkenntnisse in Wort und Schrift, insbesondere in Deutsch und Englisch, sind für Dich selbstverständlich.



Startdatum:
ab sofort

Vertragsart:
Vollzeit

Bereich:
IT Omnichannel



DIAL

DIAL GmbH
Bahnhofsallee 18
58507 Lüdenscheid
www.dial.de/de-DE/

DIAL steht Innovation im Mittelpunkt – sei es in der Softwareentwicklung, Lichttechnik, Lichtplanung oder Gebäudeautomation. Unsere Teams arbeiten in einer modernen, offenen Umgebung, die nicht nur technologisch auf dem neuesten Stand ist, sondern auch Raum für kreative Ideen und Austausch bietet. Wir setzen auf Scrum und Design Thinking, um dynamische Zusammenarbeit und kontinuierliche Verbesserung zu fördern. In unserer Kultur zählen Eigenverantwortung, Vertrauen und Flexibilität. Dank unseres hybriden Arbeitsumfelds und flexibler Arbeitszeiten kannst du neue beruflichen Herausforderungen optimal mit deinem Privatleben vereinbaren.

Branche

Softwareentwicklung

Standorte

Lüdenscheid

Anzahl Mitarbeitende

95

Zielgruppe

Bachelor-Absolvent/inn/en, Master-Absolvent/inn/en, Werkstudent/inn/en, Praktikant/inn/en, Absolvent/inn/en FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik, Kommunikationswissenschaften, Betriebswirtschaftslehre, Marketing

Bereiche mit offenen Stellen

Softwareentwicklung, Vertrieb, Academy, Marketing

Kontakt für Bewerbungen

Kerstin Niedernüemann
niedernueemann@dial.de
+49 2351 5674 421

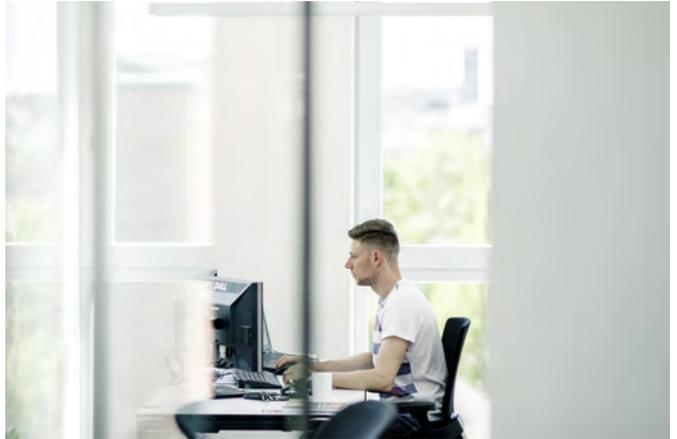
Vortrag

*„Licht und digitale Gebäude -
Jetzt wird's knifflig!“*

Marc Allefeld
Softwareentwickler/ Product Owner

DIAL

Bei uns hast du die Chance, als Junior Softwareentwickler C#.NET (m/w/d) aktiv an der Weiterentwicklung unserer Lichtplanungssoftware DIALux mitzuwirken. Unsere CAD-Desktopanwendung unterstützt Architekten, Ingenieure und Lichtplaner bei der professionellen Gestaltung und Berechnung von Beleuchtungsszenarien. Zur Verstärkung eines unserer hybriden Scrum Teams suchen wir dich als Junior Softwareentwickler C#.NET (m/w/d).



Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir einen Junior Softwareentwickler C#.NET (m/w/d)

Was dich erwartet

- Du arbeitest an der Weiterentwicklung unserer CAD-Desktopanwendung DIALux.
- Du lernst, qualitativ hochwertigen, sauberen und langlebigen Code zu schreiben.
- Du arbeitest eng mit erfahrenen Entwicklern in unserem hybriden Scrum-Team zusammen.
- Du nimmst aktiv an Code-Reviews, TechTalks und internen Schulungen teil.
- Du wirst von erfahrenen Kollegen unterstützt und bekommst die Möglichkeit, dich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln.

Was Du mitbringst

- Eine abgeschlossene Ausbildung oder ein Studium im Bereich Informatik oder Wirtschaftsinformatik oder erste praktische Erfahrung.
- Du hast erste Erfahrung mit C#.NET und idealerweise Grundkenntnisse in WPF
- Lernbereitschaft: Du bist motiviert, dich in neue Technologien und Entwicklungsprozesse einzuarbeiten.
- Du arbeitest gerne im Team, kommunizierst klar und bist offen für Feedback.
- Du besitzt sehr gute Deutschkenntnisse.

Du hast Spaß an der Softwareentwicklung und möchtest deine Fähigkeiten in C#.NET weiterentwickeln?

Du suchst den perfekten Einstieg in die Berufswelt oder möchtest erste Erfahrungen in einem professionellen Umfeld sammeln? Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

DIAL GmbH
Kerstin Niedernüemann
+49 (0) 2351 5674 421
karriere@dial.de
www.dial.de

Du möchtest dich gleich online bewerben? Der QR-Code führt dich zu unserem Jobangebot mit integriertem Bewerbungsformular.





DMI GmbH & Co. KG

Bahnhofsallee 18
58507 Lüdenscheid
www.dial.de/de-DE/

Setze Impulse für die digitale Zukunft.

Die Mission von DMI ist es, die digitale Transformation im deutschen Gesundheitswesen voranzutreiben. Als langjähriger Pionier und Partner in der Gesundheits-IT bieten wir bei DMI standardisierte Technologien und erstklassige Services für ein flexibles und systemneutrales und Datenmanagement. Zudem ist DMI das führende Unternehmen für Digitalisierung und Archivierung von Patientenakten. Darin liegen unsere Wurzeln. Diese Verbindung aus Tradition und Innovation macht DMI zu einem essenziellen Partner für Daten- und Informationslogistik, Interoperabilität und Datensicherheit und somit der Gestaltung der Krankenhauslandschaft im Zeitalter des Krankenhauses 5.0. Was Dich bei uns erwartet: Die Kultur unseres Familienunternehmens ist geprägt von respektvollem Umgang, offener Kommunikation und engagierter Beteiligung aller Mitarbeitenden. Egal ob Berufseinsteiger oder Berufserfahrene, bei DMI findest Du verschiedene Karrierechancen in einem hochtechnologischen Umfeld und zahlreiche interessante Benefits. Komm zum Marktführer der deutschen Gesundheits-IT und gestalte mit uns die Mission Zukunft!

Branche

Softwareentwicklung

Standorte

Münster, Leisnig

Anzahl Mitarbeitende

1.200

Zielgruppe

Bachelor-Absolvent/inn/en, Master-Absolvent/inn/en, Werkstudent/inn/en, Absolvent/inn/en FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Qualifikationen die mit der Stellenbeschreibung Übereinstimmen

Bereiche mit offenen Stellen

IT, Softwareentwicklung, Systemadministration, Praxisphase, Betreuung Bachelor- & Masterarbeit

Kontakt für Bewerbungen

Viviane Gebhardt
Karriere@dmi.de

Vortrag

„Aufbau eines Data Lakehouses“
Fabian Ratert, Jip Alphons van Ham
Softwareentwickler



D·M·I

DEINE KARRIERE IN DER HEALTH-IT.

STELLENANGEBOTE (m/w/d) unter anderem in folgenden Jobkategorien:

- IT – Softwareentwicklung & Administration
- Consulting & Projektmanagement
- Verwaltung & Finanzen
- Marketing & Vertrieb
- Medizinische Dokumentation
- Ausbildung (IT & Kaufmännisch)
- (Duales) Studium & Praxisphase (IT)

Du möchtest Teil unseres Teams werden, findest aber keine passende Stellenausschreibung bzw. kannst Dich nicht entscheiden?

Dann freuen wir uns auf Deine
Initiativbewerbung.

BEWIRB DICH JETZT!



Wir sind die EPG.

Als inhabergeführtes Unternehmen mit 23 Standorten (Hauptsitz in Boppard-Buchholz bei Koblenz) und 1.000 Mitarbeitern stellen wir uns täglich in den Dienst unserer Kunden. Und das seit über 35 Jahren. Unser Erfolgsrezept: die konsequente Orientierung an Kundenbedürfnissen und die stetige Weiterentwicklung unserer EPG ONE™ Supply Chain Execution Suite insbesondere das Warehouse Management System (LFS). Immer im Blick: die aktuellen Marktanforderungen. Die Kombination aus Innovationsgeist, Praxisnähe und der Erfahrung aus vielen komplexen Projekten hat die EPG zu einem der heute international führenden Logistikexperten gemacht. Neuen Herausforderungen begegnen wir mit innovativen Ideen. Dafür steht uns ein starkes Team zur Seite. Das sind 1.000 Mitarbeiter weltweit. IT- und Logistikexperten. Strategen und Macher. Mitdenker und Techniker. Gemeinsam setzen wir uns dafür ein, die Logistikwelt zu verbessern.

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Boppard-Buchholz, Alzenau, Hamburg, Dortmund, Köln, Aachen, internationale Standorte

Anzahl Mitarbeitende

1.000

Zielgruppe

Bachelor-Absolvent/inn/en, Master-Absolvent/inn/en, Werkstudent/inn/en, Praktikant/inn/en, Absolvent/inn/en FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik

Kontakt für Bewerbungen

group-recruiting@epg.com

Vortrag

„Von Theorie zur Praxis: Mein Start als Junior Logistics Consultant“

Frau Verena Puppenthal

Junior Logistics Consultant



BE PART OF A DIGITAL AND LOGISTICS FUTURE

Starte jetzt deine Ausbildung bei der EPG, einem der international führenden Anbieter intelligenter Logistiklösungen, als:

Fachinformatiker Anwendungsentwicklung (m/w/d)

Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)

Kaufleute für IT-Systemmanagement (m/w/d)

Duale Studenten IT (m/w/d)

Duale Studenten Logistikmanagement (m/w/d)

Industriekaufleute (m/w/d)

Kaufleute E-Commerce (m/w/d)

Mediengestalter (m/w/d)

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)



Elmos entwickelt seit über 40 Jahren intelligente Mikrochip-Lösungen, vornehmlich für die Automobilindustrie. Als Fabless-Unternehmen und Spezialist für Analog Mixed Signal ICs macht Elmos die Mobilität der Zukunft sicherer, komfortabler und effizienter. Die innovativen Produkte von Elmos ermöglichen zuverlässige Fahrerassistenzsysteme, intelligente Sensoren, effiziente Motoren und neuartige LED-Beleuchtungskonzepte in modernen Fahrzeugen. Als Marktführer in zukunftsweisenden Applikationen treibt Elmos globale Megatrends wie autonomes Fahren, Elektromobilität und software-definierte Fahrzeuge voran.

Elmos Semiconductor Business Services GmbH

Die Elmos Semiconductor Business Services GmbH ist eine 100%ige Tochtergesellschaft der Elmos Semiconductor SE und bietet zentrale Dienstleistungen im Bereich der Verwaltung und Administration für den Elmos Konzern.

Branche

Automotive, BigData, Eingebettete Systeme, Engineering, Hardwareentwicklung, Softwareentwicklung

Standorte

Leverkusen, Dortmund, Düsseldorf, Berlin, Frankfurt/Oder, Dresden, Detroit, Shanghai, Seoul, Tokyo, Singapore

Anzahl Mitarbeitende

weltweit > 1.100

Zielgruppe

Bachelor-Absolvent/inn/en, Master-Absolvent/inn/en, Werkstudent/inn/en, Praktikant/inn/en, Absolvent/inn/en FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Elektrotechnik

Bereiche mit offenen Stellen

Softwareentwickler IT

Kontakt für Bewerbungen

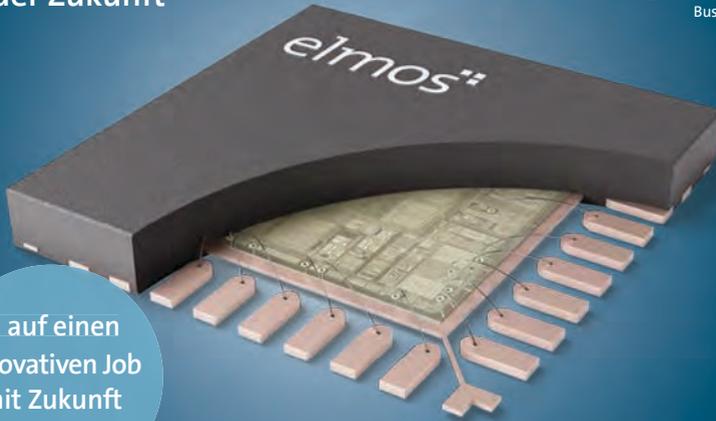
Barbara Schulte 0231-7549 - 526
recruitment@elmos.com

Vortrag

„A Day in the Software Development at Elmos“
Maximilian Klaß
Entwicklungssingenieur Embedded Software

Innovative Mikrochips für die Mobilität der Zukunft

elmos[®]
Business Services



Hast
du Lust

... auf einen
innovativen Job
mit Zukunft
bei Elmos?



Elmos Halbleiter kommen dort zum Einsatz, wo es auf Innovationen ankommt. Wir sind Weltmarktführer für die Einparkhilfe sowie für die Innenraumbelichtung im Auto und bringen noch viele weitere, innovative Produkte für die Mobilität der Zukunft auf den Markt. Auch bei aktuellen Megatrends, wie dem autonomen Fahren und der Elektromobilität, werden unsere Halbleiter wichtige Funktionen übernehmen.

Gehe den Weg mit uns weiter – bis zum selbstfahrenden Auto!

Heute ist Elmos weltweit an 19 Standorten in neun Ländern in Europa, den USA und Asien mit rund 1.100 Mitarbeitenden vertreten.

Interessiert an Innovation? Dann bist du richtig bei uns!

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Praktikum, Bachelor- oder Masterarbeit & Co.

Wir bieten verschiedene Möglichkeiten, um die Praxis kennenzulernen, z.B. im Rahmen einer Masterarbeit, in einem Praktikum oder als Werkstudierender (m/w/d).

Hochschul-Absolventen

Du hast dein Hochschulstudium erfolgreich absolviert und suchst jetzt nach einem spannenden Berufseinstieg? Elmos bietet dir dafür eine optimale Basis und verschiedene Wege, um deine persönlichen Ziele zu erreichen.

An qualifizierten Mitarbeitenden (m/w/d), insbesondere in der Schaltungsentwicklung und IT sowie Ingenieuren (m/w/d) und Physikern (m/w/d) sind wir stets interessiert. **Wir freuen uns auf deine Bewerbung!**

Elmos Semiconductor Business Services GmbH

Personalentwicklung | Barbara Schulte

Heinrich-Hertz-Str. 1 | 44227 Dortmund | Tel. +49 (0) 231 - 75 49 - 0

www.elmos.com | recruitment@elmos.com

Finde deinen passenden Job auf
unserem Bewerbungsportal
aktuelle-jobs-elmos.career.softgarden.de



Die Dortmunder Fakultät für Informatik war eine der ersten universitären Informatikeinrichtungen in Deutschland. Sie gehört heute bundesweit zu den großen Informatik-Fakultäten und bietet damit ein fachliches Spektrum der Informatik, das nur wenige Standorte in Deutschland aufweisen können.

In allen Informatikstudiengängen bildet die Fakultät die Studierenden auf dem aktuellen Stand der Wissenschaft in Theorie und Praxis aus und bereitet sie so auf ein spannendes Berufsleben in einer sich schnell weiterentwickelnden Disziplin vor. Neben einer praxisnahen Ausbildung durch Praktika, Fachprojekte und Projektgruppen legt die Fakultät großen Wert auf eine intensive persönliche Betreuung in theoretischen Veranstaltungen durch Tutorien, HelpDesks und kleine Übungsgruppen. Die Nähe zum Technologiezentrum bietet zudem Möglichkeiten für Forschungskooperationen, Praktika oder den beruflichen Einstieg.

Branche

Forschung und Lehre

Standorte

Dortmund

Anzahl Mitarbeitende

250

Zielgruppe

Masterabsolventinnen und
-absolventen

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik,
Statistik

Bereiche mit offenen Stellen

diverse Lehrstühle und Arbeitsgruppen

Kontakt für Bewerbungen

Professorinnen und Professoren der
Lehrstühle und Arbeitsgruppen

Vortrag

*„Nach dem Studium weiter an der Uni
rumhängen?“*

Prof. Dr. Jens Teubner

Dekan der Fakultät für Informatik



fakultät für
informatik

Die Finanz Informatik ist der zentraler IT-Dienstleister und Digitalisierungspartner der Sparkassen-Finanzgruppe und treibt maßgeblich das Banking von morgen voran. Jeder zweite Mensch in Deutschland kommt täglich mit uns in Kontakt – und merkt es gar nicht. Wir ermöglichen rund 50 Millionen Kunden das digitale Banking und übernehmen damit den Service für über 112 Millionen Bankkonten. Auf unseren Rechnern und Systemen werden jährlich mehr als 152 Milliarden technischer Transaktionen durchgeführt. Unsere erfolgreich entwickelte Sparkassen-App zählt über 26 Mio. Downloads und ist die erfolgreichste Banking-App in Deutschland. Darüber hinaus beschäftigen wir uns mit Cyber Security, Big Data und Data Analytics – neben vielen weiteren spannenden Themen.

Branche

Banken, BigData, Finanzdienstleistungen, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Münster, Hannover, Frankfurt am Main

Anzahl Mitarbeitende

5.000

Zielgruppe

Bachelor-Absolvent/inn/en, Master-Absolvent/inn/en, Werkstudent/inn/en, Praktikant/inn/en, Absolvent/inn/en FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik, MINT und Wirtschaftsstudiengänge

Bereiche mit offenen Stellen

Wir bieten in nahezu allen Tech- und IT-Bereichen Einstiegsmöglichkeiten. Über Softwareentwicklung, Cyber Security, Big Data bis hin zu Data Analytics, kann man bei uns an vielen spannenden Themen mitwirken.

Kontakt für Bewerbungen

Karriere@f-i.de

Vortrag

„Als Trainee bei der Finanz Informatik“

Jona Lanksch

Trainee IT



Alle fragen sich, ob die KI
ihren Job übernimmt.
Bei uns ist sie dein Job.

Mach es möglich.
Mit Finanz Informatik.



(Junior) Java Software-Entwickler (m/w/d)

Frankfurt – Hannover - Münster

Als einer der größten Banken-IT-Dienstleister und Digitalisierungspartner Europas sind wir der Treiber der Digitalisierung innerhalb der Sparkassen-Finanzgruppe. Ob App-Entwicklung, Netzwerktechnologien und Serverbetrieb oder Beratung, Schulung und Support – bei uns findest du deine Berufung! Als Spezialist oder auch als Generalist. Alles mit besten Karrierechancen, viel Raum für persönliche Entfaltung und zahlreichen Benefits.

(Junior) Java Software-Entwickler (m/w/d)

Künstliche Intelligenz, Cloudbasierte Anwendungen, Software in Containern, Banking auf dem Smartphone – wir leben IT. Bei uns kannst du in eine Welt eintauchen, die nach Zukunft schmeckt.

Aufgaben

- Coden, coden und nochmals coden: Du entwickelst moderne Java-Web-Apps professionell weiter oder von Grund auf neu
- Dabei bist du Teil eines erfahrenen Entwicklungsteams
- Für die smarte Anbindung verschiedener Verbundpartneranwendungen nutzt du RESTServices oder Content-Integration.
- Mit Hilfe auf state-of-the-art basierender interner und OpenSource-Frameworks erstellst du Quellcode vom Eingabefeld bis zum Datenbankfeld.
- Erfahrene UX-Designer, Product-Specialists und Data-Analysts unterstützen dich bei der Umsetzung

Profil

- Ein abgeschlossenes Studium mit dem Schwerpunkt (Wirtschafts-) Informatik, eine Ausbildung als Fachinformatiker oder eine vergleichbare Ausbildung
- Erste, grundlegende Erfahrungen mit Java und/oder JavaScript und den typischen OpenSource Frameworks wie Spring, Google Guice, OpenAPI, AngularJS
- Eigenmotivation, zielorientiertes Arbeiten und die Bereitschaft, sich weiterzuentwickeln
- Analytisches und logisches Denkvermögen, Flexibilität und gute Kommunikationsfähigkeiten
- Teamfähigkeit und ein freundliches Wesen

Klingt Interessant?

Dann bewirb Dich ganz einfach über unser FI-Karriere-Online-Portal. Wir freuen uns auf Deine Initiativbewerbung! Solltest Du vorab weitere Auskünfte wünschen, steht Dir unser Recruiting & Personalmarketing per EMail unter karriere@f-i.de zur Verfügung.

[\(Junior\) Java Software-Entwickler \(m/w/d\) | Finanz Informatik \(f-i.de\)](#)



Fraunhofer-Institut für Software- und Systemtechnik ISST

Speicherstr. 6
44147 Dortmund
www.isst.fraunhofer.de

Wir geben Daten neue Räume!

Am Fraunhofer-Institut für Software- und Systemtechnik ISST in Dortmund leisten wir mit rund 170 Mitarbeitenden angewandte Spitzenforschung für den Digitalisierungsstandort Europa. Wir helfen Wirtschaft und Gesellschaft dabei, Daten souverän in Datenräumen (Data Spaces) zu teilen und ihren Wert voll auszuschöpfen – zum Beispiel im Gesundheitswesen, in der industriellen Fertigung oder mit Blick auf die Mobilität in smarten Städten. Wann gibst Du Daten neue Räume?

Veränderung startet mit uns.

Branche

BigData, Engineering, IT-Beratung, IT-Dienstleister, Logistik, Softwareentwicklung, Angewandte Forschung

Standorte

Dortmund

Anzahl Mitarbeitende

170

Zielgruppe

Master-Absolvent/inn/en, Werkstudent/inn/en, Absolvent/inn/en FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Medizininformatik, Wirtschaftswissenschaften, Data Science

Kontakt für Bewerbungen

Felix Franke
felix.franke@isst.fraunhofer.de
www.isst.fraunhofer.de/jobs

Vortrag

*„Einstieg in die angewandte Forschung?
Ein Praxiseinblick vom Fraunhofer ISST“*

Steffen Biehs
Wissenschaftlicher Mitarbeiter



Bei uns kannst du Daten neue Räume geben.

Den Wert von Daten voll auszuschöpfen und den Datengebenden gleichzeitig einen souveränen Umgang mit ihren Daten zu ermöglichen, steht im Fokus unserer Forschung. Gestalte gemeinsam mit uns Standards für eine faire Datenökonomie – zum Beispiel in der Mobilität, der Industrie oder dem Gesundheitswesen – und leiste deinen Beitrag für die Digitalisierung von Deutschland und Europa.



Werde Teil unseres Teams!
www.isst.fraunhofer.de/jobs

Veränderung startet mit uns.



GONICUS GmbH

Möhnestr. 55
59755 Arnsberg
www.gonicus.de

Pioniere der digitalen Welt, individuelle Lösungen in Open Source – GONICUS Pioniere sind Vorreiter, Wegbereiter und Entdecker. Sie gewinnen früh neue Einblicke und Erkenntnisse und erschließen unbekannte Themen für die Allgemeinheit. Wir verstehen uns als Pioniere der digitalen Welt und bieten als IT-Dienstleister Lösungen auf Basis von Linux und Open Source an. Das Know-How hierfür steckt in den Köpfen unserer Kollegen, die in Arnsberg und in Homeoffices in ganz Deutschland arbeiten. Den Schwerpunkt bilden dabei digital souveräne Infrastrukturlösungen und Cloudtechnologien. Hier zählen wir zu den Spezialisten und sind auch an der Entwicklung des Sovereign Cloud Stack (SCS), einer digital Souveränen Cloud, beteiligt. Wir zeigen Open-Source-Potenziale für Auftraggeber auf, entwickeln passgenaue Lösungen und implementieren diese. Mit unserer Operationsabteilung bieten wir zudem Support, Wartung & Betrieb.

Branche

Internet, IT-Beratung, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung, Telekommunikation

Standorte

Arnsberg, Home Offices in ganz Deutschland

Anzahl Mitarbeitende

75

Zielgruppe

Bachelor-Absolvent/inn/en, Master-Absolvent/inn/en, Werkstudent/inn/en, Praktikant/inn/en, Absolvent/inn/en FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Projektgeschäft

Kontakt für Bewerbungen

Mara Schulte-Schröer (Head of HR)

Tel. 02932 916-151

Heike Ahlmer (HR)

Tel. 02932 916-140

Mail: jobs@gonicus.de

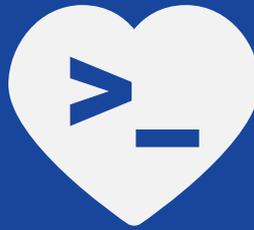


GONICUS
PIONEERS OF OPEN SOURCE

WIR
WOLLEN
DICH!

VERSTÄRKE UNSER IT-TEAM

WE



OPEN SOURCE

Werde auch Du Teil der GONICUS und arbeite als Open Source Experte an spannenden und abwechslungsreichen Themen in einem Team von Gleichgesinnten.



gonicus.de/jobs

Das erwartet Dich bei **GONICUS** (unter anderem)



Flexible
Arbeitszeiten



Mobiles
Arbeiten



Neueste
Technologien



**ICN GmbH + Co. KG**

Joseph-von-Fraunhofer-Str. 29
44227 Dortmund
www.icn.de

Die ICN GmbH + Co. KG, das IT und TK-Systemhaus mit Sitz im Dortmunder Technologiepark wurde 1991 gegründet und versteht sich als Anbieter von ganzheitlichen IT- und TK-Lösungen für kleine und mittlere Unternehmen (KMU). Wir sind überall dort im Einsatz, wo keine eigene IT-Abteilung vorhanden ist oder wo Unterstützung benötigt wird.

Branche

IT-Dienstleister

Standorte

Dortmund

Anzahl Mitarbeitende

67

Zielgruppe

Bachelor-Absolvent/inn/en, Werkstudent/inn/en,
Praktikant/inn/en, Absolvent/inn/en FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Vortrag

„Women in Tech - Führung durch Vielfalt“

Michaela Grebe

Service Managerin



ICN

...mit Sicherheit IT!

Die ICN ist ein ITK-Systemhaus mit Sitz im Dortmunder Technologiepark, das sich auf den IT-Betrieb für kleine und mittlere Unternehmen jeglicher Branche spezialisiert hat. Wir sind überall dort im Einsatz wo keine eigene IT Abteilung vorhanden ist. Wir stellen ganzheitliche und maßgeschneiderte Lösungen für eine vollständige IT zur Verfügung - von der Konzeption und Implementierung bis zum Betrieb.



*Gute Arbeit entsteht dort, wo
Menschen Vertrauen spüren
und Freiraum bekommen.*



www.icn.de/karriere

ICN GmbH + Co. KG
Joseph-von-Fraunhofer-Straße 29
44227 Dortmund
Telefon: +49 231 97 51 99-0



ISD Software & Systeme GmbH

Hauert 4
44227 Dortmund
www.isdgroup.com

Die 2D-/ 3D-CAD-Software für Allrounder und Spezialisten

Unsere 3D-CAD-Lösung HiCAD macht das tägliche Konstruieren verblüffend einfach und enorm vielseitig. HiCAD passt sich ihren Anforderungen und Ihrer Unternehmensgröße an. Kleine Fertigungsbetriebe, mittelständische Unternehmen mit eigener Produktentwicklung oder große internationale Unternehmen finden durch den modularen Aufbau von HiCAD die richtige Zusammensetzung aller benötigten Funktionen in einem System.

Branche

IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Zentrale Dortmund, Niederlassungen bundesweit,
Niederlande, Frankreich, Österreich, Schweiz, Italien,
UK, USA, VAE

Anzahl Mitarbeitende

300

Zielgruppe

Bachelor-Absolvent/inn/en, Master-Absolvent/inn/
en, Werkstudent/inn/en, Absolvent/inn/en FH

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik

DEVOPS ENGINEER

in Dortmund

Join our team!

Du hast das Programmieren im Blut? Werden Teil unseres engagierten Teams - der Motor unseres Wachstums.

Wir, die ISD Group, sind seit über 40 Jahren internationaler Hersteller innovativer CAD- und PDM-Softwarelösungen für das Engineering. Mit unseren marktetablierten Produkten HiCAD und HELIOS realisieren unsere Kunden anspruchsvollste Projekte in allen Industriebereichen. Darüber hinaus unterstützen wir unsere Kunden mit umfassenden Dienstleistungen in jeder Phase des Projektgeschäftes.

Wir schätzen schlaue Köpfe und die Leidenschaft unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Lösungen zu entwickeln und Herausforderungen zu meistern. Dazu gehören eine richtige Einstellung und Teamfähigkeit.

Zur Verstärkung unseres Entwicklungsteams suchen wir für unseren Hauptsitz in Dortmund ab sofort einen DevOps Engineer (m/w/d).

Deine Qualifikation

- Du besitzt Kenntnisse in einer objektorientierten Programmiersprache, vorzugsweise C#
- Erfahrungen mit Versionskontrolle wie z. B. SVN, Testautomatisierung und Buildsystemen hast Du bereits gemacht
- Du hast ein Grundverständnis für Skriptsprachen wie z. B. Python und Automatisierungstechniken
- Du besitzt gute Sprachkenntnisse in Deutsch, Englischkenntnisse sind von Vorteil
- Du liebst selbstständiges, sorgfältiges und strukturiertes Arbeiten im Team
- Du bist eine positive, kommunikationsstarke Persönlichkeit mit hohem Qualitätsbewusstsein
- Anwendungssichere PC und MS-Office Kenntnisse (Word, Excel, Outlook) gehören zu Deinem Repertoire
- Dich zeichnet hohe Motivation und Engagement aus

Deine Aufgaben

- Die Weiterentwicklung und Pflege der bestehenden CI/CD Lösung sowie weiterer Tools zur Optimierung des Entwicklungsprozesses liegen in Deiner Verantwortung
- Du testest kontinuierlich neue DevOps Ansätze, Tools und Technologien und planst langfristig die zukünftige Entwicklung unserer DevOps-Infrastrukturen

- Eine enge Zusammenarbeit mit unserem Entwicklungs-, QS- und Dokumentationsteam besteht zu jeder Zeit

Deine Perspektive

- Unbefristete Festanstellung in Vollzeit
- 30 Urlaubstage
- Flexible Arbeitszeiten durch Gleitzeitmodell
- Ein attraktives und leistungsgerechtes Vergütungssystem
- Ergonomische, klimatisierte moderne Arbeitsplätze ohne Großraumbüros
- Gute Vereinbarkeit von Beruf und Freizeit
- Offenes, freundschaftliches Arbeitsklima in einem hochmotivierten Team
- Eine Menge vieler weiterer Benefits, wie z.B. kostenlose Getränke, Firmenparkplätze und Mitarbeiterrabatte

Haben wir Dein Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Deine aussagekräftige Bewerbung an recruiting@isdgroup.com!

ISD Software und Systeme GmbH

Hauert 4

44227 Dortmund

Hinweise zur Datenverarbeitung findest du unter www.isdgroup.com/datenschutz.

isdgroup.com



Wir sind Spezialisten für differenzierende Software-Systeme. Informatik ist unsere Passion. Innovative Geschäftssysteme unsere Mission.

In agilen Engineering-Projekten realisieren wir maßgeschneiderte Softwaresysteme für das digitale Business von morgen. Mit innovativer Software-Renovierung erhalten wir den Wert vorhandener Software-Assets und stellen Zukunftsfähigkeit sicher.

Unsere Kunden sind internationale Konzerne und erfolgreiche mittelständische Unternehmen, die sich durch Innovation sowie Effizienz im Wettbewerb differenzieren. Wir konzipieren und realisieren die Software-Systeme, die diesen Vorsprung schaffen.

An 15 Standorten in 5 Ländern arbeiten mehr als 150 hoch qualifizierte Informatiker und Informatikerinnen.

Wissen, Weiterbildung, moderne Werkzeuge und innovative Methoden sind unsere Rohstoffe.

Branche

IT-Beratung, Softwareentwicklung

Standorte

Köln, München, Berlin, Stuttgart, Nürnberg, Passau, Hannover, Aachen, Trier, Tutzing, Frankfurt, Stockholm, Madrid, Tallinn, Wien

Anzahl Mitarbeitende

160

Zielgruppe

Master-Absolvent/inn/en, Werkstudent/inn/en, Praktikant/inn/en, Absolvent/inn/en FH

Gesuchte Studiengänge

Informatik

Bereiche mit offenen Stellen

IT

Kontakt für Bewerbungen

jobs@itestra.de
www.itestra.com/join

Vortrag

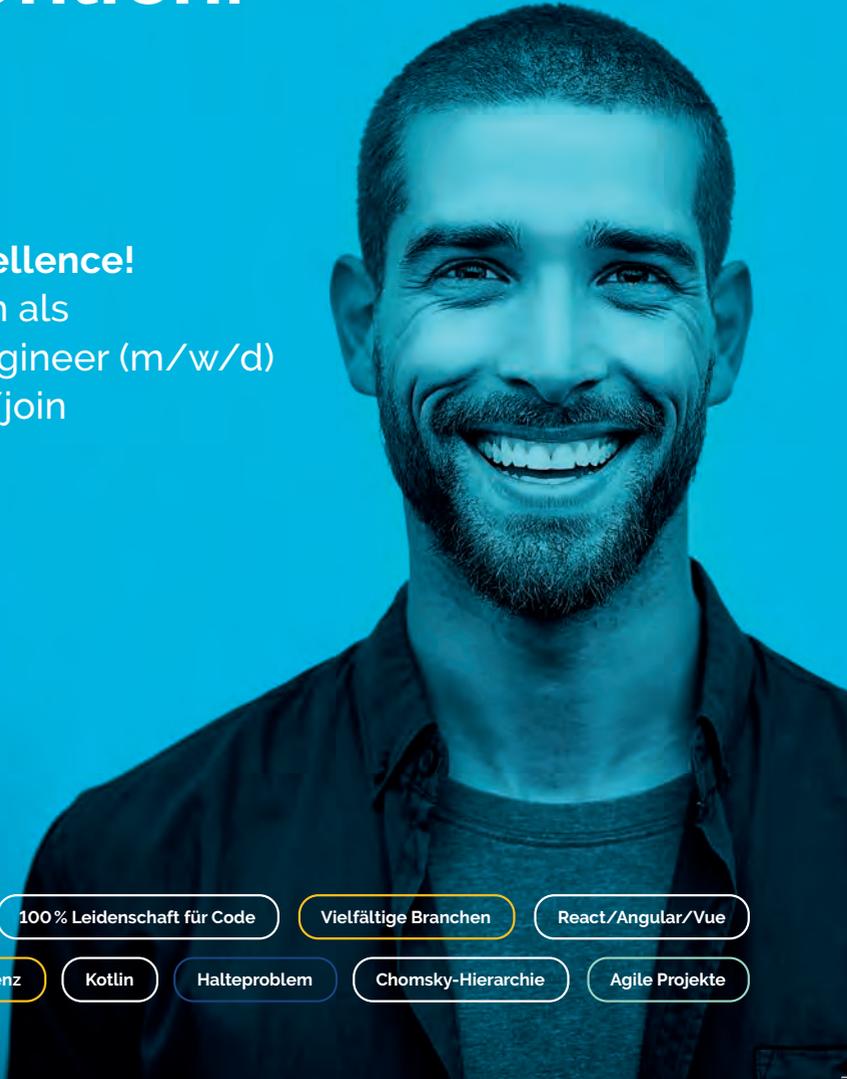
„Zielorientierte Umsetzung verteilter Transaktionen - ein Software-Engineering-Arbeitstag bei itestra“

Simon Claeßens (Masterabsolvent TU Dortmund)
Teamlead/Senior Software Engineer

Du kennst Groß-O, Python und JavaScript persönlich.

itestra
be excellent

Join for excellence!
Willkommen als
Software Engineer (m/w/d)
itestra.com/join



Informatik (M. Sc.)

100% Leidenschaft für Code

Vielfältige Branchen

React/Angular/Vue

Java/C#

Exzellenz

Kotlin

Halteproblem

Chomsky-Hierarchie

Agile Projekte



Knipp Medien und Kommunikation GmbH

Martin-Schmeißer-Weg 9
44227 Dortmund
www.knipp.de

Als IT-Systemhaus planen und entwickeln wir für unsere Kunden individuelle webbasierte Softwarelösungen, die wir im firmeneigenen Rechenzentrum betreiben. Im Domainbereich bieten wir zahlreiche Registrar-Services an. Unsere Analysesoftware für Domainportfolios mambo hilft unseren Kunden, Probleme frühzeitig zu erkennen. Zudem betreiben wir technisch mehrere Top-Level-Domains mit unserem dafür entwickelten Verwaltungssystem TANGO Registry Services® und erhöhen durch unsere eigene Nameserver-Infrastruktur ironDNS® die Verfügbarkeit der Daten unserer Kunden im Internet.

Branche

Internet, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Kontakt für Bewerbungen

karriere@knipp.de

Standorte

Dortmund

Anzahl Mitarbeitende

22

Zielgruppe

Bachelor-Absolvent/inn/en, Master-Absolvent/inn/en, Werkstudent/inn/en, Praktikant/inn/en, Absolvent/inn/en FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik, MINT

Bereiche mit offenen Stellen

IT-Netzwerkadministration, Softwareentwicklung, Sekretariat

Wir suchen kluge Köpfe.

IT-Netzwerkadministrator



Wir sind stolz auf unser kollegiales Arbeitsklima und unsere Fachkompetenz. Als IT-Dienstleister entwickeln wir für unsere Kunden individuelle Software-Lösungen und betreiben diese in unserem Rechenzentrum in Dortmund. Wir sind technischer Betreiber mehrerer Top-Level-Domains und erhöhen durch unsere eigene Nameserver-Infrastruktur die Verfügbarkeit der Service unserer Kunden im Internet.

Das bringst du mit

- Du studierst Informatik oder ein verwandtes Fach oder hast dein Studium abgeschlossen
- Du bist kreativ, kommunikativ und engagiert
- Du arbeitest eigenständig

Wir bieten dir

- Flexible Arbeitszeiten (auch Home-Office)
- Teilzeit/Vollzeit
- Moderner Arbeitsplatz
- Freie Wahl des Betriebssystems (Linux, Windows, MacOS)
- Erprobung und Einführung neuer Technologien
- Kostenlose Getränke
- Team-Events (z.B. Kartfahren, Bodyflying, Stadtralley)
- Arbeitsplatz in Uninähe (Technologiepark), keine Reisetätigkeit erforderlich

Deine Aufgaben

- Umsetzung und Betrieb von Netzwerkinfrastruktur
- Konfiguration und Überwachung firmeneigener IT
- Tech Stack:
 - Kubernetes/Docker
 - Ceph
 - Ansible
 - Ubuntu/OpenBSD
 - PostgreSQL
 - git
- Teilweise schriftlicher oder telefonischer Kundenkontakt

knipp

Knipp Medien und
Kommunikation GmbH
Martin-Schmeißer-Weg 9
Technologiepark
44227 Dortmund

+49 231 9703-0
www.knipp.de
karriere@knipp.de



KOSTAL Group
An der Bellmerie 10
58513 Lüdenscheid
www.kostal.com

Wir sind die KOSTAL-Gruppe, ein weltweit agierendes, unabhängiges Familienunternehmen mit Stammsitz in Deutschland, das technologisch anspruchsvolle elektronische und mechatronische Produkte entwickelt und produziert. An 53 Standorten in 20 Ländern arbeiten ca. 20.000 MitarbeiterInnen flexibel, kompetent und kundennah. Seit unserer Gründung im Jahr 1912 streben wir bei KOSTAL nach Innovationen in kompromissloser Qualität. Heute sind wir einer der weltweit führenden Anbieter von anspruchsvollen elektronischen und mechatronischen Industrie- und Automotive-Produkten.

Branche

Automotive, Eingebettete Systeme, Engineering, Hardwareentwicklung, Softwareentwicklung

Standorte

Lüdenscheid, Dortmund, Hagen, Schalksmühle, weitere Standorte weltweit

Anzahl Mitarbeitende

20.000

Zielgruppe

Bachelor-Absolvent/inn/en, Master-Absolvent/inn/en, Werkstudent/inn/en, Praktikant/inn/en, Absolvent/inn/en FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik

Gemeinsam die Zukunft gestalten:

Innovationen für Mobilität,
Energieeffizienz, Industrielösungen

Komm in unser Team!



Lachmann & Rink ist Südwestfalens größtes Beratungs- und Entwicklungszentrum – und das seit über 40 Jahren! Wir entwickeln smarte Softwarelösungen für die Industrie, die richtig was bewegen: Von der Maschine bis hin zur vernetzten Produktionsumgebung gestalten wir alles, was Prozesse effizienter und Produkte leistungsstärker macht. Genau dort liegen unsere Kernbereiche Smart Systems und Smart Factory. Maschinen, Steuerungen und Geräte erwecken wir zum Leben und sorgen für Transparenz – vom Shopfloor bis hin zum ERP System – in Produktionsprozessen, um sie fit für die Zukunft zu machen.

Dich erwartet Teamgeist auf Augenhöhe. Egal ob Du als Berufseinsteiger:in oder Profi bei uns startest: Bei uns findest Du eine offene Feedbackkultur, abwechslungsreiche Projekte, individuelle Entwicklungsmöglichkeiten und eine Arbeitsatmosphäre, die Spaß macht.

Tauche ein in die smarte Welt der Softwareentwicklung – mit Lachmann & Rink!

Branche

Eingebettete Systeme, IT-Beratung, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Kontakt für Bewerbungen

Theresa Bäumer

theresa.baeumer@lachmann-rink.de

Standorte

Freudenberg, Dortmund

Anzahl Mitarbeitende

140

Zielgruppe

Bachelor-Absolvent/inn/en, Master-Absolvent/inn/en, Werkstudent/inn/en, Absolvent/inn/en FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

<<Gesucht werden Studierende / Absolvent/inn/en aus den Studiengängen>>



**LACHMANN
& RINK** | PARTNER FOR
SMART INDUSTRIAL
SOLUTIONS

Schreibe

Code Geschichte in Deinem Genre.



C++ C# Thriller Embedded Action

Linux Microsoft.Net Science Fiction Angular

Wir suchen Dich als Entwickler:in.

www.lachmann-rink.de/karriere

Rund 4.500 Menschen im #TeamMaterna realisieren IT- und Digitalisierungsprojekte für unsere Kunden aus gehobenem Mittelstand, Konzernen und Behörden. Als international erfolgreicher IT-Dienstleister im Familienbesitz beraten und begleiten wir unsere Kunden in allen Belangen der Digitalisierung und liefern maßgeschneiderte Technologien für eine agile, flexible und sichere IT. Als verlässlicher Partner auf Augenhöhe.

Branche

IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Berlin, Bremen, Dortmund, Dresden, Düsseldorf, Erlangen, Frankfurt, Hamburg, Hannover, Köln, München, Stuttgart

Anzahl Mitarbeitende

4.500

Zielgruppe

Bachelor-Absolvent/inn/en, Master-Absolvent/inn/en, Werkstudent/inn/en, Absolvent/inn/en FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

<<Gesucht werden Studierende / Absolvent/inn/en aus den Studiengängen>>

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Deutschkenntnisse: mind. C1 Niveau

Bereiche mit offenen Stellen

Anwendungsentwicklung

Kontakt für Bewerbungen

bewerbung@materna.group

Vortrag

„Beyond the App: Die Zukunft mobiler Entwicklung in einer vernetzten Welt“

Tim Philipp Grosser

Data Analyst



Werkstudent Java Softwareentwicklung (m/w/d)

Standorte: Dortmund

Bist du Coding-Enthusiast und möchtest mit uns die IT-Landschaft für Regierungs- und Verwaltungsorganisationen revolutionieren? Wir suchen Leute wie dich, die ihr Programmier-Know-how in der Praxis testen und innovative Softwarelösungen kreieren wollen. Komm als Werkstudent (m/w/d) ins #TeamMaterna.

Als Werkstudent Java Softwareentwicklung (m/w/d)

- bist du mittendrin im Entwicklungsteam, bringst deine Skills ein, um easy-to-use Apps, Websites und große Softwareanwendungen mit Java wie z.B. die NINA-Warn-App zu entwickeln.
- bist du aktiv bei Analyse, Design, Implementierung und Testing von Softwarelösungen dabei, um Verwaltungsprozesse zu automatisieren.
- supportest du Codeanalyse, Debugging und bringst frischen Wind in bestehende Java-Anwendungen.
- zeigst du vollen Einsatz beim Code-Check. Mit-tendrin bei Code-Reviews, um sicherzustellen, dass unser Code top und sauber ist.

Skills, die du am Start haben solltest

- Laufendes IT- oder Tech-Studium im Bachelor oder Master? Perfekt!
- Erste Java Erfahrung: Ob Studium oder privat. Java-Programmierung, Datenbanken und Softwareentwicklungskonzepte sind für dich keine Fremdwörter.
- Sehr gute Noten in Programmier- und Software-Modulen.
- Frische Ideen einbringen und Teamwork sind für dich selbstverständlich.
- Deutsch auf C1-Niveau und Englisch sehr gut bis fließend.

Dein Kontakt im #TeamMaterna:

Laura Eckstein – Talent Acquisition Managerin – laura.eckstein@materna.group – Tel.: +49 (231) 5599 2065

#BePartOfTheStory

join.materna.de

Das Spezialgebiet von mindsquare ist die individuelle Softwareentwicklung und Technologieberatung im SAP- und Salesforce-Umfeld. Um die Digitalisierung der Welt voranzutreiben, helfen wir unseren Kunden, wesentliche IT-Prozesse, z.B. im Security-Bereich sowie der künstlichen Intelligenz (KI), bei der Produktion und Logistik oder im Vertrieb, zukunftssicher auszubauen. Wir sind nicht nur IT Consultants, sondern Kundenversther, Innovationstreiber und Problemlöser. Seit Gründung im Jahr 2007 haben wir über 800 Kunden, darunter 30 der DAX 40 Unternehmen sowie mehr als 100 Konzerne und Unternehmen aus dem Mittelstand in knapp 6.000 Kundenprojekten beraten. Wir sind mindsquare. Und mit dir wollen wir die digitale Welt für immer verändern.

Branche

IT-Beratung, Softwareentwicklung

Kontakt für Bewerbungen

t.funke@mindsquare.de

Standorte

Bielefeld, Berlin, Düsseldorf sowie deutschlandweite
Co-Working-Spaces und flexibles mobiles Arbeiten

Anzahl Mitarbeitende

> 500

Zielgruppe

Bachelor-Absolvent/inn/en, Master-Absolvent/inn/en,
Werkstudent/inn/en, Praktikant/
inn/en, Absolvent/inn/en FH,
Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Elektrotechnik,
Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

IT Consulting

Werde »»Du 2.0««



Bewirb
dich
jetzt!

mindsquare.de/karriere

mind
square

IT-Beratung und Entwicklung



PSI Software AG
Dircksenstr a e 42-44
10178 Berlin
www.psi.de

Der PSI-Konzern entwickelt Softwareprodukte zur Optimierung des Energie- und Materialflusses bei Versorgern und Industrie. Als unabhängiger Softwarehersteller mit über 2.300 Beschäftigten ist PSI seit 1969 Technologieführer für Prozesssteuerungssysteme, die durch die Kombination von KI-Methoden mit industriell bewährten Optimierungsverfahren für eine nachhaltige Energieversorgung, Mobilität und Produktion sorgen. Die innovativen Branchenprodukte können vom Kunden selbst oder in der Cloud betrieben werden. In der Business Unit Logistics bündeln wir die Logistikkompetenz unseres Unternehmens.

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Dortmund, Aschaffenburg, Berlin, Posen (POL)

Anzahl Mitarbeitende

ca. 2200

Zielgruppe

Bachelor-Absolvent/inn/en, Master-Absolvent/inn/en, Werkstudent/inn/en, Praktikant/inn/en, Absolvent/inn/en FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

<https://www.psi.de/karriere/stellenangebote>

Vortrag

„Commit.Push.Deliver. Warum dein Nebenjob der Start ins echte DEV-Leben ist.“

Sonja Staudt, Dominik Gloger
People & Organization Manager



Become what inspires you

Pioneering a smarter world

Wir gestalten gemeinsam eine
digitalisierte und nachhaltige Zukunft.



www.psi.de/karriere

PSI 

Über uns: An fünf Standorten in Europa beraten wir seit über 40 Jahren unsere Kunden in Digitalisierungsfragen. Wir entwickeln Software-Lösungen und analysieren Daten. Wir verbessern Prozesse unserer Kunden und nutzen sowohl eigene als auch von Partnern entwickelte Software-Produkte – und wir wollen weiter wachsen! Wenn du ein berufliches Umfeld suchst, in dem du alles geben kannst, in dem deine Ideen wertgeschätzt und deine Aufgaben angemessen honoriert werden, dann werde Teil des Teams. Wir freuen uns auf deine Bewerbung! Unsere Werte – Unsere Kultur: Bei SMF legen wir großen Wert auf Chancengleichheit, Vielfalt und einem familiären Miteinander. Wir sind überzeugt, dass unterschiedliche Perspektiven und Erfahrungen unser Team bereichern und zu innovativen Lösungen führen. Dabei treibt uns unsere Leidenschaft für Technologie dazu, qualitativ hochwertige Lösungen zu entwickeln, die wir mit Liebe zum Detail umsetzen. Unsere Unternehmensziele streben wir im Einklang mit Umwelt und Gesellschaft an. Wir begegnen den Ideen und Wünschen anderer mit Offenheit und Wertschätzung. Unsere Kommunikationskultur ist geprägt von Transparenz und dem aktiven Austausch von Wissen, wobei wir individuelle Stärken gezielt fördern und gemeinsam Herausforderungen meistern. Werde Teil unserer SMF-Familie – wir freuen uns auf dich!

Branche

IT-Dienstleister

Standort

Dortmund

Anzahl Mitarbeitende

mehr als 240

Zielgruppe

Bachelor-Absolvent/inn/en, Master-Absolvent/inn/en, Werkstudent/inn/en, Absolvent/inn/en FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Kontakt für Bewerbungen

<<Kontakt für Bewerbungen:>>

Vortrag

„Ich sehe was, was du nicht siehst – Die Schlüsselrolle der Anforderungsanalyse“

Christian Schmeinck

Junior Consultant

#`{code}`yourFUTURE

Data & AI

IT Consulting

Service Management

Software Architecture & Development



smf.de/karriere-bei-smf/

Bewirb dich jetzt!



smf
YOUR IT PARTNER



SOPTIM AG
Dietrich-Oppenberg-Platz 1
45127 Essen
www.soptim.de/karriere

Seit mehr als fünfzig Jahren schlägt unser Herz für die Energiewirtschaft.

50 Hertz ist unser Takt und Software unsere Leidenschaft.

Mit unseren IT-Lösungen bringen wir die Energiewende mit einem stabilen Systembetrieb in Einklang.

Spannungsgeladene Projekte in kritischen Infrastrukturen reizen uns ganz besonders.

Mit Ambition und Freude teilen wir mit unseren Kunden und Partnern das Streben nach Exzellenz und bleiben in einem dynamischen Umfeld stets offen für Neues.

Über 450 SOPTIMs lieben, was sie tun. In Aachen, in Essen, am mobilen Arbeitsplatz oder vor Ort.

Branche

IT-Beratung, Softwareentwicklung

Standorte

Aachen, Essen

Anzahl Mitarbeitende

> 450

Zielgruppe

Bachelor-Absolvent/inn/en, Master-Absolvent/
inn/en, Werkstudent/inn/en, Praktikant/inn/
en, Absolvent/inn/en FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Neugier, Wissenshunger, Informationsdurst und Bock
auf einen coolen Arbeitgeber

Bereiche mit offenen Stellen

Softwareentwicklung, Consulting

Kontakt für Bewerbungen

Jetzt direkt bewerben: jobs@soptim.de

Vortrag

*„Virtuell vereint: So klappt erfolgreiche
Teamarbeit auf Distanz“*

Jonas Haarz

Softwareentwickler und Teamleiter



**Wir sorgen dafür, dass das Licht
in Europa weiter leuchtet.**

**WIR SUCHEN DICH –
BEWIRB DICH JETZT!**

BEWIRB DICH JETZT ALS:

Werkstudent ^(m/w/d) / Praktikant ^(m/w/d)

Softwareentwickler ^(m/w/d)

Consultant ^(m/w/d)



Bewirb dich direkt und mach deine Ausbildung oder dein Praktikum bei SOPTIM!
Bei Fragen sind wir gerne für dich da.

www.soptim.de/karriere

SOPTIM



sovity GmbH
Emil-Figge-Str. 76
44227 Dortmund
www.sovity.de

Wir vernetzen Unternehmen jeder Größe und Branche in Data Spaces und machen sie zu Vorreitern für datengetriebene Geschäftsmodelle und souveränen Datenaustausch. Unsere SaaS-Lösung unterstützt Unternehmen dabei, sich nahtlos in bestehende Data Spaces einzubinden und aktiv an Use Cases teilzunehmen. Sowohl deutsche DAX-Konzerne als auch internationale Mittelständler aus mittlerweile 16 Ländern weltweit setzen auf unsere Lösungen, um an Datenräumen wie dem Automotive Data Space Catena-X teilzunehmen. Die dort realisierten Anwendungsfälle reichen von der Rückverfolgbarkeit von Bauteilen über die Berechnung von CO₂-Fußabdrücken bis hin zur Übermittlung von PKI-Zertifikaten für Steuergeräte – dezentral und datensouverän. Unser Technologiestack wird darüber hinaus auch für den Aufbau komplett neuer Datenräume eingesetzt. Dabei setzen wir auf moderne und zukunftsweisende Technologien wie Kotlin/Quarkus und React/Next.js für unsere verschiedenen Komponenten. Die technische Basis unserer Software wird innerhalb der Eclipse Foundation gepflegt und weiterentwickelt. Wir bei sovity sind überzeugt: Datenräume können ihr volles Potenzial nur entfalten, wenn alle Zugang zur Basistechnologie haben. Deshalb stellen wir alle notwendigen Komponenten in einer Open-Core-Variante als Open Source bereit: <https://github.com/sovity>

Branche

Automotive, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Dortmund

Anzahl Mitarbeitende

35

Zielgruppe

Bachelor-Absolvent/inn/en, Master-Absolvent/inn/en, Werkstudent/inn/en, Absolvent/inn/en FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

Student Full-Stack Software Developer (m/f/x),
Full-Stack Software Developer (m/f/x),
Student Backend Software Developer,
Backend Software Developer,
Technical Support Engineer

Kontakt für Bewerbungen

Sende uns deinen Lebenslauf (CV), und optional Arbeits- und Abschlusszeugnisse via Mail. Wir freuen uns von dir zu hören!
Sebastian Opriel | CTO | sovity GmbH
E-Mail: talents@sovity.de
LinkedIn: <https://linkedin.com/in/sebastianOpriel>

Vortrag

„Working in a SaaS Startup“

Sebastian Opriel
CTO & Co-Founder



Work with the best on a SaaS solution shaping the future!

Apply now!

sovity.de/career



Hybrid work

Disruptive tech

Flexibility

Fun at work

One team one vision

Startup culture

Team events

Grow with us!

Flat hierarchy

MITARBEITER*IN WERDEN - arbeiten, wo andere studieren: Die Technische Universität Dortmund (TU Dortmund) ist eine dynamische forschungsorientierte Universität mit 17 Fakultäten in den Natur- und Ingenieurwissenschaften sowie Gesellschafts- und Kulturwissenschaften. Auf unserem internationalen Campus leisten rund 6 700 Beschäftigte täglich einen Beitrag, um drängende Fragen der Gegenwart und der Zukunft zu lösen. An der Universität treffen Menschen unterschiedlichster Herkunft und beruflicher Ausrichtung aufeinander, kurzum: Hier kommt die ganze Welt auf einem Campus zusammen. So vielfältig wie die Studierenden sind auch die Karrierewege und Einsatzgebiete an der TU Dortmund: Von der IT über Personal, Marketing oder dem Projektmanagement der jeweiligen Fachdisziplin bis hin zu Ingenieur*innen und Techniker*innen bieten sich zahlreiche Perspektiven. Ebenso benötigt die Verwaltung und die Fakultäten, z. B. im Bereich Sachbearbeitung, Sekretariat, Finanzen und Personal stetig Unterstützung, auch in zahlreichen handwerklichen Berufen, z. B. als Betriebselektriker*in oder Anlagenmechaniker*in. Zu den aktuellen Stellenangeboten der TU Dortmund geht es hier: <https://karriere.tu-dortmund.de/stellenangebote/> Die passende Stelle ist noch nicht dabei? Wir nehmen gerne Initiativbewerbungen an.

Branche

Öffentlicher Dienst

Standorte

Dortmund

Anzahl Mitarbeitende

6.700

Zielgruppe

Bachelor-Absolvent/inn/en, Master-Absolvent/inn/en, Absolvent/inn/en FH

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

IT & Medien Centrum (ITMC), u .a. in den Bereichen Prozess Applikationen, Development & IT Operations, Service & Support, Infrastruktur Services Fakultäten der TU Dortmund, u. a. im Bereich Service & Support

Kontakt für Bewerbungen

Kontakt:

Technische Universität Dortmund

Personalgewinnung

August-Schmidt-Str. 1

44227 Dortmund

Tel.: 0231 755 8239

karriere@tu-dortmund.de

DIE **TU DORTMUND** IST MEHR, ALS DU DENKST:

▶ **STUDIENORT** ▶ **ARBEITGEBERIN**
▶ **AUSBILDUNGSBETRIEB**



SCHAU'S
DIR AN!



WWW.TU-DORTMUND.DE/MEHR



Aspire. Grow. Achieve. Together

Als einer der Branchenleader für maßgeschneiderte automatisierte Lösungen kreiert Vanderlande für jede individuelle Kundenanforderung innovative sowie nachhaltigste Prozesse und Systeme. Mit unseren weltweit über 9.000 Mitarbeitenden, davon über 1.000 in Deutschland, unterstützen wir mehr als 600 Flughäfen, Paketdienstleister wie DHL, UPS und FedEx sowie globalen E-Commerce Unternehmen wie Zalando.

Branche

Content Management Systeme, Eingebettete Systeme, Engineering, E-Commerce, Hardwareentwicklung, Logistik, Softwareentwicklung

Standorte

Dortmund, Bielefeld, Mönchengladbach, Siegen

Anzahl Mitarbeitende

9.000

Zielgruppe

Bachelor-Absolvent/inn/en, Master-Absolvent/inn/en, Werkstudent/inn/en

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik

Kontakt für Bewerbungen

<<Kontakt für Bewerbungen:>>

Vortrag

„Vibe Coding in 20 Minuten –
Mit Cline, Prompts & Docs den Flow steuern“

Benjamin Wiczorek

Senior Software Architect





Wenn Sie bei Vanderlande einsteigen, werden Sie feststellen, dass manches bei uns einfach ein klein wenig anders ist.

Wenn Du bei Vanderlande einsteigst, wirst Du feststellen, dass manches bei uns einfach ein klein wenig anders ist. Unsere niederländisch geprägte Unternehmenskultur etwa, die auf Pragmatismus und Gestaltungsspielraum setzt. Unsere Mitarbeiter, die keine Produkte von der Stange, sondern individuelle Konzepte für Materialfluss- und Lagersysteme entwickeln und unser unermüdlicher Antrieb, der ganz darauf abzielt, zu den Besten in unserem Feld zu zählen.

Dabei freuen wir uns auf Ihre Unterstützung im Bereich Software Entwicklung, Engineering, Sales, Service oder Projektmanagement an einem unserer vier Standorte Dortmund, Siegen, Mönchengladbach oder Bielefeld- internationale Karriereperspektiven inclusive.

- › Werkstudententätigkeit auf Anfrage
- › Abschlussarbeiten auf Anfrage
- › Durchführung von Pflichtpraktika auf Anfrage

- › careers.vanderlande.com

Scan me!





viadee Unternehmensberatung AG

Anton-Bruchausen-Straße 8
48147 Münster
www.viadee.de

Die viadee entwickelt und berät mit als 200 Mitarbeiter:innen an den Standorten in Münster, Köln und Dortmund namhafte Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen in allen Phasen der Softwareentwicklung. Die Dienstleistungen reichen von der Entwicklung komplexer Anwendungssysteme über den Aufbau der IT-Architekturen bis zur Optimierung der Geschäftsprozesse, gesteuert durch exzellentes Qualitäts- und Projektmanagement, die Garanten für den Erfolg der viadee Projekte.

Die viadee ist dabei geprägt von einem außergewöhnlichen Teamgeist. Der Mensch steht bei uns im Mittelpunkt und wir gehen stets konstruktiv, offen und ehrlich miteinander um. Im Laufe der Jahre hat sich daraus eine Unternehmens- und Führungskultur entwickelt, die zu unserer Beratungsphilosophie geworden ist: Vertrauensvoll, menschlich und fair.

Branche

IT-Beratung, Softwareentwicklung

Standorte

Dortmund, Köln, Münster

Anzahl Mitarbeitende

> 200

Zielgruppe

Bachelor-Absolvent/inn/en, Master-Absolvent/
inn/en, Werkstudent/inn/en, Praktikant/inn/
en, Absolvent/inn/en FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik



Beste Arbeitgeber™
Deutschland

Great
Place
To
Work®

2020
2022
2024



IT-Beratung bei einem von Deutschlands
besten Arbeitgebern. Komm ins Team!

viadee.de/karriere



KOMPLEXITÄT BEGREIFEN. LÖSUNGEN SCHAFFEN.

viadee®
IT-Unternehmensberatung



Volkswagen Infotainment GmbH
Grete-Schickedanz-Straße 7
44803 Bochum
www.volkswagen-infotainment.com/

Volkswagen Infotainment leistet mit einem Team von mehr als 1000 Menschen an den Standorten Bochum und Wolfsburg Pionierarbeit in den Bereichen Konnektivität und automotive Software. Unter dem Dach des Software-Unternehmens CARIAD bündelt der Volkswagen Konzern erfahrene Unternehmen, die an Zukunftstechnologien wie der Fahrzeugvernetzung mit Hard- und Softwarelösungen für die Marken des Konzerns arbeiten.

Branche

Automotive, Softwareentwicklung

Kontakt für Bewerbungen

www.volkswagen-infotainment.com/de/career.html

Standorte

Bochum, Wolfsburg

Anzahl Mitarbeitende

1.200

Zielgruppe

Werkstudent/inn/en, Praktikant/inn/en

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Elektrotechnik

Bereiche mit offenen Stellen

Systemtesting, Softwareentwicklung,
Hardwareentwicklung u.v.m.

VOLKSWAGEN

INFOTAINMENT

shaping mobility
for generations
to come



It's the perfect time to join Zalando's journey, from being a pioneer in the world of e-commerce, to becoming the Starting Point for Fashion in Europe. We connect customers, brands, and partners across 25 markets. Help us drive digital and sustainable solutions for fashion, logistics, advertising and research, bringing head-to-toe fashion to more than 49 million active customers. In the Fulfillment Core department, we focus on the entire Network of Logistics Centers. Across this network we plan, track & predict millions of movements to make sure every fashion item across Europe finds its way to our more than 35 million active customers. Through this mission we are a key enabler to becoming The Starting Point for Fashion. Our values: <https://jobs.zalando.com/en/our-founding-mindset> do.More - our sustainability strategy: <https://corporate.zalando.com/en/our-impact/domore-our-sustainability-strategy> Follow us on Instagram: [instagram.com/insid Zalando](https://www.instagram.com/insid Zalando)

Branche

Internet, Softwareentwicklung

StandorteBerlin, Dortmund, Mönchengladbach, Erfurt, Lahr,
Dublin, Zurich, Stockholm, Helsinki**Anzahl Mitarbeitende**

15.000

ZielgruppeBachelor-Absolvent/inn/en, Master-
Absolvent/inn/en, Werkstudent/inn/en**Gesuchte Studiengänge**

Informatik

Bereiche mit offenen Stellen

Technology

Kontakt für BewerbungenPlease note that all applications must be completed
using the online form - we do not accept
applications via email.<https://jobs.zalando.com/de/jobs?location=Dortmund>

zalaindo

REALITY-CHECK DIE INTERVIEWS

9 FRAGEN AN DIE AUSSTELLER

Für den REALITY-Check wurden den Ausstellern neun Fragen gestellt mit der Bitte, mindestens fünf davon zu beantworten. Zum einfacheren Vergleich der Antworten zwischen den Unternehmen haben wir sie jeweils nacheinander gedruckt.

1) Wie schätzen sie den aktuellen Bedarf an Informatikerinnen und Informatikern ein? Welche Entwicklung erwarten Sie am Arbeitsmarkt allgemein und speziell in Ihrem Unternehmen?

AutoForm Engineering

Z.Zt. gibt es nur ein minimalen Personalaufbau. Bei unserem Bedarf geht es in erster Linie um Ersatzstellungen. Der Arbeitsmarkt hat sich im Vergleich zu den vorherigen Jahren etwas entspannt. Es ist jedoch vor allem in Dortmund sehr schwer qualifiziertes Personal zu finden.

Deichmann

Der Bedarf an Informatikern und Informatikerinnen ist aktuell sehr hoch und wird voraussichtlich auch in den kommenden Jahren auf diesem Niveau bleiben. Besonders bei DEICHMANN ist die Nachfrage groß, da der IT-Bereich kontinuierlich erweitert wird,

um den steigenden Anforderungen der digitalen Transformation gerecht zu werden.

Dial

Der Bedarf an Informatikerinnen und Informatikern ist nach wie vor sehr hoch. Insbesondere im Zusammenhang mit der fortschreitenden Entwicklung im Bereich der Künstlichen Intelligenz rechnen wir mit einer weiterhin starken Nachfrage. Auch in unserem Unternehmen verzeichnen wir ein deutliches Mitarbeiterwachstum, insbesondere im Bereich der Softwareentwicklung.

„Der Bedarf an Informatikerinnen und Informatikern bleibt weiterhin hoch, jedoch wandelt sich das geforderte Kompetenzprofil.“

DMI

Für den Gesamtmarkt eine weiterhin hohe Nachfrage an (Fach-)InformatikerInnen, allerdings weniger ProgrammiererInnen. Im eigenen Unternehmen suchen wir weiterhin gutes Personal, um das Kerngeschäft zu unterstützen, aber nicht mit stark ansteigendem Personalbedarf.

Ehrhardt Partner Group

Der Bedarf an Informatikerinnen und Informatikern bleibt weiterhin hoch, jedoch wandelt sich das geforderte Kompetenzprofil. Tätigkeiten, die primär auf reines Programmieren abzielen, könnten zukünftig zunehmend durch Künstliche Intelligenz übernommen werden, wobei auch andere Aufgabenbereiche von dieser Entwicklung betroffen sind. Auch der Arbeitsmarkt wird sich durch diese Entwicklung zukünftig wandeln.

Knipp

Der Bedarf an Informatikerinnen und Informatikern ist weiterhin auf sehr hohem Niveau. Auch in der Zukunft rechnen wir weiterhin mit guten

Jobaussichten im Fachbereich Informatik. Ebenso wird die Firma Knipp zukünftig exzellente Fachkräfte benötigen.

Materna

Der Bedarf an qualifizierten Informatiker:innen ist nach wie vor vorhanden, wenngleich die Nachfrage aktuell nicht mehr das außergewöhnlich hohe Niveau früherer Jahre erreicht. Insbesondere auf Einstiegs- und Junior-Level beobachten wir derzeit eine gewisse Marktsättigung, während die Nachfrage nach spezialisierten Fachkräften mit vertieftem Know-how in Bereichen wie Softwareentwicklung, IT-Sicherheit oder Datenanalyse weiterhin stabil bleibt. Im allgemeinen Arbeitsmarkt erwarten wir mittelfristig eine erneute Belebung, insbesondere getrieben durch die fortschreitende Digitalisierung, den zunehmenden Einsatz von KI-Technologien sowie den wachsenden Bedarf an resilienten IT-Infrastrukturen.

mindsquare

Der Bedarf an Informatikerinnen und Informatikern ist nach wie vor sehr hoch und wird voraussichtlich in den kommenden Jahren weiter steigen. Die digitale Transformation und

„Insbesondere auf Einstiegs- und Junior-Level beobachten wir derzeit eine gewisse Marktsättigung, während die Nachfrage nach spezialisierten Fachkräften mit vertieftem Know-how in Bereichen wie Softwareentwicklung, IT-Sicherheit oder Datenanalyse weiterhin stabil bleibt.“

der fortschreitende Technologiewandel führen dazu, dass Unternehmen aller Branchen verstärkt IT-Expertise benötigen. Bei mindsquare sehen

wir in der stetigen Weiterentwicklung unserer IT-Beratung und der Implementierung von Technologien sowie der Integration von Künstlicher Intelligenz einen kontinuierlichen Bedarf an Talenten. Dieser

**„Informatiker: innen?
Die sind heute so gefragt
wie nie – und bei uns, bei
PSI Software SE Business
Unit Logistics, absolute
Gamechanger!“**

Bedarf resultiert auch aus unseren kontinuierlichen Wachstumszielen.

PSI

Informatiker: innen? Die sind heute so gefragt wie nie – und bei uns, bei PSI Software SE Business Unit Logistics, absolute Gamechanger! Der digitale Wandel in der Logistik? Ohne kluge Köpfe mit IT-Know-how undenkbar. Bei uns entwickeln und konfigurieren Informatiker: innen keine Software von der Stange, sondern intelligente Lösungen, die globale Lieferketten effizienter, nachhaltiger und smarter machen. Die Zukunft? Voller Möglichkeiten. Ob KI, Automatisierung oder grüne Logistik – wir haben mehr Ideen als Zeilen Code. Kurz gesagt: Wer heute Informatik studiert, programmiert morgen die Welt von übermorgen. Und wir bei PSI? Wir geben dir dafür den Spielplatz – und die Verantwortung.

TU Dortmund

Der Bedarf an Informatikerinnen und Informatikern ist grundsätzlich hoch, da die Digitalisierung in vielen Branchen voranschreitet. Auch wir an der TU begleiten diese Entwicklung und sind daher regelmäßig auf der Suche nach qualifizierten Fachkräften im IT-Bereich, um digitale Lösungen für verschiedene Bereiche zu entwickeln und zu optimieren, beispielsweise in den Gebieten Netzwerksicherheit oder Applikationsbetreuung.

Zalando

Generell scheint der Arbeitsmarkt für Informatiker:innen und Informatiker etwas abgekühlt zu sein. Unternehmen sind während der Corona-Zeit stark gewachsen und die weltweit wirtschaftlich angespannte Lage führt nun dazu, dass Unternehmen im Bereich Software Engineering weniger stark wachsen oder die Bereiche wieder verkleinern, auch als Kostenersparnis. Einige wenige Bereiche, z.B. AI, wachsen aber weiterhin stark.

Innerhalb Zalandos streben wir eine nachhaltige Steuerung einzelner Bereiche an um strategische Ziele zu erreichen. Während wir zwar auch nicht oder nur wenig in Gänge wachsen werden. So wird es dennoch zur Nachsteuerung der Verteilung von Stellen kommen um sicherzugehen eben jene strategischen Ziele zu erreichen.

„Somit ist also die digitale Bewerbung derweil zum klassischen Weg geworden..“

2) Welche Rolle spielen digitale Bewerbungen im Vergleich zur „klassischen“ schriftlichen Bewerbung? Machen Sie Unterschiede?

Deichmann

Der Bewerbungsprozess erfolgt bei DEICHMANN vollständig digital. Bewerbungen werden ausschließlich über die unternehmenseigene Karriereseite eingereicht und direkt in das digitale Bewerbermanagementsystem überführt, wo sie weiterbearbeitet werden. Dieser digitale Prozess

„Digitale Bewerbungen haben sich in unserem Auswahlverfahren als Standard etabliert und bieten sowohl für Bewerber:innen als auch für unser Unternehmen erhebliche Vorteile.“

sorgt für eine effizientere und schnellere Abwicklung.
DMI

In der Regel bekommen wir nur noch digitale Bewerbungen (Website oder E-Mail) – klassische Postbewerbungen werden von uns digitalisiert und per Mail beantwortet.

Lachmann & Rink

Wir erhalten inzwischen die wenigsten Bewerbungen auf „klassischem“ Weg. Dadurch, dass die meisten Unternehmen mit einer geeigneten Software arbeiten oder aber gute KarriereWebsites anbieten können, hat sich dies im Laufe der Zeit automatisch gewandelt. Somit ist also die digitale Bewerbung derweil zum klassischen Weg geworden. Einen Unterschied machen wir hier jedoch nicht.

Materna

Digitale Bewerbungen haben sich in unserem Auswahlverfahren als Standard etabliert und bieten sowohl für Bewerber:innen als auch für unser Unternehmen erhebliche Vorteile. In der Bewertung machen wir grundsätzlich keinen Unterschied zwischen digitalen und klassischen schriftlichen Bewerbungen – ausschlaggebend sind stets die Qualifikationen, Erfahrungen und die persönliche Eignung der Kandidat:innen.

3) Wie ausschlaggebend sind in Ihrem Unternehmen die Noten und die Studienzeiten für eine mögliche Einstellung?

Deichmann

Die Noten und die Dauer des Studiums sind bei uns nicht ausschlaggebend für eine Einstellung. Vielmehr legen wir großen Fokus auf Faktoren wie Soft Skills, Praxiserfahrung und persönliche Motivation. Zudem ist uns wichtig, dass die Bewerber und Bewerberinnen gut ins Team passen und sich aktiv einbringen können.

Dial

Noten und Studienzeiten spielen bei uns eine eher zweitrangige Rolle. Wichtiger sind für uns die beruflichen Erfahrungen sowie die fachliche Kompetenz der Bewerberinnen und Bewerber.

DMI

Wir schauen eher auf die Studienzeiten als auf die Noten.

Lachmann & Rink

Die genannten Punkte sind kein K.O.-Kriterium für eine mögliche Einstellung, dennoch wird ein Blick darauf geworfen. Das Wichtigste für uns ist die Leidenschaft zur Softwareentwicklung.

„Das Wichtigste für uns ist die Leidenschaft zur Softwareentwicklung.“

Materna

Noten und Studienzeiten liefern uns erste Anhaltspunkte über den akademischen Werdegang einer Bewerberin oder eines Bewerbers – sie sind jedoch keinesfalls allein ausschlaggebend für eine

Einstellung. Wir verfolgen bewusst einen ganzheitlichen Auswahlansatz, bei dem nicht nur formale

„Wir schauen eher auf die Studienzeiten als auf die Noten.“

Kriterien zählen, sondern vor allem die individuelle Motivation und das Potenzial zur eigenverantwortlichen Gestaltung von Aufgaben. Im Sinne unserer Kampagne „Substanz zählt“ legen wir besonderen Wert auf fachliche Tiefe, echte Problemlösungskompetenz und den Willen, sich mit anspruchsvollen Themen fundiert auseinanderzusetzen. Gleichzeitig suchen wir „Autonomiekönner“ – Persönlichkeiten, die mit Eigeninitiative, Verantwortungsbewusstsein und Gestaltungswillen ihren Beitrag zum Erfolg des Teams leisten möchten. Wer diese Haltung mitbringt, überzeugt uns weitaus stärker als ein lückenloser Lebenslauf oder ein exzellenter Notenschnitt. Für uns zählen Menschen, nicht nur Zeugnisse.

mindsquare

Bei mindsquare sind Noten und Studienzeiten keine alleinigen Entscheidungskriterien. Vielmehr achten wir darauf, dass die Person zu unseren mindsquare-Werten (Core-Values) passt und die Motivation mitbringt, sich stetig weiterzuentwickeln. Wir suchen Menschen, die ihre Leidenschaft für Technologie und Beratung mitbringen und die Bereitschaft zeigen, Verantwortung zu übernehmen. mindsquare sucht Talente, die kontinuierlich wachsen und in einem dynamischen Umfeld ihr volles Potenzial entfalten möchten.

PSI

Klar, gute Noten zeigen Engagement – aber sie erzählen nicht die ganze Geschichte! Uns interessiert,

„Wir finden es wichtig, zu sehen, dass auch andere, zu uns passende Themen von Interesse sind.“

was du wirklich drauf hast. Kannst du Probleme lösen, querdenken, im Team glänzen und aus Fehlern lernen? Dann bist du bei uns goldrichtig. Wir suchen Menschen, keine Maschinen. Karrierewege sind bunt, und wir schätzen Persönlichkeiten, die mutig und eigenverantwortlich ihren Weg gegangen sind.

TU Dortmund

Grundsätzlich sind die Noten und Studienzeiten für uns kein Ausschlusskriterium bei einer Bewerbung. Wir legen hier mehr Wert auf den Gesamteindruck und berücksichtigen bei unserer Auswahl zum Beispiel auch praktische Erfahrungen oder Engagement, das außerhalb des Studiums geleistet wurde, um auch fächerübergreifende Kompetenzen zu stärken.

Zalando

Gute Noten und Regelstudienzeiten sind ein gutes Argument, aber keine Voraussetzung. Wir können nachvollziehen, dass es viele gute Gründe dafür geben kann, dass eine Note mal schlechter ausfällt oder die Studienzzeit verlängert wird. Entscheidend sind für uns die Fähigkeiten der Bewerber, unabhängig von Noten oder Studienzeiten. Weshalb für uns zwar ein Studienabschluss ein Kriterium darstellt, aber weder notwendig noch maßgeblich ist.

4) Wie bewerten Sie fächerübergreifende Kompetenzen bei Informatikabsolventen? Wie wichtig sind die Neben- bzw. Anwendungsfächer aus dem Studium?

AutoForm Engineering

Mathematik, Physik & Maschinenbau sind wichtige Nebenfächer für AutoForm. Englischkenntnisse sind auch unbedingt notwendig.

Dial

Fächerübergreifende Kompetenzen und Anwendungsfächer aus dem Studium betrachten wir als interessant und potenziell hilfreich, sie sind jedoch kein entscheidendes Kriterium bei der Einstellung.

DMI

Wir finden es wichtig, zu sehen, dass auch andere, zu uns passende Themen von Interesse sind.

„Mathematik, Physik & Maschinenbau sind wichtige Nebenfächer für AutoForm. Englischkenntnisse sind auch unbedingt notwendig.“

Ehrhardt Partner Group

Fächerübergreifende Kompetenzen sind bei Informatikabsolventen von entscheidender Bedeutung, insbesondere für Bereiche wie Problemlösung oder bei der Anpassung von Prozessen. Kompetenzen, wie Gewissenhaftigkeit, Erwerb von interdisziplinären Kenntnissen, Erfahrungen im Projektmanagement und grundsätzliche wirtschaftliches Denken sind essenziell, um den Anforderungen der modernen Arbeitswelt gerecht zu werden.

Knipp

Das konkrete Nebenfach ist eher unwichtig. Für uns zählt das Gesamtbild.

Materna

Unsere Bewertung im Bewerbungsgespräch orientiert sich stets an der konkreten Position sowie am jeweiligen Erfahrungslevel der Kandidat:innen. Bei Berufseinsteiger:innen legen wir größeren Wert auf Lernbereitschaft, analytisches Denkvermögen und persönliche Motivation, während bei erfahrenen

„Wir suchen Menschen, die nicht nur fachlich überzeugen, sondern auch im Miteinander Haltung zeigen – engagiert, verantwortungsbewusst und auf Augenhöhe.“

Fachkräften die Tiefe des fachlichen Know-hows und die praktische Anwendungskompetenz im Vordergrund stehen. Unabhängig vom Level sind jedoch soziale Kompetenzen ein zentrales Kriterium für uns. Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke, Eigenverantwortung und ein konstruktiver Umgang mit Feedback sind essenziell, um in unserer kollaborativen Arbeitskultur erfolgreich zu agieren. Wir suchen Menschen, die nicht nur fachlich überzeugen, sondern auch im Miteinander Haltung zeigen – engagiert, verantwortungsbewusst und auf Augenhöhe.

mindsquare

Bei mindsquare suchen wir IT'ler, die Interesse an der Arbeit in der freien Wirtschaft haben und in der Lage sind, technische Lösungen aus einer betriebswirtschaftlichen Perspektive zu betrachten.

Die spezifischen Neben- oder Anwendungsfächer im Studium sind für uns weniger entscheidend. Vielmehr geht es uns darum, dass unsere Mitarbeitenden die Fähigkeit besitzen, den Mehrwert ihrer technischen Expertise für die Geschäftsprozesse unserer Kunden zu erkennen und anzuwenden. Wer wirtschaftlich denkt und technologische Innovationen gezielt im Business-Kontext einsetzen möchte, passt perfekt zu uns.

TU Dortmund

Fächerübergreifende Kompetenzen sind aus unserer Sicht sehr wichtig, da sie helfen, Probleme ganzheitlich zu betrachten und interdisziplinär zu arbeiten. Anwendungsfächer können ebenfalls wertvoll sein, um ein breiteres Verständnis für verschiedene Bereiche zu entwickeln. Die Stellen, die bei uns zu besetzen sind, fordern oft gerade diese Kompetenzen, da es sich hier häufig um „Schnittstellenpositionen“ handelt, also eine übergreifende,

„Besonders wertvoll sind Kandidaten und Kandidatinnen, die für ein Thema brennen, Leidenschaft und echtes Interesse zeigen.“

lösungsorientierte Zusammenarbeit mit anderen Bereichen und Teams sehr wichtig ist, um die Projekte am Ende erfolgreich umzusetzen.

Zalando

Fachübergreifende Kompetenzen können sehr hilfreich sein für den Berufseinstieg. Sie können die Eingewöhnung verkürzen, wenn beispielsweise Prozesse der Logistik bereits bekannt sind oder jemand sich mit der Psyche des Menschen auseinandergesetzt

hat und anschließend Uls entwerfen soll. Es ist aber nicht erforderlich, dass bestimmte Neben- oder Anwendungsfächer gewählt werden.

„Wichtig ist uns, dass die Bewerber gerne im Team arbeiten und sich aktiv einbringen.“

5) Worauf achten Sie bei Bewerbungsgesprächen besonders? Welche Rolle spielen fachliche Themen, welche die „social skills“?

AutoForm Engineering

In erster Linie werden Kandidaten nur zum Gespräch eingeladen, die eine entsprechende Qualifikation haben. Fachliche Fähigkeiten stehen im Gespräch immer noch im Vordergrund. Wenn diese dem Stellenprofil entsprechen wird geschaut, wie gut jemand ins Team passt und welche „social skills“ er besitzt.

Deichmann

In Bewerbungsgesprächen achten wir sowohl auf fachliche als auch auf soziale Kompetenzen: Wichtig ist, dass grundlegende fachliche Skills vorhanden sind und die Bereitschaft besteht, sich neues Wissen anzueignen. Wir investieren viel in ein tiefgehendes Onboarding und eine gründliche Einarbeitung, daher ist Lernbereitschaft entscheidend. Besonders wertvoll sind Kandidaten und Kandidatinnen, die für ein Thema brennen, Leidenschaft und echtes Interesse zeigen. Ebenso wichtig ist ein guter Teamfit: Die Zusammenarbeit im Team und die zwischenmenschliche Dynamik spielen eine zentrale Rolle.

Dial

Im Bewerbungsgespräch steht für uns die fachliche Eignung an erster Stelle. Direkt danach folgt die persönliche Eignung, also die sozialen Kompetenzen der Bewerberinnen und Bewerber.

DMI

Beides sind nicht zu vernachlässigende Aspekte, daher schauen bei uns auf die Bewerbungen sowohl PersonalerInnen als auch TechnikerInnen.

„Wir suchen keine Einzelkämpfer: innen, sondern Teamplayer mit Biss, Humor und Ideen.“

Ehrhardt Partner Group

Bei Bewerbungsgesprächen legen wir auf der einen Seite großen Wert auf das Auftreten der Bewerber, auf der anderen Seite bilden die fachliche Kenntnisse hierbei die Grundlage für eine erfolgreiche Ausübung der Tätigkeit. Ebenso wichtig ist uns auch der „Social Fit“, also wie gut der Bewerber zur Unternehmenskultur passt.

Knipp

Soziale Kompetenzen haben bei uns einen sehr hohen Stellenwert. Nicht ohne Grund ist der vollständige Name der Firma Knipp Medien und Kommunikation. Wichtig ist uns, dass die Bewerber gerne im Team arbeiten und sich aktiv einbringen.

Lachmann & Rink

Wir schauen, was Bewerber:innen bereits mitbringen und wo sie derzeit stehen, um die passenden Einsatzmöglichkeiten zu finden. Dabei sind für uns erste praktische Erfahrungen und die Anwendung des fachlichen Know-hows wichtig. Gleichzeitig aber auch die sogenannten social skills. Unsere

Unternehmenskultur lebt von der Know-how Weitergabe und beinhaltet eine offene Feedbackkultur. Kommunikative Fähigkeiten und der Wunsch nach einem netten Miteinander heißen wir herzlich willkommen.

„Wir suchen keine Einzelkämpfer: innen, sondern Teampayer mit Biss, Humor und Ideen.“

mindsquare

In Bewerbungsgesprächen bei mindsquare legen wir einen großen Wert auf die persönliche Passung und die Begeisterung für IT-Themen. Fachliche Kompetenzen sind natürlich entscheidend, jedoch genauso wichtig sind die „social skills“. Wir suchen Teampayer, die gut kommunizieren können, offen für Feedback sind und sich in einem dynamischen Arbeitsumfeld wohlfühlen. Besonders bei der Arbeit in Kundenprojekten sind diese sozialen Kompetenzen und die Fähigkeit, komplexe technische Themen verständlich zu erklären, von zentraler Bedeutung.

PSI

Du bist mehr als dein Lebenslauf – und genau das wollen wir im Gespräch sehen. Fachlich fit? Super. Menschlich klar und offen? Noch besser. Wir suchen keine Einzelkämpfer: innen, sondern Teampayer mit Biss, Humor und Ideen. Wer mit uns gemeinsam denkt, diskutiert, lacht – und auch mal um die Ecke denkt – passt zur PSI wie der Punkt zum i. Wir lieben Technik und Innovation, aber besonders Menschen.

TU Dortmund

In unseren Bewerbungsgesprächen werden sowohl fachliche Themen als auch soziale Kompetenzen besprochen, meist ist hier der die Kombination

aus fachlichem Wissen und „social skills“ wie Teamarbeit, Kommunikation und Problemlösungsfähigkeiten entscheidend. Ein solides Grundwissen im jeweiligen Bereich ist oft notwendig, gerade bei fachlichen Themen sehen wir aber auch das Potential, sich hier noch tiefergehend einzuarbeiten bzw. zu spezialisieren, wenn die notwendigen „social skills“ mitgebracht werden.

Zalando

Die fachlichen Themen sind die Grundlagen für eine erfolgreiche Anstellung und müssen erfüllt werden. Jedoch ist es möglich, eventuelle Kenntnislücken auch während des Berufs zu schließen. Mindestens genauso wichtig sind aber auch die Social Skills, weil der Beruf als Softwareentwickler viel mehr umfasst als nur das Schreiben von Code. Entsprechende Red Flags im Interviewprozess bei den Social Skills können deshalb eine Einstellung verhindern, auch wenn die fachlichen Themen alle erfüllt werden.

„Für eine erfolgreiche Karriere sind Eigenschaften wie Eigeninitiative, Teamfähigkeit, Lernbereitschaft und eine hohe Problemlösungsfähigkeit entscheidend.“

6) Welche persönlichen Eigenschaften sind für eine erfolgreiche Karriere in der Wirtschaft erforderlich und wie können Hochschulen dazu beitragen, diese zu vermitteln?

AutoForm Engineering

Um erfolgreich zu sein, sollte man problemlösungsorientiert, offen für Veränderungen, kommunikativ und zielstrebig sein. Auch eine gewisse Eigenmotivation und Ehrgeiz sind wichtig.

Dial

Für eine erfolgreiche Karriere sind vor allem Methodenkompetenz – etwa im Bereich agiler Arbeitsweisen wie Scrum – sowie ausgeprägte soziale Kompetenzen erforderlich. Hochschulen können hier einen wertvollen Beitrag leisten, indem sie diese Fähigkeiten systematisch in ihre Lehrpläne integrieren und fördern.

DMI

„Wichtige Eigenschaften sind:

- **Selbstständiges Arbeiten**
- **Zusammenarbeit mit anderen in einem Team**
- **Feedbackkultur“**

Teamfähigkeit, Freude an der Arbeit, Kommunikationsfähigkeit / Hochschulen könnten Themenbereiche, die den Horizont erweitern als Ergänzungskurse anbieten.

Knipp

Während fachliches Wissen selbstverständlich wichtig ist, sollten Hochschulen keine „Fachidioten“ heranbilden, sondern sie sollten Studenten vermitteln, auch über den Tellerrand zu blicken.

Lachmann & Rink

Auf welche persönlichen Eigenschaften ein Unternehmen Wert legt, ist sicher individuell zu betrachten und von einigen Faktoren abhängig. Leidenschaft für das, was man tut, kann jedoch keinesfalls schaden. Bei L&R bist Du als Softwareentwickler:in teil eines Teams und eines gesamten Entwicklungsprozesses, der weit mehr beinhaltet als das reine

„Wichtig ist, dass Studenten schon während ihres Studiums mit der Wirtschaft in Kontakt kommen und ihre theoretischen Kenntnisse mit praktischer Erfahrung ergänzen.“

Programmieren. Deshalb wäre es wichtig, gute Kommunikationsskills im Gepäck zu haben. Für eine fachliche Karriere kommt gerne mit uns ins Gespräch! An die jeweiligen Karrierestufen sind verschiedene Anforderungen gerichtet, die wir euch gerne in einem persönlichen Gespräch erläutern. Um eine Karriere in der Wirtschaft zu fördern, wünschen wir uns, dass die Hochschulen vermehrt in den Austausch mit den Unternehmen gehen und Praxisphasen möglich machen.

mindsquare

Für eine erfolgreiche Karriere sind Eigenschaften wie Eigeninitiative, Teamfähigkeit, Lernbereitschaft und eine hohe Problemlösungsfähigkeit entscheidend. Gerade in der IT-Beratung ist es wichtig, komplexe Herausforderungen proaktiv anzugehen und Lösungen zu entwickeln, die den Kunden einen echten Mehrwert bieten. Hochschulen können ihren Teil

dazu beitragen, indem sie praxisorientierte Projekte und Kooperationen mit Unternehmen fördern.

PSI

Neugier, Mut und eine pragmatische Hands-on-Mentalität – das ist das echte Karrierepaket. Hochschulen können das fördern, indem sie echten Freiraum schaffen – für Praxiserfahrung, Projektarbeiten mit Unternehmenspartnern, realitätsnahen Fallstudien und ganz klar im Austausch mit der Wirtschaft. Und hey: „Wir sind gerne dabei – mit echten Aufgaben!““

TU Dortmund

Für eine erfolgreiche Karriere, unabhängig davon, ob diese in der freien Wirtschaft stattfindet oder im öffentlichen Bereich stattfindet, sind aus unserer Sicht Eigenschaften wie Anpassungsfähigkeit, Kommunikations- und Problemlösungsfähigkeit sowie

„Nette Gespräche, gute Kontakte und einen interessanten Austausch mit Mitausstellern.“

Teamarbeit wichtig. Gerade Hochschulen und Universitäten können durch praxisnahe Projekte und interdisziplinäre Zusammenarbeit dazu beitragen, diese Kompetenzen bei den Studierenden zu stärken.

Zalando

Wichtige Eigenschaften sind:

- Selbstständiges Arbeiten
- Zusammenarbeit mit anderen in einem Team
- Feedbackkultur

Diese Fähigkeiten können üblicherweise am besten in praktischen Einheiten vermittelt werden. Daher wäre es wichtig, dass Studenten während ihres Studiums praktische Erfahrung über einen

„Von der REALITY erhoffen wir uns vor allem eine Stärkung unseres Employer Brandings und eine gesteigerte Wahrnehmung als attraktiver Arbeitgeber.“

längeren Zeitraum erlangen, unter Umständen in der Wirtschaft.

7) Sind Sie mit der deutschen Hochschulausbildung generell zufrieden? Was wünschen Sie sich als Arbeitgeber, damit Absolventen besser auf den Berufseinstieg vorbereitet werden?

AutoForm Engineering

Prinzipiell sind wir mit der Hochschulausbildung in Deutschland zufrieden. Wichtig ist, dass Studenten schon während ihres Studiums mit der Wirtschaft in Kontakt kommen und ihre theoretischen Kenntnisse mit praktischer Erfahrung ergänzen. Auch wirtschaftsbasierende Bachelor- & Masterarbeiten befürworten wir sehr.

DMI

Ja, Ein Pflichtpraktikum oder den Nachweis als Werkstudent bereits Praxiserfahrung gesammelt zu haben.

Knipp

Im Vergleich zu vielen anderen Ländern besitzt die Hochschulausbildung hier in Deutschland einen guten Ruf, jedoch könnte sie etwas praxisorientierter sein.

8) Was erwarten und wünschen Sie sich von der REALITY?

AutoForm Engineering

Wir wünschen uns interessierte Studenten, die mit der Firma AutoForm einen interessanten Arbeitgeber verbinden. Wir möchten unser „Employee Branding“ verbessern.

Deichmann

Wir erwarten von der REALITY einen wertvollen Austausch mit Studierenden, bei dem wir die Möglichkeit haben, Talente zu gewinnen und sie idealerweise von DEICHMANN als Arbeitgeber zu überzeugen. Des Weiteren wollen wir durch den Fachvortrag Einblicke in aktuelle IT-Projekte gewähren und so-

„Wir sehen die REALITY-Messe als eine tolle Möglichkeit, mit talentierten Studierenden in Kontakt zu treten und unsere Karrieremöglichkeiten bei mindsquare vorzustellen.“

mit DEICHMANN als führenden Arbeitgeber im IT-Sektor stärker positionieren.

Dial

Von der REALITY erhoffen wir uns vor allem eine Stärkung unseres Employer Brandings und eine gesteigerte Wahrnehmung als attraktiver Arbeitgeber. Darüber hinaus bietet die Veranstaltung die Chance, potenzielle Fachkräfte und Absolventinnen und Absolventen kennenzulernen, sowie Studierende zu finden, die Interesse an einer Zusammenarbeit im Rahmen von Bachelor- oder Masterarbeiten haben. Nicht zuletzt schätzen wir den fachlichen und persönlichen Austausch im Rahmen der Veranstaltung

sehr. ette Gespräche, gute Kontakte und einen interessanten Austausch mit Mitausstellern.

DMI

Nette Gespräche, gute Kontakte und einen inter-

„Wir erwarten, dass der Einsatz von KI den Bedarf an gut ausgebildeten Informatikerinnen und Informatikern weiter erhöht.“

essanten Austausch mit Mitausstellern.

Ehrhardt Partner Group

Von der REALITY erhoffen wir uns anregende Gespräche mit jungen, motivierten Talenten und die Möglichkeit, wertvolle Netzwerke mit Berufseinsteigern zu knüpfen.

Knipp

Gute und inspirierende Gespräche, eine schöne Zeit und natürlich hoffentlich auch passende Kandidaten für unsere Firma.

Lachmann & Rink

Wieder viele spannende Gespräche, interessierte Studierende, einen gelungenen Austausch und im besten Fall noch Entwickler-Newcommer:innen bei L&R ;-)"

mindsquare

Wir sehen die REALITY-Messe als eine tolle Möglichkeit, mit talentierten Studierenden in Kontakt zu treten und unsere Karrieremöglichkeiten bei mindsquare vorzustellen. Besonders wünschen wir uns, dass die Studierenden ein besseres Verständnis für die Herausforderungen und Chancen in der IT-Beratung bekommen und wie sie mit ihren Fähigkeiten und Interessen zu unserer Unternehmenskultur passen können. Es ist uns wichtig, authentische

Gespräche zu führen und den Studierenden einen Einblick in die Vielfalt und Dynamik der Arbeit bei mindsquare zu geben.

„Wer KI nicht nur anwendet, sondern reflektiert mitgestaltet, wird auf dem Arbeitsmarkt besonders gefragt sein – heute und morgen.“

PSI Software

Für uns ist die REALITY der Moment, in dem aus „Ich schau mich mal um“ vielleicht plötzlich „Das ist mein nächster Schritt“ wird. Wir wollen euch nicht mit Hochglanzbroschüren überzeugen, sondern mit echten Gesprächen, ehrlichem Interesse und einem Gefühl dafür, was bei PSI möglich ist. Wir erwarten keine perfekten Antworten – wir freuen uns auf Neugier, Persönlichkeit und eure Fragen. Was bewegt euch? Was sucht ihr in einem Job? Und wo wollt ihr hin? Und unser Wunsch? Dass ihr nach der Messe rausgeht und denkt: „Wow, PSI - da werde ich gesehen, da kann ich was bewegen, da will ich hin!“

TU Dortmund

Wir waren in den vergangenen Jahren schon Teil der REALITY und sehen diese Veranstaltung vor allem als Möglichkeit, die TU Dortmund als Arbeitgeberin unter den Studierenden präsenter zu machen. Die REALITY bietet aus unserer Sicht eine gute Gelegenheit zur Vernetzung mit Studierenden, das ist für uns sehr wertvoll. Auf diesen offenen Austausch freuen wir uns weiterhin.

Zalando

Wir erwarten von der REALITY mit Studenten in Kontakt zu kommen, um unser Unternehmen als attraktiven Arbeitgeber zu bewerben und potenzielle Bewerber zu finden.

9) Welche Auswirkungen erwarten Sie durch KI auf den Arbeitsmarkt von Informatikerinnen und Informatikern?

AutoForm Engineering

KI wird das Aufgabengebiet eines Software-Entwicklers verändern ihn aber nicht ersetzen.

Dial

Wir erwarten, dass der Einsatz von KI den Bedarf an gut ausgebildeten Informatikerinnen und Informatikern weiter erhöht. Um mit dieser Entwicklung Schritt zu halten, erachten wir Schulungen und Webinare zu dem Thema als sinnvoll.

DMI

Wir gehen davon aus, dass die Interaktion zwischen InformatikerInnen und anderen Menschen mehr in den Fokus gerückt werden muss, die KI wird dabei unterstützend sein – vor allem in der Entwicklung.

Ehrhardt Partner Group

Künstliche Intelligenz wird Tätigkeiten, die automatisiert werden können, ersetzen und ergänzen. Gleichzeitig entstehen neue Herausforderungen, um

„Wir merken bei unseren Kunden, dass KI-Projekte immer relevanter und sinnvoller werden.“

KI effektiv zu nutzen und wettbewerbsfähig zu bleiben. Es besteht die Notwendigkeit, Fähigkeiten im Bereich KI zu entwickeln, während einige Arbeitsplätze möglicherweise wegfallen.

Knipp

Durch die breite Verfügbarkeit von KI auch im Bewerbungsprozess, verlagert sich der Stellenwert von Anschreiben mehr zu dem persönlichen Kennenlernen.

Materna

Künstliche Intelligenz wird den Arbeitsmarkt für Informatiker:innen tiefgreifend verändern – nicht indem sie Fachkräfte ersetzt, sondern indem sie Aufgaben, Anforderungen und Kompetenzen neu definiert. Routinearbeiten werden zunehmend automatisiert, während der Bedarf an Menschen, die KI-Lösungen verstehen, bewerten, verantwortungsvoll einsetzen und weiterentwickeln können, deutlich steigen wird. Wir sehen in dieser Entwicklung eine große Chance – sowohl für unser Unternehmen als auch für unsere Mitarbeitenden. Deshalb verfolgen wir mit Nachdruck das Ziel, alle Kolleg:innen zu befähigen, KI souverän und verantwortungsvoll in ihrer täglichen Arbeit zu nutzen. Unser internes Programm zum Umgang mit KI vermittelt praxisnahes Wissen und fördert die aktive Auseinandersetzung mit den Potenzialen und Grenzen dieser Technologie – unabhängig von Rolle oder Fachbereich. Für

„Wir erwarten, dass der Einsatz von KI den Bedarf an gut ausgebildeten Informatikerinnen und Informatikern weiter erhöht.“

uns ist klar: Die Zukunft der Informatik ist nicht nur technischer, sondern auch interdisziplinärer. Wer KI nicht nur anwendet, sondern reflektiert mitgestaltet, wird auf dem Arbeitsmarkt besonders gefragt sein – heute und morgen.

mindsquare

KI wird den Arbeitsmarkt in der Informatikbranche transformieren, indem sie bestimmte Aufgaben automatisiert und gleichzeitig neue Berufsfelder schafft. Für Informatikerinnen und Informatiker bedeutet dies, dass ihre Rolle zunehmend strategischer wird. Sie werden nicht nur die Technologie entwickeln und implementieren, sondern auch ihre Anwendung

und Weiterentwicklung gestalten. Unternehmen müssen in der Lage sein, KI und Automatisierung sinnvoll in ihre Prozesse zu integrieren, was zusätzliche Expertise in diesen Bereichen verlangt.

„Es könnte zum Beispiel in der täglichen Arbeit eine Verschiebung hin zu komplexeren Aufgaben geben, die menschliche Kreativität und kritisches Denken erfordern, neben dem reinen Fachwissen, welches man mitbringen muss.“

Bei mindsquare setzen wir auf kontinuierliche Weiterbildung und bieten unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit, sich in zukunftsträchtigen Bereichen wie bspw. der KI weiterzuentwickeln. Unsere KI-Beratung ist inzwischen der am stärksten und schnellsten wachsende Bereich im Unternehmen. Wir merken bei unseren Kunden, dass KI-Projekte immer relevanter und sinnvoller werden. Es ist spannend zu sehen, wie diese Technologien zunehmend in verschiedene Branchen integriert werden und eine Schlüsselrolle bei der Digitalisierung und Prozessoptimierung spielen. Als starker Partner stehen wir unseren Kunden dabei zur Seite und können gewinnbringende Use-Cases aufzeigen.

TU Dortmund

Künstliche Intelligenz hat das Potenzial, in allen Bereichen bzw. auf dem Arbeitsmarkt grundsätzlich viele Aufgaben zu unterstützen. Das bringt aus unserer Sicht sowohl Chancen als auch Herausforderungen mit sich, auch für Informatikerinnen und Informatiker. Es könnte zum Beispiel in der täglichen Arbeit eine Verschiebung hin zu komplexeren Aufgaben geben, die menschliche Kreativität und kritisches Denken erfordern, neben dem reinen Fachwissen, welches man mitbringen muss.

REALITY-CHECK Kurzbewerbung – *keep it short and keep it simple*

Nachdruck mit freundlicher
Genehmigung von audimax MEDIEN



Die perfekte Stellenanzeige gefunden? Der nächster Schritt: Bewerbung schreiben. Der Personalchef verlangt nach einer aussagekräftigen Kurzbewerbung. Okay?! Noch nie gehört? Kein Problem, wir klären dich auf.

Welche Unterlagen kommen in eine Kurzbewerbung?

Eine Kurzbewerbung oder auch Minibewerbung unterscheidet sich von einer standardisierten Bewerbung grundsätzlich nur in einem Punkt: Keine Anlagen. Du verzichtest auf Zeugnisse, Referenzen, Arbeitsproben und Qualifikationsnachweise. Das gleiche gilt für eine Kurzbewerbung für ein Praktikum. Benötigt werden nur ein Anschreiben und ein Lebenslauf. Das Bewerbungsfoto, eine optionale Entscheidung, findet Platz auf den Lebenslauf neben deinen persönlichen Angaben. Verzichtet wird bei einer Kurzbewerbung auch auf die klassische Bewerbungsmappe. Doch wieso verlangen Personaler immer häufiger nach Kurzbewerbungen?

Wie muss eine Kurzbewerbung aussehen?

Eine Kurzbewerbung ist knapp und liefert ein-

drucksvolle Informationen, mit denen sich der Personalchef ein genaueres Bild von dir machen kann. Sie ist eine erste Kontaktaufnahme zum Arbeitgeber. **Wichtig: die Kurzbewerbung ersetzt keine normale Bewerbung.** Sie verspricht einen Anreiz auf mehr. Vergleichbar ist das mit einem Kinotrailer, du hast Lust auf mehr. Im besten Fall meldet sich der Personaler und verlangt nach einer aussagekräftigen Bewerbung oder lädt dich direkt zu einem Vorstellungsgespräch ein.

Wann ist eine Kurzbewerbung überhaupt angemessen?

Als erstes kommt es ganz darauf an, welche Art von Bewerbung der Arbeitgeber erwartet. Lies die Stellenbeschreibung genau durch. Im Regelfall gilt: klassische Bewerbung. Gibt es keine passende Stelle, kannst du eine Kurzbewerbung, ähnlich wie eine Initiativbewerbung an das Unternehmen senden.

Vorteile einer Kurzbewerbung:

- + Sie dient als erste Kontaktaufnahme zum Personaler
- + Da sie sehr allgemein gehalten ist, kannst du sie an verschiedene Unternehmen schicken und beliebig oft verwenden
- + Sie ist aussagekräftiger als Visitenkarten, aber dafür kürzer und interessanter als standardisierte Bewerbungen
- + Sie eignet sich besonders gut zum Verteilen auf Job- und Ausbildungsmessen

Nachteile einer Kurzbewerbung:

- Deine Fähigkeiten können durch fehlende Qualifikationen nicht bestätigt werden, der Personaler erhält nur einen oberflächlichen ersten Eindruck
- Meistens erfolgt nach der Kurzbewerbung noch die klassische Bewerbung, das heißt du hast einen doppelten Aufwand

audimax Tipps zur Kurzbewerbung:

- Hefte die Blätter nicht zusammen, es reicht wenn du eine durchsichtige Hülle verwendest
- Sei vorbereitet: auf Jobmessen oder Ausbildungsmessen ersetzt die Kurzbewerbung eine Visitenkarte. Zudem bekommt der Arbeitgeber einen ersten Eindruck von dir und du erhöhst deine Chance im Gedächtnis zu bleiben
- Gestalte einen eindrucksvollen Bewerbungsflyer: Auf die Vorderseite kommt dein Anschreiben und auf die Rückseite dein Lebenslauf
- Versendest du die Kurzbewerbung per Mail? Achte auf den richtigen Ansprechpartner und einen aussagekräftigen und passenden Betreff

Der Inhalt einer Kurzbewerbung: Anschreiben und weitere Infos

- **Anschreiben:** Es ermöglicht dir, deine Fähigkeiten kurz und knapp hervorzuheben. Denk daran, es geht um das Selbstmarketing: Was kannst du? Was macht dich zu einem perfekten Mitarbeiter?
- **Tabellarischer Lebenslauf:** übersichtlich und schlicht
- **Bewerbungsfoto:** optional
- Nicht vergessen: **Unterschrift**
- **maximal jeweils 1 Seite!**

Das Anschreiben

So geht's nicht: Lerne am Negativbeispiel, wie du's richtig machst

1 Wer noch das Wörtchen „**BETREFF**“ vorne anstellt, gilt schnell als altmodisch – das ist nicht mehr üblich. Besser „Bewerbung um die Stelle als XY“ schreiben und die Schrift fetten. Benutze die in der Anzeige verwendete Stellenbezeichnung und nimm Kennziffer oder Referenznummer mit in die Betreffzeile auf, falls genannt.

2 Bei der **ANREDE** solltest du unbedingt förmlich bleiben und zum bewährten „Sehr geehrte/r“ greifen. Falls ein konkreter Ansprechpartner genannt ist, wende dich direkt an ihn und achte auf die korrekte Schreibweise seines Namens.

3 Die bloße **AUFZÄHLUNG** von Eigenschaften, die du vorweisen kannst, bringt dich noch nicht weiter. Der Personalverantwortliche will vielmehr von dir wissen, in welchen Situationen du von diesen Skills schon erfolgreich Gebrauch machen konntest. Auf deine Teamfähigkeit weist du zum Beispiel so hin: „Während meines Praktikums in der Marketingabteilung der Firma XY habe ich in einem fünfköpfigen Team ein neues Konzept entwickelt und umgesetzt“ Somit lieferst du auch gleich einen glaubwürdigen Beleg für deine Qualitäten.

4 Es ist sehr wichtig, dass du im Verlauf deines Anschreibens immer wieder einen konkreten Bezug zur ausgeschriebenen Stelle herstellst. Du solltest also beispielsweise nicht immer all deine Stärken unterstreichen, sondern jene herausstellen, die für die Stelle am relevantesten sind. Auch deine **PRAXISERFAHRUNGEN** sollten möglichst gut zur Vakanz passen. Erfahrungen aus anderen Bereichen kannst du getrost weglassen.

5 Achte darauf, den **WOHNORT** zu nennen und halte unbedingt das **DATUM** aktuell. Sonst kommt schnell der Verdacht auf, du würdest nur auf alte Anschreiben zurückgreifen.

6 Verschrecke deinen Ansprechpartner nicht gleich mit dem **ERSTEN SATZ!** Formulierungen wie „Hiermit bewerbe ich mich als ...“ kann der Personaler schon lange nicht mehr sehen. Auch eine Wiederholung der Stellenausschreibung ist unnötig, denn der Verantwortliche weiß schon selbst, wen er sucht. Sei ein bisschen kreativ, überrasche den Leser und wecke mit dem ersten Satz zum Beispiel sofort Neugier auf deine Person

7 Vermeide lange **SCHACHTEL-SÄTZE!** Sie erschweren nur das Verständnis. Kurz und prägnant formuliert, kommen deine Infos besser beim Leser an. Selbstverständlich haben auch Rechtschreib- und Grammatikfehler nichts im Anschreiben verloren. Lasse deinen Text also lieber nochmals Korrektur lesen, falls du dir unsicher bist.

8 **UNTERSCHREIBEN** nicht vergessen – und zwar mit deiner lesbaren handschriftlichen Unterschrift und vollem Namen. Die kannst du aber natürlich auch scannen und einfügen. Verzichte darauf, deinen Namen noch einmal in Druckbuchstaben darunterzusetzen.

GENERELL GILT: unbedingt auf Übersichtlichkeit achten und genügend Absätze machen! Du willst deinen Ansprechpartner schließlich nicht mit Infos erschlagen. Präsentiere die wichtigsten Argumente ansprechend und lesbar, teile sie in Sinnabschnitte ein und belege so präzise, weshalb du zur freien Stelle passt.

Text: Julia Wolf
Nachdruck mit freundlicher Genehmigung von audimax MEDIEN

Mandy Morbid
 Belegplatz: 5
 02421 Belegplatz
 0180 87 582 34
 candy-morbid@studmail.de

Musterfirma GmbH
 Personalabteilung
 Musterfirmenstr. 12
 10176 Musterstadt

Belegplatz, 10. Oktober 2010

5

1

Betreff: Bewerbung

2

Hallo Musterfirma-Team,

Sie suchen einen Mitarbeiter für die Marketingabteilung Ihres Unternehmens, der speziell für die Wettbewerbsanalyse zuständig sein wird. Sie erwarten hervorragende Fremdsprachenkenntnisse, erste Praxiserfahrungen und Kenntnisse über Marketing- und Vertriebsstrategien.

6

3

Ich habe vor Kurzem mein Masterstudium in Angewandter Informatik an der Belegplatz-Universität abgeschlossen. Bei meinen Praktika konnte ich schon unter Beweis stellen, dass ich eine ehrgeizige, leistungsbewusste und flexible Person bin. Ich kann mich schnell in neue Themenfelder einarbeiten und komme mit meinen Kollegen stets bestens zu Recht. Meinen Chefs gegenüber bin ich sehr respektvoll. Während meines Praktikums bei der XY AG und während meines Nebenjobs bei dem Start-up New habe ich zahlreiche Kenntnisse über Vertriebsstrategien erworben und viele Einblicke in das Marketingfeld erlangt. Die Weiterbildung, die mir immer sehr viel Spaß bereitet, weil ich gerne lerne, möchte ich unbedingt weiterverfolgen. Indem ich bei den Seminaren teilnehme, die in Ihrem Unternehmen für alle Mitarbeiter angeboten werden, um Ihren Horizont zu erweitern.

4

7

Mit meinen oben genannten Stärken und Kenntnissen möchte ich Ihr Unternehmen unterstützen und weiter voranbringen. Ich bin mir sicher, dass ich ideal in Ihr internationales Team passe. Vor allem auch wegen meiner Auslandserfahrung in Spanien, wo ich meine Spanisch- und Englischkenntnisse verbessern konnte.

Über eine Antwort von Ihnen würde ich mich sehr freuen!

Mit freundlichen Grüßen

Bianca

8

Mandy Morbid

REALITY-CHECK Bewerbungsfoto – Das Tüpfelchen auf dem i

Nachdruck mit freundlicher
Genehmigung von audimax MEDIEN



Das Anschreiben ist verfasst, der Lebenslauf komplett und die Zeugnisse optimal eingescannt. Nun fehlt nur noch eines: ein überzeugendes Bewerbungsfoto. Auch wenn es seit der Einführung des Antidiskriminierungsgesetzes (AGG) nicht mehr Pflicht ist, der Bewerbung ein Foto hinzuzufügen, macht es durchaus Sinn. Denn mit einem guten Bewerbungsfoto können Bewerber einen überzeugenden ersten Eindruck hinterlassen. Hierfür solltest du aber einige Grundregeln und Tipps beachten.

Formale Anforderungen an das Bewerbungsfoto

Qualität Das Bewerbungsfoto zeigt, wie viel in dieses investiert wurde. Daher bitte keine Automaten- oder Urlaubsbilder verwenden. Am Besten lässt du das Foto von einem Profi machen. Besprich aber immer im Vorfeld wie das Bewerbungsfoto am Ende aussehen soll und lasse dir gegebenenfalls Beispiele zeigen, wenn du dir unsicher bist.

Größe und Format: Klassischerweise sind Bewerbungsfotos im Hochformat aufgenommen. Wenn du jedoch etwas aus der Masse herausstechen möchtest, entscheide dich für ein Bild im Querformat. Beachte hierbei jedoch den passenden Ausschnitt. Die Größe variiert in der Regel zwischen sechs mal vier oder neun mal sechs Zentimeter. Größere Formate bieten sich nur an, wenn sie zu den Bewerbungsunterlagen und der angestrebten Stelle passen

Farbe: Schwarzweiß oder in Farbe? Diese Entscheidung liegt ganz bei dir. Auch hier gilt: es sollte zum Stil der restlichen Bewerbung passen. Monochrome Bilder wirken häufig eleganter, können aber kantige Gesichter noch härter erscheinen lassen. Bei farbigen Bewerbungsfotos ist mehr auf die farbliche Zusammenstellung der Kleidung und des Hintergrunds zu achten. Hier bieten sich gedeckte Farben an.

Position & Befestigung: Das Bewerbungsfoto sollte direkt oben auf dem Lebenslauf befestigt werden. Je nachdem, in welche Richtung dein

Blick auf dem Foto gerichtet ist, rechts oder links. Wichtig: Der Blick sollte immer auf die Seite zielen, nicht vom Text weg. Wer seiner Bewerbung ein Deckblatt hinzufügt, sollte das Foto auf diesem integrieren. Das Bewerbungsbild immer mit einem Klebestift festkleben, nicht mit einer Büroklammer. Nicht vergessen, auf die Rückseite des Fotos den eigenen Namen zu notieren. Falls sich das Bild doch einmal von der Bewerbung lösen sollte, kann es dennoch zugeordnet werden.

Bewerbungsfoto Digital: Wer sein Bewerbungsfoto digital in den Lebenslauf oder das Deckblatt integriert, sollte dies in hoher Auflösung verwenden und die Bewerbung anschließend auf fototauglichem Papier ausdrucken. Denn nur so spiegelt das Foto eine hohe Qualität wider.

Regeln für das perfekte Bewerbungsfoto

Bildausschnitt: Bei Bewerbungsfotos handelt es sich immer um Porträtbilder. Ganzkörperfotos haben auf einer Bewerbung nichts verloren. Das Foto sollte den Kopf und einen Teil der Schultern zeigen.

Kleidung: Hier gilt die Faustregel: Die Kleidung sollte zur angestrebten Branche und Position passen. Wer sich bei einer Bank bewirbt, sollte daher auf jeden Fall auf Krawatte oder Kostüm setzen. Wenn die Bewerbung in die Kreativbranche geht, darf es etwas legerer sein, hier reichen zum Beispiel Hemd oder Bluse aus. Frauen sollten zudem auf Folgendes achten: nicht schulterfrei und nicht zu freizügig. Wichtig ist außerdem, dass die Kleidung gebügelt ist und ordentlich sitzt. Schlecht geknotete Krawatten und Falten machen keinen

guten Eindruck. Beachte außerdem: Verwende nicht mehr als drei unterschiedliche Farben für dein Outfit. Tipp: Hilfreich bei der Outfitwahl ist ein Blick auf die Homepage des Unternehmens, an das die Bewerbung geht. Anhand der Bilder der Mitarbeiter kannst du auf den Dresscode der Firma schließen und deine Kleidung daran anpassen.

Haare: So schön die langen Locken einer Frau sein mögen, auf dem Bewerbungsfoto sollten sie eher zu einem Pferdeschwanz oder Dutt ordentlich zusammengebunden werden. Zurückgekämmte oder hochgesteckte Haare vermitteln dem Betrachter verschiedenen Studien zufolge einen kompetenteren Eindruck als offene Haare und geben zudem den Blick auf das Gesicht frei. Für Männer und Frauen gilt gleichermaßen: gepflegt und gekämmt müssen die Haare sein.

Make-up: Frauen sollten ein dezentes Make-up auflegen. Blauer flächig aufgetragener Lidschatten gehört eher zu den No Gos. Außerdem sollten sie darauf achten, dass zwischen Gesicht und Hals kein unschöner Make-up-Rand zu sehen ist. Auch Männer sollten – falls im Fotostudio vorhanden – auf Puder setzen, um glänzende Stellen wie Stirn, Nase und Kinn abzudecken. Auch Pickel, Rötungen und Augenringe können so kaschiert werden.

Körperhaltung: Auch wenn nur ein kleiner Teil des Körpers zu sehen ist, ist eine aufrechte und selbstbewusste Körperhaltung das A und O. Wichtig außerdem: Entspann dich. Jeder Personaler erkennt sofort, wenn der Kopf mit verdrehtem Hals verkrampft in die Kamera gehalten wurde. Posen mit verschränkten Armen funktionieren nur mit einer lässigen, ansonsten offenen Körperhaltung. Daher: vorsichtig einsetzen. Damit nicht der Eindruck eines

Passbildes entsteht, sollte die Aufnahme nicht frontal sein, sondern eher von der Seite, aber immer mit dem Blick in die Kamera. Außerdem ist darauf zu achten, dass der Blick weder von unten, noch von oben in die Kamera geht, da dies entweder Unterwürfigkeit oder Überheblichkeit suggeriert.

Gesichtsausdruck: Ein Lächeln wirkt immer sympathisch, daher solltest du dich auch auf dem Bewerbungsfoto mit einem freundlichen Gesicht zeigen. Dabei jedoch nicht übertreiben – Zahnfleisch sollte keines zu sehen sein. Außerdem gilt die Regel: Je höher die angestrebte Position, desto weniger Lächeln auf dem Bewerbungsfoto – das suggeriert Seriosität. Wichtig ist außerdem, dass der Gesichtsausdruck ungekünstelt ist. Dabei kann helfen, sich ein schönes Erlebnis in Erinnerung zu rufen. Achte außerdem darauf, deinen Blick direkt in die Kamera zu richten, das signalisiert Aufgeschlossenheit und Kommunikationsfreude.

Hintergrund: Die Wirkung des Hintergrunds darf nicht unterschätzt werden, denn er entscheidet über die Gesamtwirkung des Bewerbungsfotos. Neutrale Hintergründe sind am besten geeignet. Farblich sollte er mit der Farbe der Kleidung harmonisieren. Außerdem sollten keine Schlagschatten oder Gegenstände zu sehen sein.

Warmup

1. Vorstellung Daniel, Gero und Stefan (Alumni der Informatik Do e.V.)
2. Auf was bewerbe ich mich
3. Ablauf eines typischen Bewerbungsverfahrens
4. Bewerbungsunterlagen
5. Bewerbungsgespräche

10.06.2025
TU Dortmund

Warmup

Auf was bewerbe ich mich?

Dr. Gero Presser
Datacidars GmbH

10.06.2025
TU Dortmund

Wo bewerbe ich mich?

- **Hochschule / Promotion o.ä.:** „An der Uni bleiben“
- **Softwarehersteller:** „Ein Unternehmen, das Softwareprodukte herstellt.“
- **Dienstleistungsunternehmen:** „Ein Unternehmen, das für Kunden Software entwickelt oder diese in IT-Themen berät.“
- **Anwendungsunternehmen:** „Ein klassisches Unternehmen, das IT verwendet und möglicherweise eigene Produkte/Services um IT-Lösungen anreichert.“
- **Öffentlicher Dienst:** „Eine Behörde oder Verwaltung, bei der IT verwendet wird.“

Unternehmensgröße

- Startup
- Mittelstand
- Konzern
- Öffentliche Verwaltung

Als was bewerbe ich mich?

- Softwareentwickler
- IT-Berater
- IT-Projektmanager

Was Dich interessieren sollte

- Als was steige ich wirklich ein? (Bspw. Junior.)
- Wie erfolgt die Einarbeitung?
- Wie ist mein Team aufgebaut? Mit wem arbeite ich zusammen?
- Welche Technologien verwenden wir? (Alt vs. Neu)
- Wie laufen Projekte ab? (Traditionell wg. agil)
- Wie ist die Arbeitsatmosphäre? (Förmlich, locker)
- Wie sicher ist mein Job?

Warmup

Ablauf eines typischen Bewerbungsverfahrens

Dr. Stefan Steinke
KOSTAL Automobil Elektrik

10.06.2025
TU Dortmund

Schritte des Bewerbungsverfahrens (1/3)

(plane min. 3 Monate ein)

- Arbeitgeber benötigt zusätzliche Mitarbeiter als Ersatz für Abgänge oder als Erweiterung: Neue Stelle wird beim Arbeitgeber intern genehmigt (temporär oder dauerhaft)
- Ausschreibung auf Webseite des Arbeitgebers und evtl. zusätzlich bei Stepstone / Monster / Alumni der Informatik ;-)
- Abo neuer Stellenanzeigen
- Wähle aus den offenen Stellen aus (nicht alle Anforderungen der Stellenanzeige müssen erfüllt sein, Reihenfolge ist die Priorität)

Schritte des Bewerbungsverfahrens (2/3)

- Nehme ggf. telefonisch oder per Email Kontakt auf, um Fragen zu stellen
- Informiere Dich über den potentiellen Arbeitgeber auf seinen Webseiten
- Reiche die Bewerbungsunterlagen ein
- Du erhältst normalerweise eine Bestätigung des Eingangs der Bewerbung
- Die Personalabteilung sichtet und wählt Bewerber aus
- Es gibt dann eine Rückmeldung an den BewerberIn

Schritte des Bewerbungsverfahrens (3/3)

- Es erfolgt eine Durchsicht und Auswahl durch die Fachabteilung
- Es werden 2-5 BewerberInnen zum Vorstellungsgespräch eingeladen
- das erste Vorstellungsgespräch erfolgt (häufig auch online)
- Anschließend erfolgt die Bewertung durch die Gesprächspartner aus verschiedenen Blickwinkeln
- ggf. gibt es ein zweites Vorstellungsgespräch
- es wird vom Arbeitgeber endgültig über ein Angebot an BewerberIn entschieden
- bei Interesse des Bewerbers weiteres Gespräch über Gehalt und Vertrag
- der Vertrag wird zugesandt
- Vertrag wird vom BewerberIn unterzeichnet und zurückgeschickt
- Arbeitsbeginn ;-)

Warmup

Bewerbungsunterlagen

Dr. Stefan Steinke
KOSTAL Automobil Elektrik

10.06.2025
TU Dortmund

Bewerbungsunterlagen

- generell: digital, ordentliche Scans, alles in einer Datei, Datei nicht zu groß
- man geht davon aus, dass der Mitarbeiter sein Bestes bei der Bewerbung gibt!
- keine Lügen, keine gefälschten Zeugnisse oder Bescheinigungen
- Umfang der eingereichten Unterlagen:
 - Bewerbungsschreiben,
 - Lebenslauf mit Foto,
 - Zeugnisse,
 - Zertifikate

Bewerbungsunterlagen

- Bewerbungsschreiben (1 bis 1,5 Seiten):
 - individuell für die ausgeschriebene Stelle
 - Erläuterung warum man sich für die Stelle interessiert
 - Erläuterung warum man für die Stelle ein passender Bewerber ist
- Lebenslauf mit Foto:
 - Foto nicht unbedingt Pflicht, nettes Foto, Qualität wichtig
 - CV (evtl. für die einzelne Bewerbung anpassen)
 - Vorsicht: Lücken im Lebenslauf

Warmup

Tipps für das Vorstellungsgespräch



Vorstellungsgespräch

1. Vorbereitung
2. Unmittelbar vor dem Gespräch
3. Während des Gesprächs
4. Nach dem Gespräch

1. Vorbereitung

- Recherchiere gründlich über das Unternehmen, bei dem du dich bewirbst.
- Lerne die Unternehmenskultur und -werte kennen.
- Lies die Stellenbeschreibung sorgfältig durch und verstehe die Anforderungen.
- Bereite Antworten auf häufig gestellte Fragen vor.
- Mache eine Liste mit Fragen, die du dem Interviewer stellen möchtest. (Bspw.: „Wie steht ihr zu Clean Code?“, ...)
- Übe dein Selbstmarketing und erarbeite eine kurze Vorstellung deiner Fähigkeiten und Erfahrungen.

2. Unmittelbar vor dem Gespräch

- Überprüfe, ob du alle notwendigen Unterlagen wie Lebenslauf und Zeugnisse parat hast. Mit diesen Unterlagen musst Du 100% vertraut sein.
- Kleide dich angemessen und professionell, der Rolle angemessen.
- Plane genügend Zeit ein, um pünktlich zum Gespräch zu erscheinen.
- Informiere dich über den genauen Ort des Gesprächs und die Anreisemöglichkeiten.

3. Während des Gesprächs (1/2)

- Sei höflich, freundlich und zeige dein Interesse am Unternehmen. (Berücksichtige dabei, was Du in der Vorbereitung gelernt hast.)
- Achte auf deine Körpersprache und sei präsent.
- Vermeide Fachjargon und erkläre komplexe Konzepte verständlich.
- Sei authentisch und ehrlich bei deinen Antworten.
- Beteilige dich aktiv am Gespräch und stelle Fragen, um dein Interesse zu zeigen.
- Sei der Rolle angemessen (Auftritt etc.).

3. Während des Gesprächs (2/2)

- Präsentiere deine Erfahrungen und Fähigkeiten anhand konkreter Beispiele. (Das sollte konsistent zu Deinen Dokumenten sein.)
- Betone deine Teamfähigkeit und kommunikativen Fähigkeiten, falls dies eine Deiner Stärken ist.
- Vermeide negative Kommentare über vorherige Arbeitgeber oder Kollegen.
- Sei bereit, technische Fragen zu beantworten und Lösungsansätze zu diskutieren.
- Zeige deine Motivation, dich weiterzuentwickeln und neue Technologien zu lernen, sofern zutreffend. (Am besten bist Du hierauf vorbereitet.)

4. Nach dem Gespräch

- Bedanke dich für das Gespräch und zeige dein Interesse an der Stelle.
- Frage nach dem weiteren Verlauf des Auswahlprozesses.
- Notiere dir wichtige Informationen und Eindrücke des Gesprächs.
- Reflektiere über das Gespräch und identifiziere Bereiche, in denen du dich verbessern kannst.

Warmup

Allgemeine Tipps für das Vorstellungsgespräch



Dr. Daniel Chernuchin
MATERNA SE

10.06.2025
TU Dortmund

Allgemeine Tipps

1. Technische Fähigkeiten
2. Soft Skills
3. Netzwerken
4. Allgemein

Technische Fähigkeiten

- Aktualisiere deine Kenntnisse in den relevanten Programmiersprachen und Technologien.
- Übe das Lösen von technischen Problemen und algorithmischen Herausforderungen.
- Arbeite an eigenen Projekten, um praktische Erfahrungen zu sammeln.
- Erstelle ein Portfolio deiner Arbeit, z. B. GitHub-Repositories oder eine persönliche Website.

Soft Skills

- Entwickle deine Kommunikationsfähigkeiten, sowohl schriftlich als auch mündlich.
- Verbessere deine Teamarbeit und Zusammenarbeit in Gruppenprojekten.
- Zeige Flexibilität und die Fähigkeit, dich an neue Situationen anzupassen.
- Entwickle Problemlösungsfähigkeiten und lerne, effektiv mit Stress umzugehen.
- Demonstriere deine Fähigkeit, komplexe Probleme zu analysieren und strukturierte Lösungen zu finden.

Netzwerken

- Nutze berufliche Netzwerke wie LinkedIn, um Kontakte zu knüpfen.
- Besuche Jobmessen und Karriereveranstaltungen, um Unternehmen kennenzulernen.
- Erweitere dein Netzwerk, indem du an Meetups und Fachveranstaltungen teilnimmst.
- Suche nach Mentoren oder Alumni, die dir bei deinem Berufseinstieg helfen können.

Allgemein

- Sei positiv und optimistisch während des gesamten Bewerbungsprozesses.
- Bleibe geduldig und gib nicht auf, auch wenn du Absagen erhältst. Nutze sie als Lernmöglichkeiten für zukünftige Bewerbungen.



Geschichte und Organisation der REALITY

Die REALITY ist eine Veranstaltung, die von den Alumni der Informatik Dortmund (AIDO) gemeinsam mit der Fakultät für Informatik der TU Dortmund sowie in Kooperation mit der Fachschaft Informatik seit 2007 jährlich auf dem Campus der TU Dortmund organisiert wird.

Das Format der REALITY geht auf den expliziten Wunsch der Studierenden der Fakultät zurück, mehr über ihre zukünftige Tätigkeit zu erfahren als auf den üblichen Jobmessen. Die Studierenden wollten wissen, was in der Real-IT-ät nach dem Studium auf sie zukommt, nicht nur, was die Hochglanzprospekte der PR-Abteilungen versprechen. Praxisvorträge und der Umstand, dass die Unternehmen den Campus

besuchen – also eine Begegnung zwischen den Studierenden und Unternehmen auf Augenhöhe stattfindet – sollen helfen, dieses Ziel zu realisieren.

Das jährlich wechselnde *Organisationsteam* besteht aus freiwilligen Helferinnen und Helfern, die maßgeblich für die Planung und Durchführung der REALITY verantwortlich sind. Weitere Unterstützung und organisatorische Hilfe erfolgt durch die Fakultät und Fachschaft sowie die TU Dortmund, denen an dieser Stellen herzlich gedankt wird.

Mehr aktuelle Informationen zur Messe, Termine, Adressen, Tipps und Kontaktmöglichkeiten gibt es selbstverständlich auch der Homepage der REALITY:

www.reality-jobmesse.de



Das REALITY-Team 2025

Mark Balfanz
Till Barz
Aileen Bücken
Annika Bülow
Deniz Caygöz
Hans Decker
Mehdi Hassanpour
Simon Winkel
Andrea Heinle
Maksym Kravchenko
Sebastian Peters
Marie Quell
Timon Sachweh

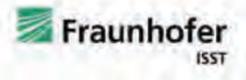


Firmenübersicht



DIAL

D·M·I



KOSTAL

